

Sole. Crescita. Energia.

REPORT
DI SOSTENIBILITÀ
2025

EF
SOLARE

 **sorgenia**
GROUP

INDICE

Highlights 2025	4
Lettera agli stakeholder	5

01

LA NOSTRA IDENTITÀ E IL NOSTRO APPROCCIO VERSO LA SOSTENIBILITÀ	6
--	----------

1.1 La nostra struttura societaria	7
1.2 La crescita e la strategia di EF Solare	8
Sedici anni di storia	8
Il modello di business	10
La nostra strategia	10
Il mercato energetico	10
Lo storage di energia	13
Come è prodotta la nostra energia	13
La catena del valore	13
1.3 Le performance economiche e la creazione di valore	14
Informative economiche	15
1.4 EF Solare Italia: i pilastri della strategia di sostenibilità	15
La strategia di sostenibilità	15
1.5 I temi rilevanti di EF Solare Italia e i nostri stakeholder	17
Identificazione degli stakeholder	17
Il coinvolgimento degli stakeholder	18
I temi rilevanti per EF Solare Italia	18
L'impact materiality:	19
Impact materiality	20
Financial materiality	23
1.6 Governance e gestione della sostenibilità	26
1.7 Criteri per la redazione	29

02

IL NOSTRO IMPEGNO PER L'AMBIENTE	30
---	-----------

2.1 Cambiamenti climatici	31
Analisi dei rischi climatici e di transizione	31
Sviluppo degli impianti e gestione dell'energia elettrica prodotta	32
Programma di revamping e repowering	33
Gli impianti fotovoltaici	34
Consumi energetici	34
Calcolo delle emissioni GHG	36
Le nostre emissioni di Scope 3	37
2.2 Inquinamento	40
2.3 Gestione idrica	40
La gestione delle acque	40

2.4 Tutela della biodiversità	43
Agrivoltaico: un'innovazione per la transizione energetica	43
Le serre fotovoltaiche di EF Solare	45
Progetti per la tutela della biodiversità	46
Progetti per la promozione della biodiversità in Spagna	46
2.5 Economia circolare	48
Flussi delle risorse	48
Rifiuti	48

03

IL NOSTRO IMPEGNO VERSO LE PERSONE E LE COMUNITÀ

3.1 Forza lavoro propria	52
Caratteristiche dei dipendenti	52
Il benessere dei colleghi	56
Formazione e sviluppo delle competenze	58
Diversità e inclusione	60
Salute e sicurezza	64
3.2 I lavoratori nella catena del valore	67
Valutazione ESG della catena di fornitura	67
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	69
3.3 Comunità interessate	70
Il dialogo con le comunità locali	70
L'impegno a favore delle comunità locali in Italia	70
L'impegno a favore delle comunità locali in Spagna	73
Investimenti a favore della comunità	75

04

LE NOSTRE BUONE PRASSI DI GOVERNANCE

4.1 Condotta dell'impresa	77
Corporate governance e compliance	77
Vigilanza e controllo	79
Attività di public voice	81
Whistleblowing e anticorruzione	82
4.2 Privacy e tutela della sicurezza informatica	84
Digitalizzazione e cybersecurity	84
Privacy	84
Tutela della privacy delle controparti commerciali	86

05

NOTA METODOLOGICA

06

GRI CONTENT INDEX

HIGHLIGHTS 2025

PERFORMANCE ENERGETICHE



1.501,83 GWh

ELETTRICITÀ DA FOTOVOLTAICO
PRODOTTA E VENDUTA



1.240 MW

CAPACITÀ
INSTALLATA



577 tCO₂e

EMISSIONI
SCOPE 1



4,21 tCO₂e

EMISSIONI
SCOPE 2 (Market-Based)



NUOVI IMPIANTI FOTOVOLTAICI

- IN SPAGNA, ENTRATO IN ESERCIZIO L'IMPIANTO FOTOVOLTAICO DI BOLARQUE, CON 126 MW DI CAPACITÀ INSTALLATA
- IN ITALIA, ENTRATI IN ESERCIZIO OLTRE 40 MW DI REPOWERING DI IMPIANTI ESISTENTI



INTERVENTI DI REVAMPING E REPOWERING

- INSTALLATI QUASI 110 MW DI CAPACITÀ AGGIUNTIVA GRAZIE ALL'AGGIORNAMENTO TECNOLOGICO E AL POTENZIAMENTO DEGLI IMPIANTI ESISTENTI
- COMPLETATO L'INTERVENTO DI REPOWERING PIÙ SIGNIFICATIVO DEL PIANO STRATEGICO



AGRIVOLTAICO

- INAUGURATO, NELL'AMBITO DEL PROGETTO SYMBIOSYST, IL PROGETTO PILOTA AGRIVOLTAICO DI ORA (BZ)
- FIRMATO UN PROTOCOLLO DI INTESA PER IL REINSERIMENTO LAVORATIVO DEI DETENUTI PRESSO L'IMPIANTO AGRIVOLTAICO DI CASTROVILLARI (CS)

UNA TAPPA FONDAMENTALE DEL NOSTRO PERCORSO DI CRESCITA

GRAZIE ALL'INTEGRAZIONE TRA EF SOLARE ITALIA E SORGENIA NASCE UN NUOVO GRUPPO DA OLTRE 6 GW DI POTENZA INSTALLATA, IN GRADO DI RISPONDERE IN MODO EFFICACE ALLE SFIDE DI UN MERCATO ELETTRICO IN CONTINUA EVOLUZIONE

PERFORMANCE SOCIALI



236

NUMERO
DI DIPENDENTI



31%

DIPENDENTI
DONNE



oltre **8,75 MILA**

ORE DI FORMAZIONE
EROGATE AI DIPENDENTI



384.742 €

INVESTITI IN INIZIATIVE
A IMPATTO SOCIALE
E AMBIENTALE



**82% del budget
di approvvigionamento**

SPESA PER FORNITORI LOCALI
NEL 2025

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

**Cari Stakeholder,
colgo con grande piacere l'opportunità
di questo incontro con voi,
esito naturale del conferimento di EF Solare
e Renovalia all'interno di Sorgenia,
avvenuto a fine 2025: un evento che ha dato
vita a una nuova piattaforma integrata,
capace di rispondere in modo concreto
ed efficace alle sfide di un mercato elettrico
in continua evoluzione.**

Non si tratta solo di consolidamento di asset e società, ma di convergenza di professionalità e competenze all'interno di un Gruppo che oggi è fra i più importanti operatori privati del mercato italiano: primo per fotovoltaico installato, fra i maggiori per generazione eolica e da biomasse, oltre che fornitore di generazione flessibile – fondamentale per la sicurezza della rete elettrica nazionale. A completare il quadro, oltre un milione di clienti, fra aziende e privati cittadini, che ci collocano fra i principali fornitori integrati del Paese.

Il 2025 rappresenta un anno segnato da forti spinte verso innovazione, integrazione nel mercato e sviluppo industriale anche per il settore delle rinnovabili, con la conferma della capacità del fotovoltaico di contribuire alla sicurezza energetica, alla riduzione delle emissioni e alla trasformazione sostenibile del Paese.

EF Solare ha proseguito nell'ambizioso piano di ammodernamento e potenziamento degli asset operativi e di incremento della capacità installata, grazie allo sviluppo di progetti greenfield. Tra i risultati più significativi, il

completamento del più grande intervento di repowering fotovoltaico in Italia e l'entrata in esercizio dell'impianto di Bolarque, in Spagna. Inoltre, abbiamo registrato una significativa accelerazione dei potenziamenti in particolare nel sud Italia, con 10 MW connessi in un solo mese tra Sicilia e Puglia, dimostrando la capacità di valorizzare territori già fortemente vocati alle energie rinnovabili.

Sul fronte dell'innovazione, un ruolo di primo piano è occupato dal progetto pilota agrivoltaico di Ora (BZ), parte del progetto Symbiosyst, finanziato dall'Unione Europea nell'ambito del programma Horizon e sviluppato da un consorzio composto da 18 partner internazionali. Questo impianto rappresenta un modello replicabile che integra energia solare e agricoltura di qualità, evidenziando come l'agrivoltaico sia una soluzione concreta per unire competitività e tutela delle filiere agricole.

Anche le persone e le comunità sono rimaste al centro della nostra strategia, con iniziative come il protocollo di intesa di Castrovillari (CS), finalizzato all'inserimento lavorativo di detenuti all'interno del nuovo impianto agrivoltaico in fase di realizzazione.

Risultati importanti, per cui sento di ringraziare tutte le persone che hanno permesso di raggiungerli, con una determinazione e un impegno oggi ancor più preziosi all'interno di un Gruppo integrato, impegnato a sostenere la transizione energetica del nostro Paese.

Michele De Censi
Amministratore Delegato

EF
SOLARE

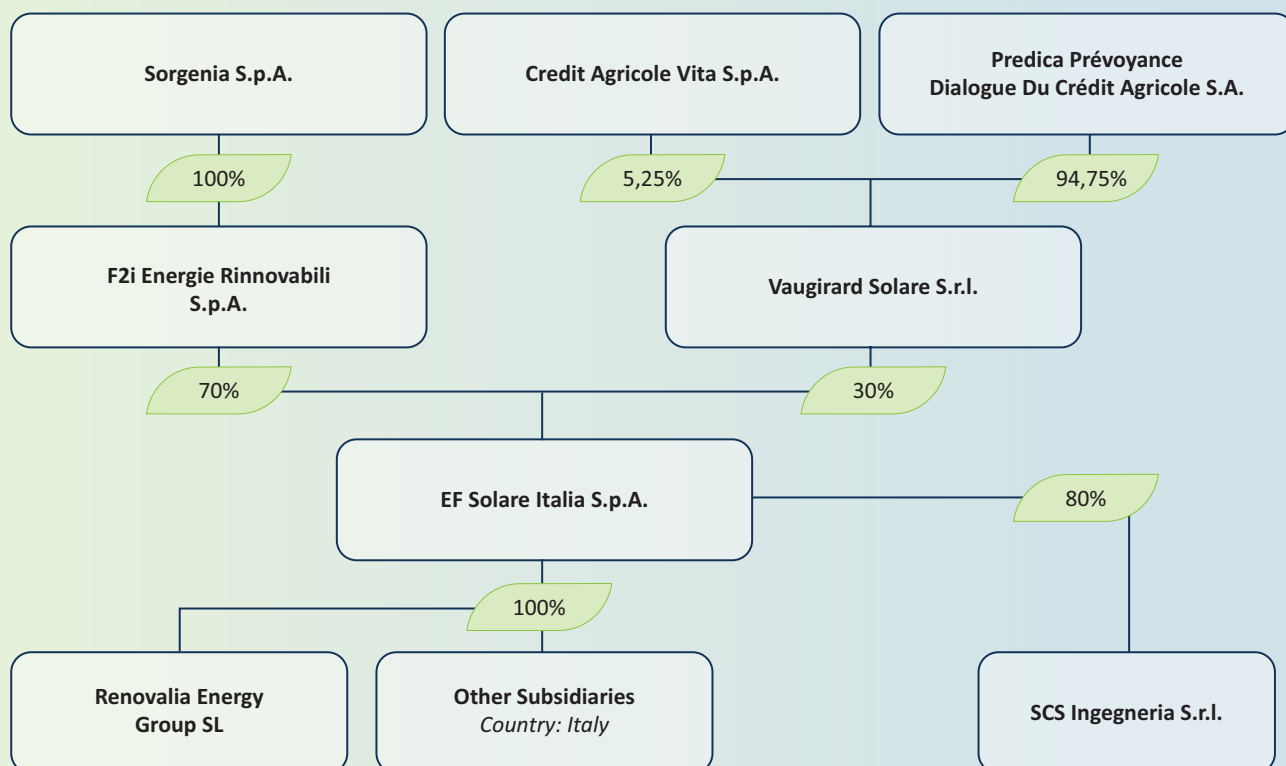


01

La nostra identità
e il nostro
approccio verso
la sostenibilità

1.1

LA NOSTRA STRUTTURA SOCIETARIA



In data 2 dicembre 2025 è stata perfezionata l'operazione di integrazione tra Sorgenia ed EF Solare Italia, che ha portato alla nascita di un polo energetico con oltre 6 GW di potenza installata, capace di rispondere in modo concreto ed efficace alle sfide di un mercato elettrico volatile e in continua evoluzione.

L'assetto proprietario dell'azienda è composto da F2i – Fondi Italiani per le infrastrutture (70%), il più grande fondo infrastrutturale italiano, attivo nello sviluppo di asset strategici per il Paese e Crédit Agricole Assurances-Predica

(30%), in principale investitore istituzionale francese nel settore delle energie rinnovabili.

Renovalia, parte integrante di EF Solare Italia dal 2020, è uno dei principali operatori solari spagnoli, con una potenza installata di 319 MW. Nel 2024 EF Solare ha portato a termine un'importante operazione strategica con l'acquisizione della società SCS- Ingegneria S.r.l. Questa operazione è stata motivata dalla volontà di ottimizzare le proprie prestazioni e integrare soluzioni tecnologicamente avanzate al fine di consolidare il proprio vantaggio competitivo.



1.2

LA CRESCITA E LA STRATEGIA DI EF SOLARE

SEDICI ANNI DI STORIA

2009

F2i dà vita alla società HFV – Holding fotovoltaica attraverso la costituzione di una *joint venture* con il fondo Novenergia, con l'obiettivo di sviluppare investimenti nel settore fotovoltaico in Italia.

2015

Si conclude la collaborazione con Novenergia e viene fondata EF Solare Italia, una *joint venture* paritetica tra F2i ed Enel Green Power, con una capacità complessiva di 252 MW.

2018

Nel 2018 RTR, il secondo operatore fotovoltaico in Italia, confluisce in EF Solare, portando all'integrazione di un portafoglio composto da 134 impianti, per una capacità complessiva pari a 334 MW.

2020

EF Solare Italia acquisisce Renovalia, principale operatore fotovoltaico in Spagna, consentendo l'integrazione di un portafoglio composto di 102 MW di impianti in esercizio e ulteriori 879 MW relativi a progetti in fase di sviluppo. Viene pubblicato il primo Rapporto di Sostenibilità, segnando l'avvio di un percorso di rafforzamento delle politiche ambientali e sociali dell'azienda.

2021

Crédit Agricole Assurances, il principale investitore istituzionale francese nelle energie rinnovabili, acquisisce il 30% del capitale di EF Solare Italia da F2i Sgr.

Renovalia mette in esercizio il parco fotovoltaico di El Bonal in Spagna. Il Gruppo raggiunge l'importante traguardo di 1 GW di capacità installata.

EF Solare ottiene le certificazioni ISO 14001 e ISO 45001, relative alla gestione degli impatti ambientali e alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

2022

Prosegue il piano di *revamping* e *repowering* degli impianti, con l'aggiornamento di 78 MW di moduli fotovoltaici, 28 MW di inverter e l'aggiunta di 2 MW di capacità produttiva. Si avvia un processo di ascolto interno, finalizzato a valorizzare il capitale umano attraverso iniziative mirate di formazione e crescita professionale.

2023

Si espande il piano di *revamping* e *repowering* con interventi su 97,4 MW di moduli, 27,8 MW di inverter e 6 MW di nuova potenza aggiuntiva energizzata.

La gestione operativa e manutentiva (O&M) viene internalizzata, coinvolgendo un totale di 112 impianti, distribuiti in quattro regioni italiane (Puglia, Molise, Campania e Sicilia), per una capacità complessiva di 268 MW.

EF Solare si aggiudica il bando di ricerca europeo dedicato all'agrivoltaico con il progetto "Symbiosyst", coordinato dall'istituto *Eurac Research*.

Comincia la costruzione dell'impianto fotovoltaico di Bolarque, nella regione di Guadalajara in Spagna, con una capacità installata di 126 MW.

Si amplia l'offerta formativa, sia con workshop e incontri interni, sia con progetti di formazione esterni, come l'Accademia del Sole e il Master SAFE.

2024

EF Solare acquisisce la società SCS Ingegneria S.r.l., con il fine di ottimizzare le proprie prestazioni ed integrare soluzioni tecnologicamente avanzate.

Viene adottata la Policy D&I, e firmata la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro della fondazione Sodalitas.

Si sviluppa il progetto "Energia per il Futuro" con l'obiettivo di riscoprire e rafforzare l'identità aziendale attraverso la definizione di una *Value Proposition*.

Viene avviato il progetto scuola-impresa, per promuovere la formazione tecnica dei giovani

nei territori in cui l'azienda è maggiormente presente.

Viene avviato un nuovo progetto di ricerca sull'agrivoltaico con ENEA a Scalea.

Entra in esercizio in Italia il primo impianto greenfield da 3 MW.

Continua il progetto "Our Future is Green – Educating in environmental awareness" in Spagna.

2025

Entra in esercizio l'impianto di Bolarque, in Spagna. Con una potenza di 126 MW è il più grande del gruppo.

EF Solare Italia supera 1,2 GW di capacità installata.

Viene inaugurato il progetto pilota agrivoltaico di Ora (BZ), un esempio avanzato di agrivoltaico capace di coniugare la produzione di energia solare e l'agricoltura di qualità.

Viene avviato un protocollo per l'inserimento lavorativo dei detenuti della Casa Circondariale Rosetta Sisca presso l'impianto agrivoltaico di Castrovillari (CS).

Viene completato il più grande intervento di repowering fotovoltaico del gruppo, con l'aggiunta di 17MWp all'impianto di Alfonsine (RA). Nell'ambito del piano di revamping e repowering, vengono installati in tutto circa 110 MW di nuova capacità.

Tra gli step più significativi dell'anno c'è l'accordo di finanziamento da 2,2 miliardi di euro, volto a supportare la crescita e i progetti futuri del Gruppo nel settore delle energie rinnovabili. EF Solare entra a far parte del Gruppo Sorigenia. Nasce una piattaforma integrata con oltre 6 GW di potenza complessiva tra Italia e Spagna. Con una strategia orientata alla sostenibilità e investimenti mirati, il nuovo Gruppo si candida ad essere leader nella transizione energetica europea.

IL MODELLO DI BUSINESS

EF Solare opera nella produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, con una potenza complessiva di 1.240 MW destinata a crescere nei prossimi anni su tutto il territorio italiano e spagnolo.

LA NOSTRA STRATEGIA

La sostenibilità è il principio che guida ogni nostra scelta e orienta il nostro modello di sviluppo, fondato su innovazione, responsabilità e visione di lungo periodo.

La nostra strategia si basa su quattro elementi cardine:

- upgrade tecnologico, digitalizzazione e manutenzione per ottimizzare le performance degli impianti;
- economie di scala per lo sviluppo di nuovi impianti fotovoltaici ed agrivoltaici utility-scale;
- approccio integrato al mercato che unisce autoconsumo, storage, servizi accessori e PPA;
- ricorso a strumenti finanziari pensati per sostenere lo sviluppo di lungo periodo del settore fotovoltaico.

Ogni giorno lavoriamo per generare valore condiviso, riducendo l'impatto ambientale e contribuendo a costruire un futuro più sostenibile: nel 2025 l'energia rinnovabile che abbiamo prodotto ha permesso di evitare oltre 660.000 tonnellate di CO₂, un risultato tangibile del nostro impegno nella decarbonizzazione e nella tutela del territorio. Crediamo profondamente nella trasparenza e nella centralità delle persone: per questo operiamo in un contesto inclusivo e responsabile, in cui innovazione, formazione e qualità del lavoro sono leve essenziali per costruire un modello energetico moderno, equo e orientato al futuro.

IL MERCATO ENERGETICO

In un contesto internazionale caratterizzato dall'incertezza, l'Unione Europea continua a perseguire i propri obiettivi di sviluppo delle energie rinnovabili come leva strategica per la sicurezza e la decarbonizzazione del sistema energetico. Tali politiche si inseriscono in un più ampio quadro di trasformazione dei sistemi energetici mondiali, caratterizzato dalla crescente competitività e diffusione delle fonti rinnovabili rispetto a quelle convenzionali.

L'anno 2025 ha rappresentato una ulteriore tappa in questo percorso di transizione, confermando il *trend* di evoluzione rilevante nella composizione del mix energetico europeo. L'energia prodotta dalle fonti rinnovabili si è attestata ad una quota pari a circa il 47% del totale della produzione elettrica europea, consolidando il proprio ruolo strategico all'interno del sistema energetico. In particolare, per quanto riguarda il settore fotovoltaico, il 2025 si è confermato un anno di espansione. Per la prima volta, la quota di energia prodotta da solare ed eolico ha superato le fonti fossili, attestandosi ad oltre il 30% del totale. La produzione di energia solare, in particolare, ha infranto un nuovo record, arrivando a fornire il 13% dell'elettricità dell'UE (si tratta di un aumento del 20% anno su anno).¹ Dal lato delle nuove installazioni, il *trend* di crescita sembra essersi stabilizzato, con l'installazione di circa 65,1 GW di nuova capacità in tutta Europa. Questo è sostanzialmente in linea con la potenza installata nel 2024 (-0,7%), ma rappresenta comunque una crescita annuale del 19% rispetto alla capacità installata complessiva, a testimonianza della crescente diffusione della tecnologia solare come pilastro fondamentale del sistema energetico europeo.

Anche in Italia si registra una crescita in linea con l'anno precedente, caratterizzata da un significativo incremento della potenza fotovoltaica complessiva. Nel corso dell'anno, infatti, sono stati installati 6,4 GW di nuovi impianti fotovoltaici (in lieve diminuzione rispetto ai quasi 6,8 GW installati nel 2024. Grazie a questo incremento, la potenza fotovoltaica complessiva del Paese ha raggiunto i 43,5 GW alla fine del 2025. 1,7 GW di nuova capacità sono stati connessi in alta o altissima tensione, a conferma del *trend* in corso supportato da meccanismi di stabilizzazione dei ricavi che vede una crescente diffusione di impianti utility scale rispetto a quelli small scale.

La Spagna consolida nel 2025 il proprio ruolo di secondo mercato fotovoltaico europeo, grazie a una robusta espansione del segmento utility-scale. Nel corso dell'anno sono stati installati complessivamente 10,4 GW di nuova potenza solare, in aumento rispetto ai 9,5 GW del 2024, portando il totale cumulato a 49,8 GW. Il comparto utility scale

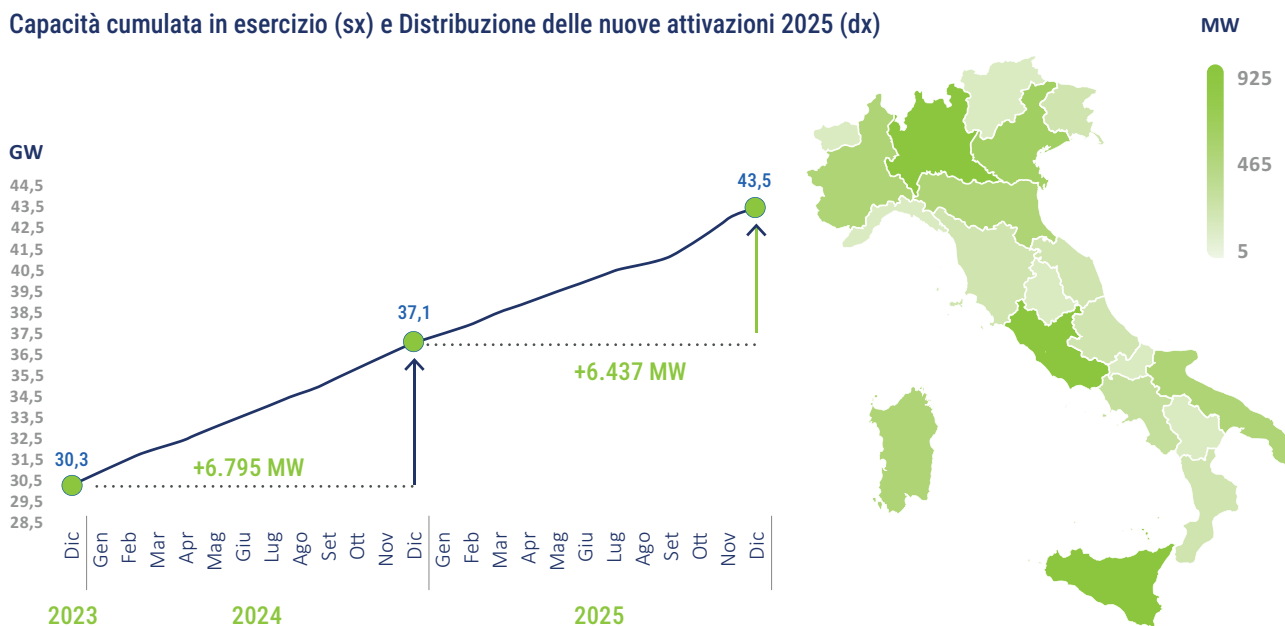
1. <https://ember-energy.org/latest-insights/european-electricity-review-2026/>

rappresenta l'83% delle nuove installazioni, sostenuto da un'ampia pipeline in sviluppo. Il segmento dell'autoconsumo, invece, continua a rallentare per via della riduzione dei meccanismi di sostegno, della difficoltà di connessione alla rete e dei bassi prezzi all'ingrosso.

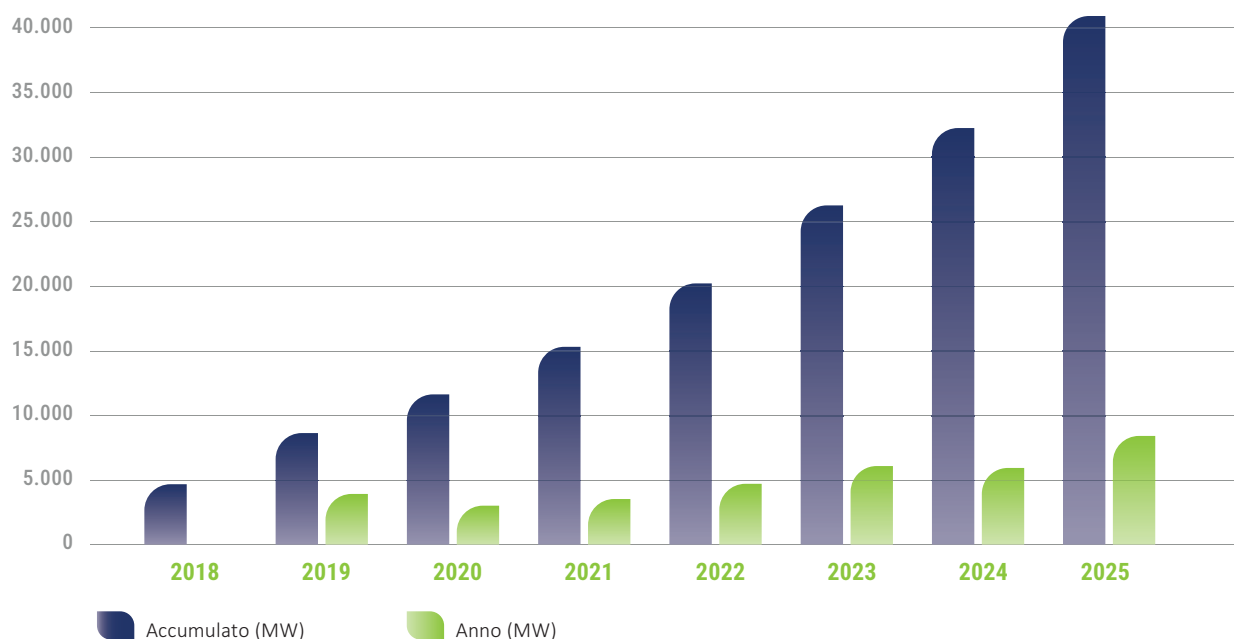
Nel complesso, il settore è interessato da nuove sfide le-

gate alla gestione in sicurezza della rete e all'incremento di situazioni di overgeneration e conseguente curtailment, che si riflettono in numerose ore a prezzo zero o negativo. Tali criticità rendono difficile prevedere l'evoluzione del settore nei prossimi anni, sebbene non sembri – ad oggi – pregiudicato il raggiungimento degli obiettivi PNIEC per il comparto utility scale.

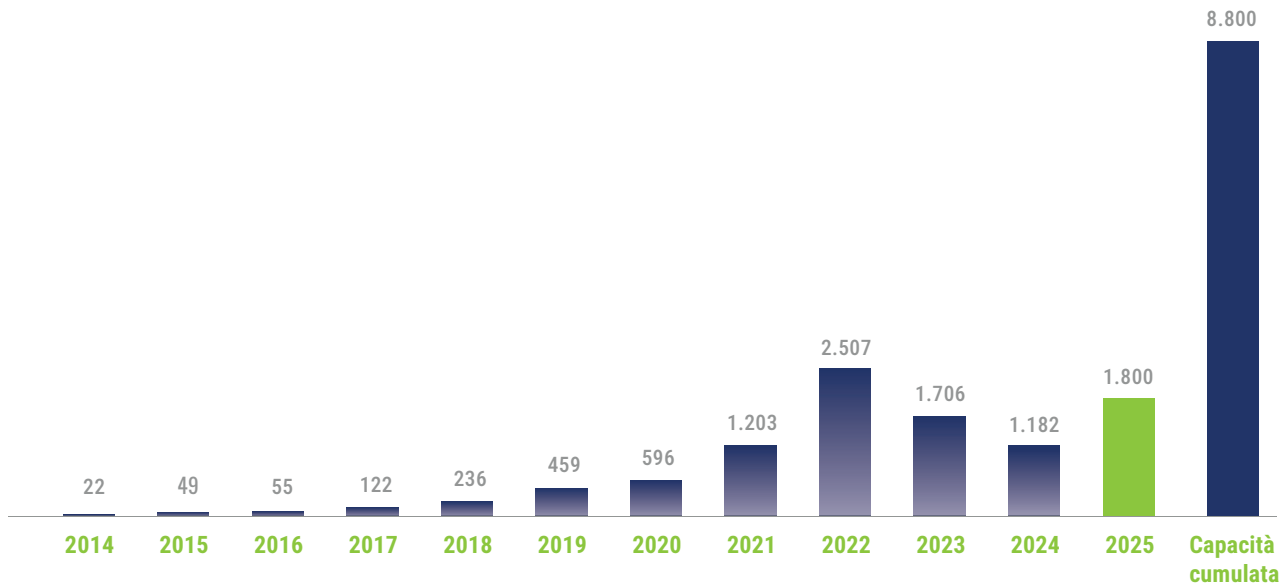
Capacità cumulata in esercizio (sx) e Distribuzione delle nuove attivazioni 2025 (dx)



Evoluzione della potenza solare installata in Spagna per impianti utility scale



Evoluzione della potenza solare installata in Spagna 2014-2025 per impianti small scale (MW)



DATI COMPLESSIVI ITALIA E SPAGNA A CONFRONTO

SOLARE

Potenza installata annuale

INSTALLATO COMPLESSIVO (GW)	Italia	Spagna
INSTALLATO 2022	2,3	7,2
INSTALLATO 2023	4,5	6,6
INSTALLATO 2024	6,8	7,2
INSTALLATO 2025	6,4	10,4

Tabella 1 – Potenza solare installata annualmente in Italia e Spagna 2022-2025
Fonte: elaborazione di EF Solare da dati Terna (per Italia), REE e UNEF (per Spagna)

Potenza complessiva installata

GW	Italia	Spagna
INSTALLATO 2022	25	27,4
INSTALLATO 2023	30	34
INSTALLATO 2024	37	41
INSTALLATO 2025	43,5	49,8

Tabella 2 – Potenza cumulata di solare in Italia e Spagna 2022-2025 ed obiettivi PNIEC al 2030
Fonte: elaborazione di EF Solare da dati Terna (per Italia), REE e UNEF (per Spagna)

Obiettivi PNIEC 2030

GW	Italia	Spagna
OBIETTIVO 2030	79,90	76,30

LO STORAGE DI ENERGIA

I sistemi *BESS* – *Battery Energy Storage Systems* – rappresentano oggi la principale tecnologia per una migliore integrazione delle fonti energetiche rinnovabili non programmabili nel sistema elettrico nazionale, oltre che una risorsa preziosa per garantire flessibilità nella gestione di rete nazionale in un sistema sempre più *fit-for-RES*. La diffusione su larga scala dei sistemi di accumulo rappresenta un passaggio fondamentale per sostenere la crescita delle fonti rinnovabili: secondo lo scenario Terna-SNAM, per supportare la transizione del sistema energetico italiano verso le fonti rinnovabili, entro il 2030 saranno necessari circa 71,5 GWh di capacità di accumulo elettrochimico, valore destinato a superare i 200 GWh al 2050.

Nel 2025 la capacità complessivamente installata ha raggiunto i 7,4 GW, articolati in tre principali cluster di potenza: gli impianti di taglia compresa tra 6 kW e 20 kW rappresentano la quota maggiore, pari a 3,1 GW (42% del totale installato); seguono le installazioni fino a 6 kW, che totalizzano 2,1 GW (28%); infine, gli impianti di scala pari o superiore a 1 MW sono pari a 1,9 GW, equivalenti al 26% della potenza nominale complessiva.

Questa distribuzione conferma la crescente diffusione dei sistemi di accumulo sia nel segmento residenziale sia in quello di media e grande taglia, ottimizzando l'utilizzo di energia degli impianti a fonti rinnovabili con cui possono essere integrati e incrementando la flessibilità del sistema elettrico. Nel complesso, alla fine del 2025, la potenza totale installata dei sistemi di accumulo in esercizio in Italia ha raggiunto i 7,4 GW, per una capacità utilizzabile massima di 17,8 GWh.

Strumenti come il Capacity Market e il MACSE (Meccanismo di Approvvigionamento di Capacità di Stoccaggio Elettrico) si stanno dimostrando essenziali per promuovere nuovi investimenti in tecnologie di storage.

Nel 2025 si è tenuta la prima asta MACSE per l'assegnazione di capacità di stoccaggio tra Centro Sud, Calabria, Sud e Isole a prezzi inferiori al cap massimo fissato da Terna (37 k€/MWh/anno), che ha assegnato 10 GWh di capacità di accumulo a prezzi medi ponderati di aggiudicazione di molto inferiori alle attese (nell'orizzonte del -40% rispetto al cap). L'esito della procedura conferma l'avvio di una nuova fase per il settore e una transizione concreta verso un sistema più integrato e decarbonizzato.

COME È PRODOTTA LA NOSTRA ENERGIA

EF Solare produce energia elettrica utilizzando fonti rinnovabili da energia fotovoltaica.

1.514 GWh

Energia prodotta

2

Paesi europei in cui sono presenti gli impianti
Italia - Spagna

1.240 MW

Capacità Installata

321

Impianti in esercizio

LA CATENA DEL VALORE

La catena del valore di EF Solare copre quasi interamente il ciclo produttivo di energia elettrica da fotovoltaico, dall'upstream fino alla fornitura di energia all'ingrosso, attraverso intermediari selezionati (trader). A monte della catena del valore di EF Solare si collocano l'acquisto di moduli fotovoltaici e dei servizi di manutenzione e gestione degli impianti. Nelle operazioni dirette, EF Solare presidia

le attività di generazione, *Operation & Maintenance* per una porzione di asset strategici e di *Energy Management* di un ampio portafoglio di impianti solari, presidiando inoltre lo sviluppo, la progettazione e la realizzazione di impianti greenfield. A valle della filiera, le reti di trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica consentono la commercializzazione dell'energia prodotta.

1.3

LE PERFORMANCE ECONOMICHE E LA CREAZIONE DI VALORE

EBITDA 2025

409 €Mln

L'impegno verso uno sviluppo responsabile si manifesta non solo nelle pratiche ambientali, ma anche nei risultati economici e nella solidità finanziaria del Gruppo, che consentono di massimizzare il valore economico condiviso. Il presente rapporto, che include i principali indicatori finanziari, evidenzia i progressi conseguiti nel 2025 sotto il profilo operativo e strategico.

Le performance economiche del Gruppo nel 2025 si sono confermate ampiamente positive, nonostante un contesto di mercato caratterizzato da prezzi medi dell'energia elettrica più contenuti rispetto ai picchi raggiunti a causa degli shock energetici negli anni precedenti. In particolare, l'EBITDA - che rappresenta il margine prima di onorare il pa-

gamento di interessi, tasse, svalutazioni e ammortamenti, cioè il risultato operativo lordo - quest'anno ha visto una decrescita del 7,5% rispetto al 2024 (da 442 €Mln del 2024 a 409 €Mln del 2025).

Il gruppo nel corso del 2025 è riuscito a limitare gli effetti attesi dei prezzi dell'energia in significativo decremento sia in Italia che in Spagna grazie ad operazioni di copertura degli stessi prezzi effettuate sulla componente "a mercato" dell'energia prodotta dagli impianti. Inoltre, ha ulteriormente compensato l'effetto negativo della discesa attesa dei prezzi generando fatturato incrementale derivante da extra capacità generata dal gruppo come conseguenza degli interventi di repowering e dall'ottimizzazione della performance degli impianti conseguente all'implementazione del piano di revamping del gruppo.

COME È IMPIEGATO IL VALORE GENERATO

La responsabilità economica dell'impresa riguarda il valore creato dall'azienda e il modo in cui viene distribuito ai diversi stakeholder coinvolti nelle attività di EF Solare.



Nel 2025, il valore economico generato è stato circa 510 milioni di euro. Di questi, circa il 30% sono stati trattenuti dall'azienda, mentre il resto è stato distribuito a: fornitori di beni e servizi sotto forma di pagamenti (15%); Pubblica Amministrazione, sotto forma di tasse (25%); dipendenti,

sotto forma di salari e benefit (4%); banche finanziatrici, sotto forma di interessi ed altri oneri finanziari (16%); azionisti, sotto forma di dividendi (25%). Il valore distribuito nel 2025 è il più alto dell'ultimo triennio.

INFORMATIVE ECONOMICHE

Performance economica | GRI 201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito

	UdM	2023	2024	2025
Valore economico generato	€M	477,15	533,05	510,08
Valore economico distribuito	€M	331,45	281,07	361,46
Di cui ai fornitori	€M	162,92	142,61	78,62
Di cui ai dipendenti	€M	14,10	16,49	20,15
Di cui ai fornitori di capitale	€M	75,36	73,08	80,21
Di cui agli azionisti	€M	66,00	-	130,00
Di cui alla Pubblica Amministrazione	€M	13,07	48,89	52,46
Valore economico trattenuto	€M	145,70	251,98	148,63

1.4

EF SOLARE ITALIA: I PILASTRI DELLA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

I PILASTRI DELLA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

A seguito dell'integrazione di EF Solare nel Gruppo Sorigenia, a partire dal 2026 i nostri obiettivi ESG confluiranno progressivamente nel più ampio Piano di Sostenibilità di Sorigenia.

Contribuiremo con la valorizzazione degli asset esistenti, lo sviluppo di nuovi impianti (in particolare l'agrivoltaico) e l'adozione di modelli di business volti a favorire l'integrazione degli impianti nel mercato elettrico, che hanno rappresentato fin qui i pilastri della nostra strategia, che ha preso forma in un periodo di grande trasformazione per il settore.

Il **Piano di Sostenibilità 2023-2025** è intervenuto su tre principali aree di intervento:

- **Posizionamento istituzionale**, anche tramite la promozione della cultura e della conoscenza del settore fotovoltaico, e il contributo alla definizione di un quadro regolatorio e normativo favorevole, chiaro e coerente;
- **Processi interni**, con l'applicazione delle best practice disponibili e lo sviluppo delle competenze delle persone in un ambiente di lavoro stimolante, grazie alla valorizzazione della capacità del singolo e alla tutela della salute e sicurezza;

- **Presenza e impatto nei territori**, attraverso la promozione e il sostegno di iniziative che possano valorizzare il rapporto tra azienda e territorio, in particolare nelle aree con impianti in fase di sviluppo.

LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

La strategia di sostenibilità si integra nel nostro modello di *business*, allineata ai *Sustainable Development Goals* (SDGs) delle Nazioni Unite e ai temi materiali individuati tramite l'analisi di Materialità, descritta nei capitoli seguenti. L'obiettivo è quello di contribuire alla transizione energetica del Paese, promuovendo un modello di generazione energetica capace di generare non solo valore economico ma anche ambientale e sociale.

Il Piano di Sostenibilità 2023-2025 ha tradotto tale impegno in obiettivi operativi e misurabili, al fine di monitorare l'efficacia delle azioni finalizzate a gestire gli impatti, i rischi e le opportunità materiali emersi dall'analisi di Materialità.

Per ciascuna area sono state individuati *baseline* di riferimento, milestone annuali e responsabilità dedicate, al fine di garantire la tracciabilità dei progressi e la trasparenza verso gli *stakeholder*.

Azioni previste dal piano ESG 2023-2025 di EF Solare Italia

AMBITO	AZIONI	AVANZAMENTO
Stakeholder engagement	Avviato un processo strutturato di ascolto degli stakeholder esterni	AZIONE CONTINUATIVA
	Completata la valutazione di un modello di coinvolgimento continuativo tramite <i>survey e predisposte linee guida interne per l'integrazione dello stakeholder engagement nell'analisi di materialità</i>	AZIONE COMPLETATA
Carbon neutrality (impianti)	Concluso il Life Cycle Assessment su diversi tipi di progetti fotovoltaici	AZIONE COMPLETATA
Public voice	Partecipazione continuativa a eventi e pubblicazione di articoli di settore	AZIONE CONTINUATIVA
	Presenza continuativa nelle associazioni di categoria	AZIONE CONTINUATIVA
	Incremento continuo della visibilità e della public voice aziendale anche tramite campagne dedicate	AZIONE CONTINUATIVA
	In corso lo sviluppo di un canale ESG sul sito web aziendale (Spagna)	AZIONE IN CORSO
	Attività continuative con scuole e università per diffondere la conoscenza sulle rinnovabili	AZIONE CONTINUATIVA
Innovazione per la sostenibilità	Applicate in modo continuativo tecnologie innovative nei progetti di <i>revamping e repowering</i>	AZIONE CONTINUATIVA
	Prosegue il progetto R&D sull'agri fotovoltaico	AZIONE CONTINUATIVA
Certificazione Sistemi HSEQ	Mantenute e rinnovate continuativamente le certificazioni HSEQ	AZIONE CONTINUATIVA
	Completata l'introduzione di riunioni periodiche sui rischi nei centri di lavoro (Spagna)	AZIONE COMPLETATA
Carbon neutrality (organizzazione)	Completata attività di analisi per possibili interventi di riduzione dei consumi degli impianti	AZIONE COMPLETATA
	Conclusa l'analisi di fattibilità sul <i>mobility manager</i> . Si è deciso per ora di non introdurre tale figura.	AZIONE COMPLETATA
	Promozione del noleggio di veicoli elettrici	AZIONE COMPLETATA
	In corso l'installazione di punti di ricarica elettrica negli uffici in Spagna	AZIONE IN CORSO
	Completata la definizione dei parametri per il calcolo della <i>carbon footprint</i> (incl. Scope 3)	AZIONE COMPLETATA
	Monitoraggio continuativo dei consumi e dei rifiuti nei siti Renovalia	AZIONE CONTINUATIVA
	Completata l'installazione di pannelli solari nei centri Renovalia che lo consentono	AZIONE COMPLETATA
	Iniziativa continuativa di <i>team building</i> fisiche e digitali	AZIONE CONTINUATIVA
Attraction e retention del capitale umano	Completata l'introduzione della intranet aziendale	AZIONE COMPLETATA
	Completata l'integrazione di obiettivi ESG nel sistema di obiettivi aziendale	AZIONE COMPLETATA
	Promozione di iniziative sulla parità di genere come l'introduzione di una policy Diversity & Inclusion e l'organizzazione di seminari formativi	AZIONE COMPLETATA
	Processo continuativo di analisi del fabbisogno formativo e piani di sviluppo dei dipendenti	AZIONE CONTINUATIVA
	Completati i progetti avviati dopo l'analisi di clima aziendale	AZIONE COMPLETATA
	Completati i progetti collegati al programma Next di <i>change management</i>	AZIONE COMPLETATA
	Completata la formazione ESG per dirigenti e prime linee	AZIONE COMPLETATA
	Completati accordi con palestre per promuovere uno stile di vita sano	AZIONE COMPLETATA
Integrazione ESG nel business	Completati programmi di collaborazione con servizi di prevenzione per il benessere dei dipendenti	AZIONE COMPLETATA
	Completata l'integrazione progressiva dei criteri ESG nei processi e nella strategia aziendale in Spagna	AZIONE COMPLETATA
Integrazione ESG nella catena di fornitura	Pubblicato annualmente il <i>CSR Report in Spagna</i>	AZIONE CONTINUATIVA
	Completata l'integrazione degli aspetti ESG nei processi di qualifica dei fornitori	AZIONE COMPLETATA
	Completato il meccanismo di verifica della conformità ESG dei fornitori	AZIONE COMPLETATA
	Aggiornati i contratti per rafforzare le tutele dei lavoratori terzi	AZIONE COMPLETATA
Digitalizzazione dei processi	Completati i principali programmi di digitalizzazione dei processi aziendali	AZIONE COMPLETATA
Modello di engagement del territorio o dei sistemi di mitigazione	Valutate continuativamente iniziative socioculturali e di stakeholder engagement locali nell'ambito dello sviluppo di impianti fotovoltaici greenfield	AZIONE CONTINUATIVA
	Proseguono le azioni di CSR nelle comunità in cui opera Renovalia	AZIONE CONTINUATIVA
	Completate attività di <i>engagement</i> territoriale su progetti pilota	AZIONE COMPLETATA
	Completati accordi con apicoltori locali per la collaborazione all'interno degli impianti fotovoltaici in Spagna	AZIONE COMPLETATA
	Completati accordi con pastori locali per il pascolo nei siti fotovoltaici in Spagna	AZIONE COMPLETATA
	Definiti i parametri per monitorare il rispetto delle misure di mitigazione nei progetti in Spagna	AZIONE COMPLETATA
	Completate iniziative di sensibilizzazione delle comunità locali su riciclo ed energia in Spagna	AZIONE COMPLETATA
Indipendenza energetica	Completata la definizione dei modelli di business per l'autoconsumo e relativi test di mercato	AZIONE COMPLETATA

Delle 44 azioni previste dal piano triennale, 27 azioni sono completate e altre 14 azioni sono continuative. Tutte queste azioni sono in linea con gli obiettivi di avanzamento 2025.

Due azioni risultano ancora in corso di svolgimento. Una riguarda la dotazione nelle strutture e negli uffici di Renovalia di punti di ricarica per veicoli elettrici. L'attività è in corso: infatti, sono stati installati alcuni punti di ricarica negli uffici di Villarrobledo e Madrid. La seconda azione in corso di svolgimento riguarda lo sviluppo di un canale ESG dedicato all'interno del sito web di Renovalia. Il progetto

è stato avviato e la sezione dedicata alle iniziative di *Corporate Social Responsibility* del gruppo verrà arricchita ed ampliata per includere anche le tematiche ESG.

Solo una azione risulta ancora da avviare. Questa riguarda la formazione del personale Renovalia sui rischi professionali associati agli incidenti nei punti di ricarica. Per effettuare la formazione si è valutato di attendere il completamento dell'elettrificazione del parco auto aziendale e dell'installazione dei nuovi punti di ricarica per veicoli elettrici.

1.5

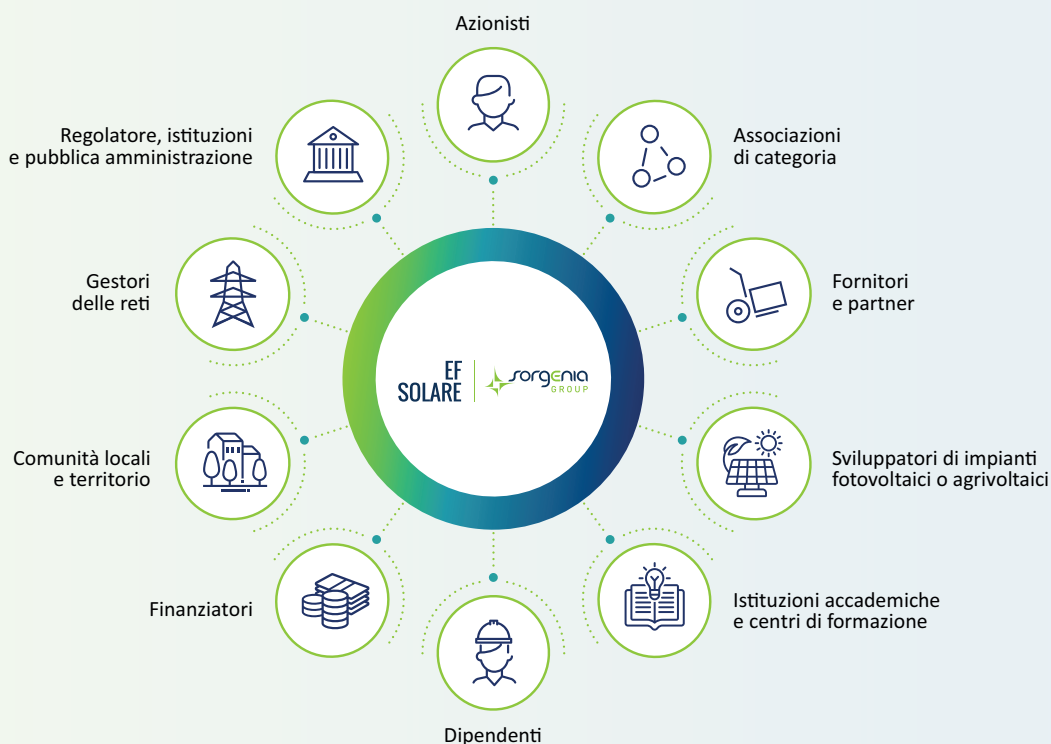
I TEMI RILEVANTI DI EF SOLARE ITALIA E I NOSTRI STAKEHOLDER

IDENTIFICAZIONE DEGLI STAKEHOLDER

L'identificazione degli *stakeholder* di EF Solare Italia, ossia tutti i soggetti che possono essere influenzati in modo significativo dalle attività e dai servizi del Gruppo, ha rappresentato il punto di partenza del percorso di sostenibilità. La mappatura è stata realizzata analizzando in modo appro-

fondito le attività del Gruppo e l'intera catena del valore, coinvolgendo le funzioni interne, alcuni soggetti esterni e considerando gli interlocutori con cui il Gruppo si confronta.

Di seguito sono riportati gli *stakeholder* chiave identificati per EF Solare:



IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

EF Solare Italia adotta un approccio strutturato e continuo al coinvolgimento dei propri stakeholder, utilizzando canali e modalità di engagement calibrati in base al tipo di interlocutore e alla natura del rapporto. L'obiettivo è garantire un dialogo trasparente e costruttivo, attraverso strumenti di consultazione, iniziative partecipative e collaborazioni mirate. Le attività di coinvolgimento vengono quindi differenziate in funzione dello stakeholder e del contesto dell'interazione.

Tra i possibili strumenti utilizzabili rientrano le *survey* di clima organizzativo per intercettare punti di forza e criticità e promuovere il benessere dei dipendenti, gli incontri periodici con istituzioni e comunità locali sui temi dello sviluppo energetico e della sostenibilità territoriale, i gruppi di lavoro e i momenti di condivisione con azionisti e società del perimetro su novità normative e pratiche ESG, i canali di comunicazione attivati con fornitori e *partner* per promuovere approvvigionamenti responsabili, la partecipazione a tavoli operativi con le associazioni di settore e, infine, una comunicazione trasparente e una reportistica ESG regolare, con aggiornamenti periodici su sostenibilità e *governance*.

Nell'ambito di processo di stakeholder engagement strutturato finalizzato all'analisi di materialità, quest'anno EF Solare ha deciso di coinvolgere sia le diverse funzioni aziendali che alcuni *stakeholder* esterni chiave. Tra le varie opzioni appena descritte, le funzioni interne sono state coinvolte attraverso la compilazione di un file Excel e riunioni con la funzione *Institutional Affairs & External Communication*, mentre gli *stakeholder* esterni sono stati coinvolti tramite questionari e riunioni ad hoc. In particolare, gli *stakeholder* esterni che sono stati coinvolti sono:

- **Altenia:** società nata dal processo di riorganizzazione di Terna Energy Solutions. È una società con cui EF Solare collabora per la gestione operativa e manutentiva (O&M) e come EPC (*Engineering, Procurement, and Construction*).
- **Althesys:** società di consulenza con cui EF Solare collabora, sponsorizzandone la ricerca di punta nel settore delle rinnovabili (IREX). Nel 2024, Althesys ha condotto per AIAS (Associazione Italiana Agrivoltaico Sostenibile) una ricercasul valore condiviso dell'agrivoltaico, con l'obiettivo di monetizzare le esternalità positive degli impianti agrivoltaici nelle dimensioni sociale, ambientale, agricola ed energetica.

- **ELIS:** società con cui EF Solare collabora per la formazione delle nuove generazioni in ambito energetico, attraverso l'accademia del sole ed il progetto suola-impresa.
- **La Greenhouse:** il partner agricolo di EF Solare per la gestione e lo sviluppo di progetti agrivoltaici.

I risultati del coinvolgimento degli stakeholder contribuiscono all'analisi e alla definizione dei temi materiali, guidano le attività dell'azienda in ambito ESG e la gestione dei relativi rischi, e migliorano la qualità delle relazioni con gli stakeholder.

I TEMI RILEVANTI PER EF SOLARE ITALIA

Il processo di analisi di rilevanza di EF Solare costituisce un passaggio fondamentale per individuare e ordinare in base alla priorità i temi ESG più importanti per l'azienda e per i suoi stakeholder. Per garantire una rappresentazione completa delle attività del Gruppo, delle sue performance e degli impatti generati, EF Solare conduce questa analisi ogni anno.

Anche per il 2025 l'analisi è stata sviluppata seguendo le indicazioni dei GRI Universal Standards 2021, che prevedono l'identificazione dei temi rilevanti sulla base degli impatti più significativi dell'azienda su economia, ambiente e persone, compresi i diritti umani tenendo in considerazione l'intera catena del valore di EF Solare Italia:

- *upstream* (approvvigionamento di materiali e attrezzature e acquisto di beni e servizi),
- operazioni dirette (gestione e manutenzione degli impianti),
- *downstream* (vendita e utilizzo dell'energia e dei servizi, inclusa la gestione del fine vita dei moduli fotovoltaici).

Questa prospettiva completa consente di individuare impatti lungo l'intera catena del valore, garantisce una valutazione coerente dei temi legati ai diritti umani e supporta lo sviluppo di un'analisi esaustiva delle tematiche rilevanti per EF Solare.

L'Impact Materiality:

Il processo è allineato agli Standard GRI, ed è stato articolato nelle seguenti fasi:



FASE 1. Analisi del contesto

La fase iniziale è stata dedicata all'analisi del contesto operativo di EF Solare. L'analisi ha previsto l'esame del quadro normativo e regolatorio applicabile sia al settore energetico sia alla rendicontazione di sostenibilità (in particolare gli ESRS). A integrazione, è stata condotta un'attività di benchmark sui principali competitor e operatori del settore, con attenzione ai framework di reporting adottati, ai temi materiali individuati, alle modalità di coinvolgimento degli stakeholder e alle pratiche di gestione degli impatti.

FASE 2. Identificazione degli Impatti

La seconda fase del processo è stata dedicata all'individuazione iniziale degli impatti considerati potenzialmente rilevanti. A partire dai risultati dell'analisi di contesto, è stata definita una long list di possibili impatti materiali.

FASE 3. Valutazione degli Impatti

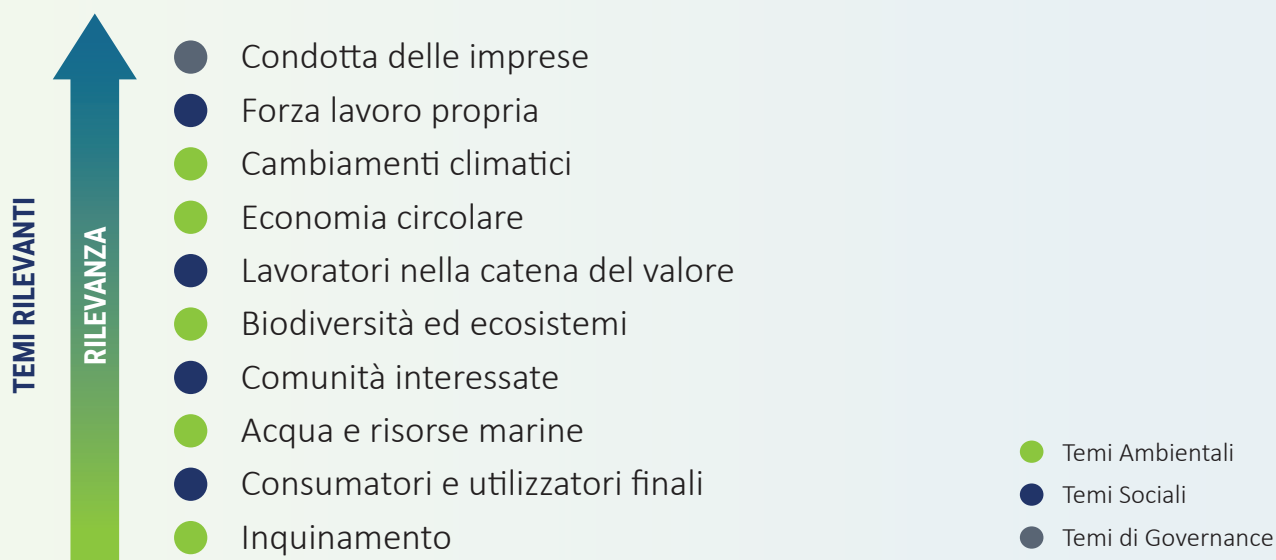
La terza fase ha riguardato la valutazione degli impatti emersi nelle fasi precedenti. Le funzioni competenti, e gli *stakeholder* esterni descritti nei paragrafi precedenti, hanno effettuato un'analisi interna basandosi sulle informazioni disponibili, sulle tendenze di settore, sulla conoscenza approfondita del Gruppo e sugli studi sviluppati da EF Solare negli ultimi anni. Ogni elemento è stato esaminato considerando sia la probabilità di accadimento sia la magnitudo degli effetti. La magnitudo è stata determinata combinando tre dimensioni:

- **Entità**, quanto è grave l'impatto negativo o quanti benefici comporta l'impatto positivo per le persone o l'ambiente;
- **Portata**, quanto sono diffusi gli impatti positivi o negativi. Nel caso di impatti ambientali, la portata può essere intesa come l'estensione del danno ambientale o un perimetro geografico. Nel caso di impatti sulle persone, la portata può essere intesa come il numero delle persone interessate negativamente;
- **Irrimediabilità dell'impatto**, la misura in cui l'impatto può essere riparato (ad esempio, attraverso un risarcimento o una restituzione; la possibilità di restituire alle persone colpite l'esercizio del diritto in questione).

Le funzioni interne hanno valutato sia la probabilità che la magnitudo, mentre gli stakeholder esterni hanno valutato solo la magnitudo degli impatti.

FASE 4. Aggregazione, validazione e reporting dei risultati

La quarta e ultima fase ha riguardato la sintesi e la presentazione dei risultati. Coerentemente con i GRI Universal Standards 2021, gli esiti della valutazione hanno consentito di definire l'elenco dei temi materiali secondo la logica dell'impact materiality, distinguendo tra i temi considerati pienamente materiali e quelli che risultano al di sotto della soglia di rilevanza. Nel caso di EF Solare tutti i temi sono risultati materiali.



Nel 2025 il tema Condotta delle Imprese si conferma il più rilevante, dimostrando l’impegno di EF Solare nel promuovere pratiche etiche, trasparenti e responsabili nelle proprie attività. La rilevanza del tema “Forza lavoro propria” riflette l’impegno della Società per la tutela, la salute e la sicurezza dei lavoratori e per lo sviluppo delle competenze, confermando tale ambito come requisito imprescindibile per l’azienda e per gli *stakeholder*.

Il tema “Cambiamenti climatici” si conferma tra i temi più rilevanti, a testimonianza dell’importanza attribuita alla materia e dell’impegno concreto di EF Solare nella mitigazione e nell’adattamento, nonché nell’abilitazione della transizione energetica.

Impact materiality

Di seguito sono riportati i temi analizzati e i relativi impatti considerati nell’ambito della valutazione di rilevanza di EF Solare. Per ciascun impatto vengono specificati la tipologia (attuale o potenziale), l’orizzonte temporale di riferimento (breve, medio o lungo periodo) e la fonte di origine: Own Operations, Value Chain (VC) Upstream, Value Chain (VC) Downstream oppure l’intera catena del valore.

Tema	Sotto-Tema	Tipologia Impatto	Descrizione Impatto	Attuale / Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto
Cambiamenti climatici	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Impatto Positivo	Decarbonizzazione di altri settori: La fornitura di energia rinnovabile a settori ad alta intensità energetica (es: industria, trasporti) contribuisce al processo di transizione energetica.	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	VC-Downstream
Cambiamenti climatici	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Impatto Positivo	Espansione della capacità energetica: L'installazione degli impianti fotovoltaici e agrivoltaici su larga scala, contribuiscono alla riduzione della dipendenza dai combustibili fossili.	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own operations e VC-Downstream
Cambiamenti climatici	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Impatto Negativo	L'impatto causato dalla generazione di emissioni di gas a effetto serra (GHG) nello svolgimento delle attività- sia proprie che derivanti dalla <i>supply chain</i> (Scope 1, 2 e 3)- contribuisce al cambiamento climatico.	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own operations e tutta la catena del valore
Cambiamenti climatici	Energia	Impatto Positivo	Lo sviluppo di soluzioni per aumentare l'efficienza dei pannelli solari riduce l'intensità di carbonio del sistema energetico (es: <i>revamping, repowering</i>).	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Impatto Positivo	Ridurre le emissioni di gas a effetto serra (GHG), mediante la generazione e la distribuzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, unitamente a iniziative di compensazione delle emissioni (compravendita di Garanzie di Origine).	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations e VC-Downstream
Inquinamento	Inquinamento dell'aria	Impatto Positivo	La produzione di energia elettrica da impianti fotovoltaici riduce le emissioni di gas serra contribuendo alla riduzione dell'inquinamento dell'aria e migliorandone la qualità.	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Inquinamento	Inquinamento dell'acqua	Impatto Positivo	L'adozione di soluzioni innovative per il trattamento e il riutilizzo degli scarichi idrici post-lavaggio dei moduli solari ridurrebbe il consumo di acqua dolce, minimizzando l'inquinamento locale.	Potenziale	Breve-Medio	Own Operations
Acque e risorse marine	Acque	Impatto Positivo	Pratiche legate alle attività possono contribuire a minimizzare l'impatto sull'approvvigionamento idrico e promuovere un uso più sostenibile della risorsa acqua.	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Biodiversità ed ecosistemi	Impatti di dipendenze in termini di servizi ecosistemici	Impatto Positivo	Pratiche legate alle attività possono contribuire alla protezione e promozione della biodiversità.	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Impatto Negativo	L'estrazione di materie prime critiche- CRM (es. tellurio, indio, gallio, silicio, argento, ecc.) e l'approvvigionamento di risorse naturali impiegate nei processi produttivi delle aziende della <i>supply chain</i> impattano sull'ambiente, compromettendone la disponibilità delle risorse.	Attuale	Breve-Medio-Lungo	VC-Up
Economia Circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Impatto Negativo	Mancato rispetto da parte dei fornitori dei requisiti minimi di carattere ESG (es: % di riciclato presente nelle componentistiche dei metalli acquistati).	Potenziale	Breve-Medio	Own Operations
Economia Circolare	Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	Impatto Positivo	Progettazione e sviluppo di prodotti che integrino sempre di più i principi di circolarità, tra cui durabilità e riparabilità, supportando l'economia circolare.	Attuale	Breve-Medio-Lungo	VC-Up
Economia Circolare	Rifiuti	Impatto Positivo	Economia circolare: Previsione di requisiti sempre più stringenti in merito al fine vita e allo smaltimento dei moduli solari.	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Economia Circolare	Rifiuti	Impatto Negativo	Gestione dei rifiuti fotovoltaici: Gestione complessa del fine vita dei pannelli solari a causa delle difficoltà nel loro riciclo e dell'adeguato smaltimento.	Potenziale	Breve	Own Operations
Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Impatto Positivo	Sicurezza degli impianti e degli operatori: Salute e sicurezza sul lavoro- conciliare raggiungimento obiettivi di <i>business</i> con la tutela della sicurezza delle persone che lavorano negli impianti.	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Impatto Positivo	L'offerta di numerose iniziative di <i>welfare</i> alle proprie persone (convenzioni aziendali, auto, buoni pasto) contribuiscono al benessere e ad un maggiore equilibrio tra lavoro e vita privata.	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations

Tema	Sotto-Tema	Tipologia Impatto	Descrizione Impatto	Attuale / Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto
Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Impatto Negativo	Il verificarsi di infortuni e/o malattie professionali occorsi nello svolgimento delle attività operative possono avere ripercussioni sulla salute e sull'integrità psico-fisica dei lavoratori.	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Impatto Negativo	Il verificarsi di situazioni di emergenza che comportano il ricorso a ore di lavoro straordinario non sempre su base volontaria impatta sulla qualità di vita dei lavoratori.	Potenziale	Breve-Medio	Own Operations
Forza lavoro propria	Parità di trattamento e opportunità per tutti	Impatto Positivo	<i>Attraction</i> , sviluppo e <i>retention</i> delle risorse umane: <i>New work</i> - nuove esigenze lavorative, richiesta di allineamento tra gli obiettivi personali e quelli aziendali.	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Forza lavoro propria	Parità di trattamento e opportunità per tutti	Impatto Positivo	Sviluppo delle competenze professionali dei dipendenti tramite l'offerta di percorsi formativi.	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Forza lavoro propria	Parità di trattamento e opportunità per tutti	Impatto Positivo	Equità e parità di trattamento indipendentemente dal genere, dalla religione, dalle origini e dalla cultura in ogni fase della carriera e del rapporto lavorativo generano un ambiente di lavoro inclusivo e un conseguente miglioramento del clima aziendale.	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Forza lavoro propria	Parità di trattamento e opportunità per tutti	Impatto negativo	Episodi di discriminazione nei luoghi di lavoro possono impattare negativamente sulla qualità della vita dei dipendenti.	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Lavoratori nella catena del valore	Parità di trattamento e opportunità per tutti	Impatto negativo	Episodi di discriminazione nei luoghi di lavoro possono impattare negativamente sulla qualità della vita dei dipendenti dei fornitori.	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	VC-Up
Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro	Impatto Positivo	Gestione della catena di fornitura: Avvio di <i>due diligence</i> ESG e diritti umani lungo tutta la catena di fornitura.	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations e VC-Up
Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Impatto Positivo	Sviluppo socio-economico dei territori e delle comunità locali dove operano le aziende di EF Solare, grazie ad attività e politiche di sostegno (es: iniziative dedicate ai bambini, alle persone con disabilità, alle popolazioni colpite dalle più gravi emergenze).	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Impatto negativo	La realizzazione di impianti fotovoltaici su larga scala può generare conflitti di uso del suolo e impatti sul paesaggio, riducendo l'accettabilità da parte delle comunità locali e ostacolando i processi autorizzativi.	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	Impatto negativo	Digitalizzazione: nuova area emersa, in relazione al percorso di <i>change management</i> aziendale.	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations e VC-Down
Consumatori e utilizzatori finali	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Impatto negativo	Tutela della sicurezza informatica e della <i>privacy</i> dei <i>trader</i> nei Paesi in cui EF-Solare opera attraverso appositi canali comunicativi.	Attuale	Breve-Medio-Lungo	VC-Down
Consumatori e utilizzatori finali	Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Impatto negativo	L'adozione di pratiche commerciali responsabili, come politiche di acquisto sostenibili eque e trasparenti, può favorire una catena di fornitura più resiliente, migliorare la fiducia degli <i>stakeholder</i> e contribuire positivamente agli obiettivi di sviluppo sostenibile.			
Condotta delle imprese	Cultura di impresa / Corruzione attiva e passiva	Impatto Positivo	Lotta alla corruzione attiva e passiva mediante la diffusione di principi etici.	Potenziale	Breve	Own Operations
Condotta delle imprese	Cultura di impresa / Corruzione attiva e passiva	Impatto Negativo	Lotta alla corruzione: mancato rispetto delle norme di buona condotta d'impresa (es. Modello organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/200, certificazioni ISO o equivalenti per la gestione della corporate governance e per la gestione dell'anti-corruzione, Codice Etico).	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations

Tema	Sotto-Tema	Tipologia Impatto	Descrizione Impatto	Attuale / Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto
Condotta delle imprese	Cultura di impresa	Impatto Negativo	Azioni inappropriate, come infrazioni di norme o comportamenti non etici da parte di dipendenti o terzi, possono compromettere la reputazione dell'azienda e avere conseguenze negative sul mercato.	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Condotta delle imprese	Impegno politico e attività di lobbying	Impatto Positivo	Rapporti con le istituzioni e le autorità: Capacità delle istituzioni di sostenere lo sviluppo di impianti fotovoltaici (semplificazione iter autorizzativo).	Attuale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Condotta delle imprese	Impegno politico e attività di lobbying	Impatto Positivo	Evoluzione della normativa legata alle connessioni.	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Condotta delle imprese	Impegno politico e attività di lobbying	Impatto negativo	Evoluzione normativa della gestione del fine vita dei pannelli.	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Condotta delle imprese	Protezione degli informatori	Impatto Positivo	Garanzia di protezione per chi segnala irregolarità, tramite l'adozione di strumenti che salvaguardano la riservatezza dell'identità e prevengono possibili ritorsioni, sia personali che professionali. Tra le misure previste, figurano sistemi sicuri per denunciare eventuali abusi.	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Condotta delle imprese	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Impatto negativo	Mancato rispetto dei termini contrattuali di pagamento dei fornitori possono compromettere la reputazione dell'azienda e la relazione con il fornitore.	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	VC-Down

FINANCIAL MATERIALITY

EF Solare Italia, in coerenza con l'evoluzione del quadro normativo, ha scelto di ampliare volontariamente la propria analisi di rilevanza includendo anche la prospettiva di Financial Materiality prevista dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Questa scelta ha consentito di rendere il processo più solido, individuando anche i temi rilevanti rispetto ai rischi e alle opportunità che possono generare effetti finanziari per l'azienda nel breve, medio e lungo periodo.

A partire dai risultati dell'analisi di contesto, è stata definita una long list dei possibili rischi rilevanti. Per il 2025 non sono state identificate opportunità rilevanti da includere nella valutazione.

La rilevanza dei rischi è stata valutata dalle funzioni interne in base della loro magnitudo e probabilità di accadimento. In particolare, la magnitudo è stata calcolata integrando la valutazione di tre dimensioni:

- **Impatto economico**, espresso in termini di potenziale perdita sui ricavi;
- **Impatto reputazionale**, valutato sulla base del livello di esposizione mediatica;
- **Impatto in termini di conformità normativa**, misurato in funzione della gravità delle eventuali non conformità, delle sanzioni applicabili e delle conseguenze operative e legali per l'impresa.

Per ogni rischio vengono inoltre riportati la tipologia (attuale o potenziale), l'orizzonte temporale di riferimento (breve, medio o lungo periodo) e il punto di origine lungo la catena del valore—Own Operations, VC-Upstream, VC-Downstream oppure l'intera value chain.

Tema	Sotto-Tema	Tipologia Rischio	Descrizione Rischio	Attuale / Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte del Rischio
Cambiamenti climatici	Energia	Rischio	Gli impianti fotovoltaici operativi, che ad oggi beneficiano dei regimi incentivanti (e.g. conto Energia) con l' <i>expiring</i> del periodo di validità di tali incentivi si troverebbero a passare ad un modello di <i>Merchant</i> con apertura al rischio mercato e conseguente esposizione alle fluttuazioni del prezzo dell'energia e alla potenziale riduzione del prezzo "catturato" in un contesto che vede un incremento della capacità rinnovabile	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations
Cambiamenti climatici	Energia	Rischio	L'incremento dell'installato rinnovabile può rendere la rete elettrica più vulnerabile andando ad incrementare il rischio di "curtailment" (limitazioni forzate della produzione) degli impianti, che in assenza di misure regolatorie volte a limitare questi effetti, possono vedere una riduzione dei ricavi.	Potenziale	Breve-Medio	Own Operations
Biodiversità ed Ecosistemi	Impatti sull'estensione e sulla conduzione degli ecosistemi	Rischio	Rischio connesso all'eccessivo sfruttamento delle risorse minerarie sulla catena del valore per la produzione dei pannelli, con conseguente degrado degli ecosistemi (perdita di biodiversità, riduzione dei servizi ecosistemici, impatto sociale e ambientale sulle comunità locali)	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	VC-Up
Condotta delle imprese	Cultura di impresa / Corruzione attiva e passiva	Rischio	La gestione poco trasparente delle relazioni con enti pubblici o privati potrebbe portare a sanzioni e perdita di credibilità, con conseguenti impatti finanziari e limitazioni nell'accesso a incentivi e finanziamenti	Potenziale	Breve-Medio-Lungo	Own Operations



**Siamo leader in Italia
con la produzione di oltre
1.500 GWh di energia elettrica
da fotovoltaico.**

1.6

GOVERNANCE E GESTIONE DELLA SOSTENIBILITÀ

EF Solare ha definito un quadro normativo interno fondato su un insieme strutturato di politiche e documenti di indirizzo. Questa struttura consente di integrare i principi di sostenibilità nei processi decisionali, orientando l'azienda verso il raggiungimento di obiettivi di sostenibilità chiari e

misurabili. Le certificazioni ottenute, elencate di seguito, testimoniano i progressi compiuti nei principali ambiti ambientali, sociali e di governance e contribuiscono a sostenere un percorso di miglioramento continuo.

Politiche e documenti rilevanti in ambito ESG

Politica di Sostenibilità

Politica HSE

Codice Etico e Modello 231

Politica D&I

Whistleblowing

Codice di Condotta Fornitori

Certificazioni

ISO 45001

ISO 14001

ISO 37001 (SCS)

ISO 9001 (Renovalia)

1. POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

Nel 2020, EF Solare ha adottato la Politica di Sostenibilità, che sancisce l'impegno a contribuire alle sfide per le fonti rinnovabili, tra le quali proseguire il percorso di transizione energetica e decarbonizzazione, e contribuire agli obiettivi di sviluppo sostenibile in campo economico, sociale ed ambientale promossi dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Per affrontare queste sfide, EF Solare si impegna a:

- Definire un'identità nel settore, consolidando un ruolo di *leader* attraverso la crescita della quota di mercato e la partecipazione attiva allo sviluppo di un sistema energetico basato sulle fonti rinnovabili. Inoltre, EF Solare mira a promuovere una maggiore consapevolezza sul fotovoltaico e contribuire alla definizione di un quadro normativo più chiaro e favorevole al settore;
- Migliorare l'organizzazione aziendale, ottimizzando i processi interni per garantire efficienza operativa e benessere dei dipendenti. EF Solare adotta le migliori pratiche di gestione, investe nella formazione e valorizza le competenze delle proprie persone, assicurando un am-

biente di lavoro sicuro e stimolante;

- Rafforzare il dialogo con istituzioni e comunità locali, creando relazioni basate sulla trasparenza e la collaborazione. L'obiettivo è generare un impatto positivo e riconoscibile per gli *stakeholder*, rispettando le specificità territoriali e contribuendo alla crescita del settore.

2. POLITICA HSE

La Politica HSE, adottata nel 2022 definisce gli impegni dell'azienda in materia di tutela della salute, sicurezza dei lavoratori e protezione dell'ambiente, applicata alle attività di *asset management* e manutenzione degli impianti fotovoltaici del Gruppo. L'azienda riconosce la conformità normativa come principio fondamentale e integra la gestione HSE nelle proprie priorità strategiche, sostenendo la necessità di risorse adeguate e di un approccio sistematico.

EF Solare pone al centro il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione integrato, con particolare attenzione agli aspetti ambientali delle attività operative e alla creazione

di luoghi di lavoro sicuri. Tra gli obiettivi principali figurano il rispetto costante dei requisiti legali, la formazione periodica del personale, la promozione della cultura HSE e l'adozione di misure preventive per ridurre rischi e impatti ambientali.

Un ulteriore pilastro della politica è il coinvolgimento attivo dei lavoratori e delle parti interessate, garantito attraverso informazione, consultazione e partecipazione. EF Solare monitora regolarmente le performance ambientali e di HSE, rendendo la politica pubblica e soggetta a revisione periodica, per assicurare un allineamento continuo alle evoluzioni normative, operative e alle aspettative degli *stakeholder*.

3. CODICE ETICO E MODELLO 231

Il Codice Etico di EF Solare Italia definisce gli impegni, i valori e le responsabilità che guidano la conduzione delle attività del Gruppo, coinvolgendo amministratori, dipendenti, collaboratori e *partner*. Esso nasce per garantire un comportamento aziendale trasparente, responsabile e orientato allo sviluppo sostenibile. Il Codice stabilisce principi generali come imparzialità, onestà, tutela della riservatezza, valorizzazione delle risorse umane e rispetto delle normative, ritenuti essenziali per salvaguardare reputazione, efficienza e affidabilità dell'organizzazione.

Il documento disciplina inoltre criteri di condotta che regolano le relazioni con soci, collaboratori, fornitori, istituzioni e comunità. Tra questi rientrano la gestione trasparente delle informazioni, la prevenzione dei conflitti di interesse, il rifiuto di pratiche non etiche, la promozione della sicurezza sul lavoro, la tutela della *privacy* e la valorizzazione del capitale umano. Nei rapporti con i fornitori e le parti esterne, EF Solare richiede comportamenti improntati a lealtà, sostenibilità, conformità normativa e rispetto degli standard etici, prevedendo anche specifiche clausole contrattuali e meccanismi di monitoraggio. Particolare attenzione è dedicata alla tutela ambientale e allo sviluppo sostenibile, riconosciuti come elementi centrali della strategia aziendale.

Infine, il Codice Etico stabilisce meccanismi di attuazione e controllo affidati all'Organismo di Vigilanza, responsabili della diffusione, formazione, monitoraggio e gestione delle segnalazioni. Sono previsti canali sicuri e riservati per comunicare eventuali violazioni, con garanzie contro ritorsioni e discriminazioni. La violazione del Codice costituisce illecito disciplinare e può comportare sanzioni proporzio-

nate, nel rispetto delle normative vigenti. Il Codice Etico è parte integrante del più ampio sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, che si fonda sul Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Il Modello 231 è un apparato dinamico che deve essere sottoposto ad aggiornamento continuo nel corso del tempo, non solo in presenza di un ampliamento del novero dei Reati Presupposto ovvero di altre modifiche normative eventualmente intervenute, ma anche ove si verifichino mutamenti organizzativi o dell'attività di impresa in grado di incidere sull'efficacia del Modello 231, nonché sulla valutazione dei processi e delle attività sensibili. Nel 2019 EF Solare si è dotata di un proprio Modello 231, aggiornato periodicamente e da ultimo a giugno 2025.

4. POLITICA D&I

Nel 2024, EF Solare ha adottato la Politica D&I che riconosce la diversità come un valore fondamentale che abbraccia ogni differenza individuale e l'inclusione come un processo attivo volto a creare un ambiente di lavoro equo, rispettoso e motivante. L'azienda considera la valorizzazione delle diversità un fattore chiave per l'innovazione, la competitività e il benessere organizzativo, integrandola nei propri processi in un'ottica di miglioramento continuo.

La Politica definisce principi essenziali come il rispetto delle unicità individuali, la garanzia di pari opportunità e il rifiuto di ogni forma di discriminazione. EF Solare promuove un ambiente che supporta la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro attraverso misure flessibili, investe nella formazione continua e sviluppa programmi dedicati alla sensibilizzazione su temi D&I. Inoltre, favorisce il coinvolgimento attivo delle comunità esterne attraverso collaborazioni con enti, scuole e stakeholder per promuovere inclusione sociale e sviluppo sostenibile.

L'azienda assicura la trasparenza e l'efficace attuazione della Politica attraverso monitoraggi periodici, definizione di KPI dedicati e diffusione pubblica del documento. La leadership è responsabile della promozione della cultura inclusiva, mentre eventuali violazioni possono essere segnalate tramite la piattaforma di *whistleblowing* aziendale. La Politica è soggetta a riesame continuo per adeguarsi ai *feedback* interni, all'evoluzione normativa e alle migliori pratiche di settore, sostenuta anche da progettualità annuali affidate alla funzione *People & Organization*.

5. WHISTLEBLOWING

Comunica Whistleblowing è lo strumento che EF Solare mette a disposizione dei dipendenti, amministratori e collaboratori per effettuare segnalazioni relativamente a sospetti di illeciti, pratiche illegali o violazioni di leggi, regolamenti, modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231 (il “Modello 231”), Codice Etico adottato dalla Società e/o qualsiasi altra policy, disposizione e/o regolamento interno adottato dalla Società. È il modo con cui la Società si assicura di essere tempestivamente informata di qualsiasi atto od omissione, evento o pretesa che abbia o possa avere un impatto materiale sulla Società stessa e sulla sua attività in ottemperanza alle previsioni del dlgs 24/2023 in materia di Whistleblowing.

Lo strumento di *Whistleblowing* di EF Solare Italia disciplina le modalità di segnalazione, gestione e protezione dei soggetti che riportano illeciti o violazioni all'interno dell'organizzazione. La procedura è allineata alla normativa nazionale ed europea in materia di tutela dei segnalanti (D.lgs. 24/2023, Direttiva UE 2019/1937 e L. 179/2017) e mira a garantire un ambiente in cui dipendenti, collaboratori, esponenti aziendali e terzi possano segnalare in buona fede condotte illecite, violazioni del Modello 231, del Codice Etico e delle normative applicabili, in modo sicuro e senza timore di ritorsioni.

6. CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

Il Codice di Condotta Fornitori, adottato nel 2024, definisce i principi fondamentali che regolano la relazione tra l'azienda e la propria catena di approvvigionamento, allineandola ai principali standard internazionali di sostenibilità, etica e diritti umani. EF Solare seleziona i fornitori sulla base di criteri di qualifica che garantiscano capacità tecniche, affidabilità e adesione ai valori aziendali, promuovendo una *supply chain* sostenibile, inclusiva e coerente con gli impegni ESG del Gruppo. I fornitori sono quindi tenuti a contribuire attivamente agli obiettivi di sostenibilità di EF Solare, riducendo l'impatto ambientale, supportando lo sviluppo del territorio e assicurando la tutela dei diritti umani e del lavoro lungo tutta la catena di fornitura.

Per assicurare la conformità, l'azienda effettua verifiche periodiche sui propri fornitori e prevede la possibilità di attivare misure correttive in caso di non conformità, fino alla risoluzione del rapporto contrattuale in presenza di violazioni gravi o reiterate. In coerenza con il percorso evolutivo dei sistemi di vendor management e con l'analisi del modello di *vendor rating* svolta nel 2025, l'Azienda ha avviato un rafforzamento dei processi di qualifica, attualmente potenziati attraverso quesiti più dettagliati e coerenti con i propri obiettivi di sostenibilità. L'azienda prevede, per il futuro, l'adozione di moduli di score card e l'eventuale implementazione di campagne di miglioramento dedicate ai fornitori che presentano marginali scostamenti dai requisiti richiesti. Rimane inoltre disponibile la piattaforma di whistleblowing, che consente di segnalare comportamenti non conformi ai principi del Codice in maniera trasparente e responsabile.»

1.7 CRITERI PER LA REDAZIONE

Questo documento costituisce il settimo Report di Sostenibilità di EF Solare e riguarda l'esercizio 2025 (1° gennaio – 31 dicembre). Il perimetro di rendicontazione è stato definito applicando il principio di rilevanza, includendo le sedi e gli impatti di sostenibilità generati dalle attività operative e lungo l'intera catena del valore, sia a monte che a valle.

La rendicontazione comprende la capogruppo EF Solare e tutte le società consolidate, in particolare SCS e Renovalia. Eventuali scostamenti dal perimetro sono esplicitati nel testo.

Il documento presenta sia i risultati raggiunti sia gli ambiti in cui sono possibili ulteriori miglioramenti, offrendo una lettura equilibrata delle performance del Gruppo. I processi di raccolta dei dati e di reporting sono impostati per assicurare accuratezza, tracciabilità e trasparenza delle informazioni fornite agli stakeholder. Quando disponibili, sono riportate le performance del triennio 2023–2025 per facilitare il confronto temporale.

Il *Report*, pubblicato annualmente, è redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards 2021, applicando i principi di rendicontazione previsti dallo Standard GRI 1: Foundation, tra cui completezza, contesto di sostenibilità, accuratezza, verificabilità, chiarezza, comparabilità, equilibrio e tempestività.

Dal 2022 il quadro europeo della rendicontazione di sostenibilità ha subito un'evoluzione significativa, caratterizzata

da un ampliamento degli obblighi informativi e, più recentemente, da un orientamento verso la semplificazione e una maggiore proporzionalità. Un passaggio centrale è rappresentato dall'introduzione della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD – Direttiva (UE) 2022/2464), pubblicata nel 2022 ed entrata in vigore nel 2023, che ha sostituito la precedente NFRD. La CSRD ha ampliato il numero di imprese soggette alla rendicontazione, introdotto il principio della doppia materialità e definito gli standard europei uniformi di reporting: gli ESRS.

Nel periodo 2024–2025, dopo le prime applicazioni e le criticità riscontrate in termini di complessità, la Commissione europea ha promosso un intervento di revisione culminato nella proposta dell'“Omnibus Package”, che mira a ridurre gli oneri amministrativi e rendere il sistema di reporting più proporzionato e coerente. L'evoluzione normativa prosegue quindi nella direzione di una rendicontazione più armonizzata, interoperabile e bilanciata rispetto alle esigenze di trasparenza e alla competitività delle imprese.

In questo contesto in trasformazione, pur non essendo ancora soggetta all'obbligo di rendicontazione, EF Solare pubblica volontariamente un report conforme agli Standard GRI e monitora costantemente le evoluzioni normative e di mercato. Il Gruppo sta inoltre predisponendo le misure necessarie per adeguarsi alle future richieste degli stakeholder, rafforzando i presidi di governance, la qualità dei dati e i sistemi interni di gestione delle informazioni.

EF
SOLARE



02

Il nostro
impegno
per l'ambiente



2.1

CAMBIAMENTI CLIMATICI

IMPATTI RILEVANTI

Impatto positivo	Decarbonizzazione di altri settori: La fornitura di energia rinnovabile a settori ad alta intensità energetica (es: industria, trasporti) contribuisce al processo di transizione energetica
Impatto positivo	Espansione della capacità energetica: L'installazione degli impianti fotovoltaici e agrivoltaici su larga scala, contribuiscono alla riduzione della dipendenza dai combustibili fossili
Impatto positivo	Lo sviluppo di soluzioni per aumentare l'efficienza dei pannelli solari riduce l'intensità di carbonio del sistema energetico (es: <i>revamping, repowering</i>)
Impatto positivo	Ridurre le emissioni di gas a effetto serra (GHG), mediante la generazione e la distribuzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, unitamente a iniziative di compensazione delle emissioni (compravendita di Garanzie di Origine)
Impatto negativo	L'impatto causato dalla generazione di emissioni di gas a effetto serra (GHG) nello svolgimento delle attività- sia proprie che derivanti dalla <i>supply chain</i> (Scope 1, 2 e 3)- contribuisce al cambiamento climatico

EF Solare considera il cambiamento climatico un tema centrale per le proprie attività operative e strategiche; per questo identifica, monitora e gestisce gli impatti climatici lungo l'intera catena del valore in modo sistematico, considerando impatti diretti e indiretti, attuali e potenziali. EF Solare adotta tecnologie e *best practice* e implementa strategie di prevenzione, innovazione e adattamento per mitigare gli effetti del cambiamento climatico.

Le analisi sono state svolte attraverso la quantificazione dell'impronta carbonica del Gruppo che comprende le emissioni dirette (*Scope 1*) e quelle indirette (*Scope 2* e *Scope 3*), in linea con le indicazioni e le linee guida del *GHG Protocol*. Il monitoraggio continuo e l'utilizzo di strumenti di valutazione avanzati consentono di perfezionare il modello di gestione climatica e di supportare strategie di riduzione delle emissioni.

ANALISI DEI RISCHI CLIMATICI E DI TRANSIZIONE

L'analisi dei rischi climatici è fondamentale per garantire la sostenibilità e la resilienza delle operazioni aziendali di fronte ai cambiamenti climatici. EF Solare ha effettuato l'analisi con il fine di identificare quali sono i rischi e le opportunità potenzialmente rilevanti per il proprio contesto.

A fine del 2024, EF Solare ha elaborato un'analisi dei rischi climatici fisici e di transizione sugli impianti fotovoltaici in

portafoglio in Italia, che è stata conclusa nel 2025. Secondo i maggiori *framework* di rendicontazione climatica, tra cui il *Carbon Disclosure Project* (CDP) e le raccomandazioni della *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD-IFRS S2), i rischi legati al cambiamento climatico possono essere divisi in rischi fisici e rischi di transizione. I rischi climatici fisici derivano dall'aumento della frequenza e dell'intensità degli eventi naturali. I rischi che sono stati presi in considerazione per fare le analisi sono: il rischio di esondazione, incendio, tempesta, grandine, fulminazione, vento e frane. L'analisi del rischio climatico viene effettuata passando attraverso diverse fasi e livelli di dettaglio. In primo luogo, si ottengono le *heatmaps* con il punteggio di rischio per ogni *cluster* di località in relazione ai rischi fisici menzionati in precedenza. Ogni mappa si riferisce a diversi periodi di tempo (2030, 2040 e 2050), e a diversi scenari RCP5 (RCP 2.6: *strong climate action*, RCP 4.5 *business as usual* e RCP 8.5 *worst case scenario*). In seguito, sono stati calcolati i giorni di interruzione operativa provocati da rischi fisici acuti, come tempeste, incendi e inondazioni fluviali. I BID (Business Interruption Days) possono essere valutati sia come media per *cluster*, sia analizzando ogni singolo impianto. Questo approccio consente di individuare l'impatto potenziale associato a tali rischi acuti. Infine, considerando i ricavi derivanti dalla produzione dei singoli impianti, si può calcolare l'impatto finanziario potenziale derivante dai rischi acuti. Questo permette di individuare possibili conseguenze economiche associate a tali rischi. Per effettuare

l'analisi del rischio climatico, sono stati analizzati gli oltre 300 impianti presenti in Italia, e sono stati identificati per ogni tipologia di rischio i 15 siti ritenuti più critici.

Riguardo ai rischi di transizione, sulla base dell'analisi del contesto e dei rischi di transizione identificati dai principali *player* europei di settore, sono stati identificati i seguenti rischi e opportunità come potenzialmente rilevanti per EF Solare:

- **innovazione tecnologica per aumentare la resilienza delle infrastrutture** - Il cambiamento climatico porta con sé un aumento delle temperature, fenomeni meteorologici estremi, l'innalzamento del livello del mare e variazioni nei modelli delle precipitazioni. Questi fenomeni possono avere un impatto negativo sulle prestazioni degli impianti fotovoltaici. Per questo motivo, è fondamentale sviluppare tecnologie che possano contribuire a mitigare gli impatti e migliorare l'efficienza e la resilienza delle società che li gestiscono;
- **ETS & ETS2** – Sistema europeo di scambio di quote di emissione che impone un tetto alle emissioni di CO₂ delle industrie soggette a regolamentazione;
- **Meccanismi di stabilizzazione dei ricavi** - I meccanismi di stabilizzazione dei ricavi, come i PPA (*Power Purchase Agreements*) ed i contratti per differenze a due vie (c.d. CfD) rappresentano strumenti chiave per ridurre i rischi di investimento e promuovere lo sviluppo degli impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili;
- **Composizione del mix energetico** – Politiche europee e nazionali, insieme alla crescente produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, influenzeranno i segnali di prezzo dell'elettricità. Parallelamente si assisterà allo sviluppo degli storage e delle reti per la gestione delle congestioni e del *curtailment*;
- **Garanzie d'origine** - Le dinamiche nel mercato delle garanzie di origine avranno un impatto per gli operatori;
- **Sviluppi della normativa nazionale relativa al *permitting***, con impatti sugli iter autorizzativi e la realizzazione di nuovi impianti fotovoltaici.

Le analisi condotte dimostrano un approccio proattivo da parte del Gruppo e sono volte a mitigare i rischi, adattare le strategie aziendali e cogliere nuove opportunità di business, assicurando la resilienza operativa e la sostenibilità economica nel lungo termine.

SVILUPPO DEGLI IMPIANTI E GESTIONE DELL'ENERGIA ELETTRICA PRODOTTA

Nel 2025, il contesto energetico europeo ha continuato a essere caratterizzato da forte incertezza e dinamiche di mercato volatili, con un crescente divario tra i prezzi forward e i fondamentali energetici, sempre più influenzati da fattori geopolitici e finanziari. In questo scenario sfidante, la gestione integrata dell'energia prodotta dal portafoglio di EF Solare riveste un ruolo centrale per garantire stabilità dei ricavi, ottimizzazione delle performance e mitigazione del rischio mercato. La società prosegue il proprio percorso di transizione dai primi meccanismi di incentivazione verso nuovi strumenti di stabilizzazione dei flussi di cassa, come i Power Purchase Agreement (PPA), i contratti per differenze (CfD) e la partecipazione a sistemi competitivi come il FER X.

Nel corso del 2025 EF Solare ha conseguito risultati significativi nella valorizzazione dell'energia rinnovabile prodotta e nello sviluppo del proprio portafoglio. In particolare, ha partecipato alle aste FER X con tre impianti, per una capacità complessiva di circa 25 MW e circa 45 GWh di energia prodotta all'anno. Inoltre, la società ha proseguito le attività di copertura del rischio di mercato, assicurando ricavi stabili grazie alla vendita dell'energia tramite accordi bilaterali a prezzo fisso. Parallelamente, è proseguita la valorizzazione delle fonti energetiche rinnovabili attraverso la vendita delle Garanzie di Origine (GO), che nel 2025 hanno raggiunto circa 1 TWh, confermando il ruolo di EF Solare come attore rilevante nella fornitura di energia certificata verde.

Sul fronte dello sviluppo, nel 2025 EF Solare ha ottenuto autorizzazioni per circa 56 MW di nuovi impianti, avviato i cantieri per ulteriori 26 MW e completato la messa in esercizio di 1 MW aggiuntivo di capacità *greenfield* con la connessione alla rete dell'impianto di Birgi, in Sicilia. In parallelo, la società ha continuato a sviluppare la propria pipeline di impianti fotovoltaici e agrivoltaici su larga scala. A tale evoluzione si aggiunge l'impegno nello sviluppo di sistemi di accumulo BESS, sia stand-alone sia integrati con impianti fotovoltaici, con l'obiettivo di mitigare il rischio di *curtailment* e favorire la stabilità della rete elettrica. Lo sviluppo di nuova capacità rinnovabile contribuisce alla decarbonizzazione del sistema elettrico nazionale ed alla sicurezza energetica grazie alla riduzione della dipendenza dalle fonti fossili.

PROGRAMMA DI REVAMPING E REPOWERING

Nel 2025, EF Solare ha continuato a implementare il proprio programma di manutenzione straordinaria degli asset, un processo che prevede la realizzazione di oltre 490MW di revamping (ammodernamento) e di oltre 140MW incrementali di repowering (potenziamento) a parità di superficie, grazie alla sostituzione di moduli fotovoltaici, inverter e altri componenti con soluzioni più moderne ed efficienti. Tra i più rilevanti del proprio piano strategico, EF Solare Italia ha completato con successo l'intervento di *repowering dell'impianto* fotovoltaico di Alfonsine 1, in provincia di Ravenna, di ben 17 MWp. Grazie al *repowering*, l'impianto ha raggiunto la potenza complessiva di 52MWp e potrà produrre ed immettere nella rete elettrica quasi 66 GWh/anno di energia rinnovabile, contribuendo in modo tangibile alla transizione energetica ed evitando l'immissione in atmosfera di circa 14.000 tonnellate di CO₂ ogni anno. Tra gli interventi portati a termine, significativo nella stessa regione

è stato il *revamping* completo dell'impianto di Alfonsine 2 (25MW), su cui ci apprestiamo ad ultimare un incremento di potenza di ulteriori 11MW, sempre a parità di superficie utilizzata, così come l'intervento su Priolo in Sicilia, che, oltre al *revamping* completato nel 2022, raddoppierà la sua potenza di picco grazie al *repowering* e raggiungerà una capacità di oltre 30MW. Infine, vale la pena ricordare la trasformazione da fisso a tracker di oltre 70 MW di impianti, tra cui in Puglia gli impianti di Troia e Deliceto per quasi 26MW. Questi sono i principali interventi del programma, che hanno generato un incremento totale di quasi 40 MW di nuova potenza installata, contribuendo in modo significativo alla crescita della produzione di energia rinnovabile.

Complessivamente, nel 2025, il gruppo EF Solare ha installato quasi 110 MW di nuova capacità di generazione rinnovabile grazie agli interventi di revamping e repowering.



GLI IMPIANTI FOTOVOLTAICI

310

Impianti fotovoltaici
in Italia

11

Impianti fotovoltaici
in Spagna

1.237 GWh

di energia prodotta nel 2025
da impianti fotovoltaici in Italia

277 GWh

di energia prodotta nel 2025
da impianti fotovoltaici In Spagna

Nel 2025 è entrato in esercizio l'impianto di Bolarque, nella regione di Castiglia-La Mancia, Spagna. con una capacità di 126 MW è il più grande impianto fotovoltaico del Gruppo.

Complessivamente, in questi anni, tra Italia e Spagna EF Solare sta sviluppando una pipeline di circa 2 GW di nuova capacità di impianti fotovoltaici e agrivoltaici greenfield utility scale.



SUD ITALIA

182

NUMERO IMPIANTI

507 MW

CAPACITÀ INSTALLATA



CENTRO ITALIA

78

NUMERO IMPIANTI

341 MW

CAPACITÀ INSTALLATA



NORD ITALIA

50

NUMERO IMPIANTI

73 MW

CAPACITÀ INSTALLATA



SPAGNA

11

NUMERO IMPIANTI

319 MW

CAPACITÀ INSTALLATA

CONSUMI ENERGETICI

I consumi energetici dell'azienda sono principalmente attribuibili alla produzione e gestione degli impianti fotovoltaici. Rispetto al 2024, riscontriamo una crescita dei consumi elettrici trainata dalla maggiore quota di auto-consumo degli impianti, a sua volta legata alla crescita della capacità installata. È diminuita invece la quota di energia acquistata dalla rete. Le fonti energetiche attribuibili ai MWh consumati si devono all'utilizzo di carburante per la flotta aziendale e l'energia elettrica utilizzata per il funzionamento degli impianti fotovoltaici e per

gli uffici. Nel 2025, l'azienda ha continuato a beneficiare dell'approvvigionamento di energia elettrica interamente da fonti rinnovabili per l'alimentazione dei suoi impianti. Attualmente, quasi il 100% dei siti operativi è alimentato esclusivamente con energia rinnovabile. Sono stati infatti stipulati contratti di fornitura con opzione green, garantendo che i principali asset aziendali, tra cui siti produttivi e gli uffici, utilizzino elettricità al 100% rinnovabile. L'unica eccezione riguarda gli uffici di Catania, che non prevedono l'acquisto di energia rinnovabile coperta da Garanzie di Origine nel contratto di fornitura.

ENERGIA | GRI 302-1: ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

CONSUMO DI COMBUSTIBILE DA FONTI NON RINNOVABILI		UDM	2023	2024	2025
Diesel stazionario		l	0	0	25.439
Consumo di carburante per la flotta	Diesel	l	111.618	98.154	138.841
	Benzina	l	26.383	22.792	30.469

CONSUMO DI ENERGIA INDIRETTA		UDM	2023	2024	2025
Consumo di energia elettrica acquistata		MWh	17.091	16.781	15.191
Di cui con certificazione da fonte rinnovabile (GO)		MWh	16.013	16.773	15.181

ENERGIA ELETTRICA PRODOTTA		UDM	2023	2024	2025
Elettricità da fonte rinnovabile prodotta e venduta		MWh	1.410.736	1.450.499	1.501.827
<i>di cui da fotovoltaico</i>		MWh	1.410.736	1.450.499	1.501.827
Elettricità da fonte rinnovabile prodotta e consumata		MWh	30.875	30.793	22.289
<i>di cui da fotovoltaico</i>		MWh	30.875	30.793	22.289
Elettricità prodotta totale		MWh	1.441.611	1.481.292	1.514.117⁴
<i>di cui da fotovoltaico</i>		MWh	1.441.611	1.481.292	1.514.117

ENERGIA CONSUMATA		UDM	2023	2024	2025
Diesel stazionario		GJ	0	0	982
Carburante per la flotta	Diesel	GJ	4.341	3.181	5.359
	Benzina	GJ	902	779	975
Elettricità acquistata da rete		GJ	61.527	60.412	54.686
Elettricità prodotta da fonte rinnovabile auto consumata		GJ	57.646	60.384	80.241
Totale		GJ	124.416	124.756	142.243

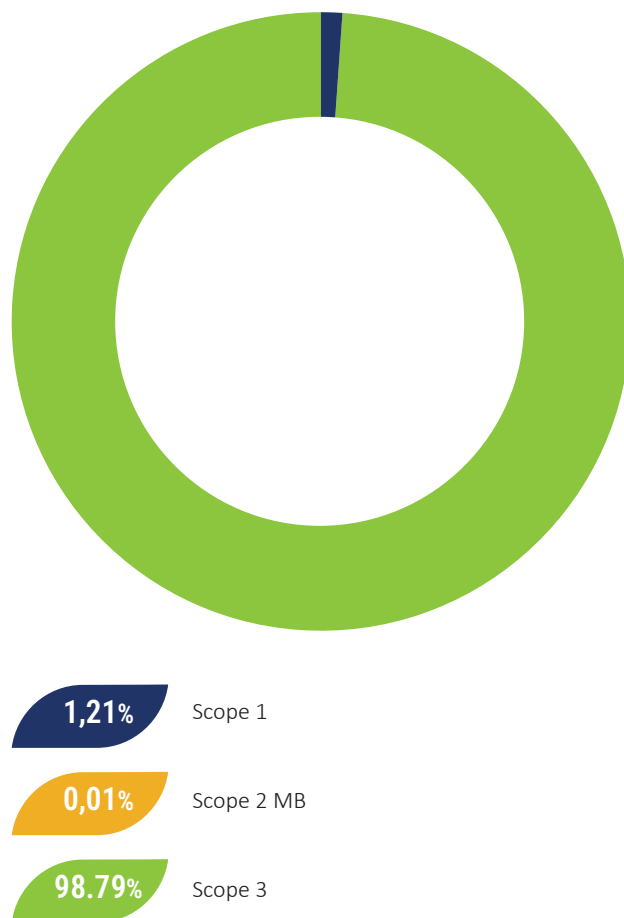
4. La produzione totale non include ulteriori 10.000 MWh circa di energia prodotta ma persa per perdite interne all'impianto

CALCOLO DELLE EMISSIONI GHG

Le emissioni GHG (*Greenhouse Gas Emissions*) sono le emissioni di gas climalteranti, in grado di trattenere il calore nell'atmosfera, contribuendo al surriscaldamento globale e al cosiddetto "effetto serra". I principali gas ad effetto serra sono l'anidride carbonica (CO₂), il metano (CH₄), l'ossido di azoto (N₂O), gli idrofluorocarburi (HFCs), i perfluorocarburi (PFC), l'esfluoruro di zolfo (SF₆) e il vapore acqueo. Secondo la metodologia introdotta dal *GHG Protocol*⁵, le emissioni vengono suddivise in tre macrocategorie:

- **Emissioni Scope 1:** emissioni dirette di gas serra generate all'interno del perimetro dell'organizzazione, derivanti da fonti di proprietà dell'azienda o sotto il suo controllo. Le emissioni di questo tipo sono dovute all'utilizzo di combustibili fossili e al rilascio diretto di gas climalteranti nell'atmosfera.
- **Emissioni Scope 2:** emissioni indirette derivanti dalla produzione dell'energia elettrica acquistata e consumata dall'organizzazione, inclusi teleriscaldamento e raffreddamento. Questa categoria è suddivisa in due metodologie di calcolo:
 - *Location-based:* considera il mix energetico del Paese in cui avviene il consumo di energia.
 - *Market-based:* riflette le scelte di approvvigionamento energetico dell'azienda.
- **Emissioni Scope 3:** comprendono tutte le emissioni indirette non incluse nello *Scope 2*, originate lungo la catena del valore dell'azienda. Pur essendo una conseguenza delle sue attività, queste emissioni derivano da fonti che l'azienda non possiede né controlla direttamente.

EF Solare dal 2023 ha sviluppato un inventario delle emissioni GHG che include le emissioni *Scope 1*, *Scope 2* e *Scope 3* rilevanti e applicabili con l'obiettivo di avere una visione completa dell'impronta carbonica e indirizzare gli sforzi per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità prefissati.



5. Nato dalla collaborazione tra il *World Resources Institute* (WRI) e il *World Business Council on Sustainable Development* (WBCSD), il *Greenhouse Gas Protocol* (o *GHG Protocol*) fornisce ad aziende, governi e organizzazioni in generale gli standard e gli strumenti necessari alla misurazione, alla gestione e alla rendicontazione delle emissioni climalteranti.

EMISSIONI | GRI 305-1: EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)

		UDM	2024	2025
Diesel stazionario		tCO ₂ e	-	65,40
Benzina stazionario		tCO ₂ e	-	0,04
Carburante per la flotta	Diesel	tCO ₂ e	246,64	356,94
	Benzina	tCO ₂ e	47,51	63,04
Perdite di gas refrigeranti (R407C)		tCO ₂ e	-	91,59
Totale emissioni Scope 1		tCO₂e	294,15	577,01

EMISSIONI | GRI 305-2: EMISSIONI INDIRETTE DI GHG DA CONSUMI ENERGETICI (SCOPE 2)

		UDM	2024	2025
Elettricità acquistata – Location-Based ⁶		tCO ₂ e	4.157,66	3.154,27
Elettricità acquistata – Market-Based ⁷		tCO ₂ e	3,92	4,21

LE NOSTRE EMISSIONI DI SCOPE 3

Nel 2025 abbiamo proseguito il monitoraggio delle emissioni GHG generate lungo la nostra catena del valore (*Scope 3*, indirette). Tale attività risulta fondamentale per ottenere un quadro più accurato e dettagliato della nostra *carbon footprint* e rappresenta al tempo stesso un punto di partenza per la definizione di una strategia di riduzione delle emissioni.

La mappatura delle attività emissive è stata svolta utilizzando metodologie e standard riconosciuti a livello internazionale: in particolare, si è fatto riferimento a quanto definito dalle linee guida del GHG Protocol⁸, che individua 15 categorie emissive suddivise tra attività *upstream* e *downstream*.

EF Solare ha identificato le categorie maggiormente rilevanti sulla base delle emissioni rendicontate dai *peer/competitor* di settore.

Le categorie individuate come applicabili al nostro business sono:

- 3.1** Beni e servizi acquistati
- 3.2** Beni strumentali
- 3.3** Attività legate a carburanti ed energia, non incluse nello *Scope 1* o *2*
- 3.4** Trasporto e distribuzione a monte
- 3.5** Rifiuti generati dalle operazioni
- 3.6** Viaggi di lavoro
- 3.7** Pendolarismo dei dipendenti

6. Il metodo Location-Based prende in considerazione un fattore che riflette il mix energetico del paese nel quale avviene il consumo di energia.

7. Il metodo Market-Based riflette le scelte di approvvigionamento (es. uso di strumenti come i certificati di energia rinnovabile (REC) e garanzia d'origine (GO)).

8. Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions



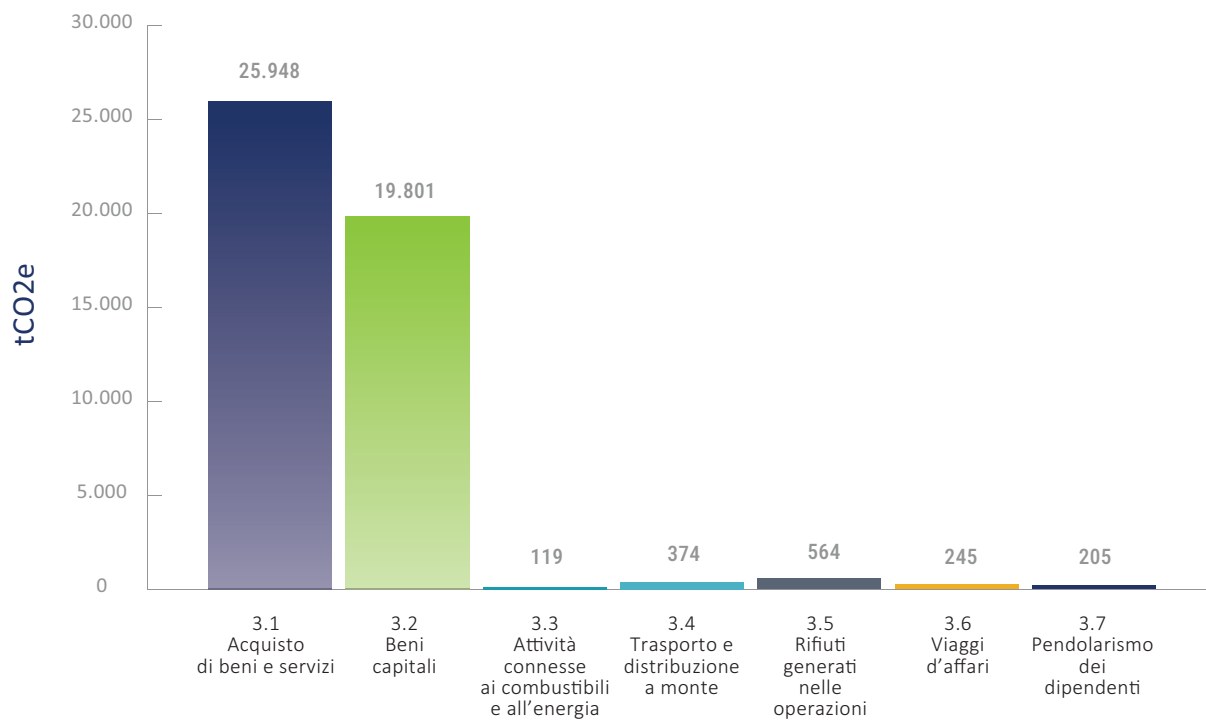
Tutte le altre categorie non riportate in elenco sono state considerate come non applicabili o non rilevanti vista la natura di EF Solare e viste le sue attività principali.

Le emissioni di Scope 3 ammontano a 47.257 tCO₂e e costituiscono il 98,8% delle emissioni totali del Gruppo.

L'origine delle emissioni lungo la filiera è fortemente concentrata nelle attività a monte (attività *upstream*), della catena del valore, ossia nelle fasi che si collocano prima dell'ambito di controllo diretto dell'azienda.

In particolare, la Categoria 1 – Beni e servizi acquistati ammonta a 25.948 tCO₂eq, e comprende le emissioni riconducibili all'acquisto di beni e servizi, quali, a titolo esemplificativo, i servizi di manutenzione e gestione degli impianti e i materiali di consumo.

Un'ulteriore voce rilevante è la Categoria 2 – Beni Capitali, pari a 19.801 tCO₂eq, che include le emissioni riconducibili agli incrementi dei cespiti iscritti a bilancio, come ad esempio i moduli fotovoltaici.



EMISSIONI | GRI 305-3⁹: EMISSIONI INDIRETTE DALLA CATENA DEL VALORE (SCOPE 3)

	UDM	2024	2025
Cat.1- Beni e servizi acquistati	tCO2e	21.708	25.948
Cat. 2- Beni strumentali	tCO2e	9.396	19.801
Cat. 3- Attività legate a carburanti ed energia, non incluse nello Scope 1 o 2	tCO2e	1.261	119
Cat. 4- Trasporto e distribuzione a monte	tCO2e	1.258	374
Cat. 5- Rifiuti generati dalle operazioni	tCO2e	119	564
Cat. 6- Viaggi di lavoro	tCO2e	229	245
Cat. 7- Pendolarismo dei dipendenti	tCO2e	178*	205
Totale emissioni Scope 3	tCO2e	34.149	47.257

* Nel presente bilancio è stato effettuato un restatement dei dati relativi alla Categoria 7 – Pendolarismo dei dipendenti, a seguito di affinamento metodologico. Il valore precedentemente riportato era di 974 tCO₂e, mentre il valore aggiornato è di 178 tCO₂e.

9. Poiché le emissioni di Scope 3 non sono state calcolate per gli anni 2022 e 2023, vengono riportate solo le emissioni relative all'anno 2024.

2.2

INQUINAMENTO

IMPATTI RILEVANTI

Impatto positivo	La produzione di energia elettrica da impianti fotovoltaici riduce le emissioni di gas serra e contribuisce alla riduzione dell'inquinamento dell'aria, migliorandone la qualità
Impatto positivo	L'adozione di soluzioni innovative per il trattamento e il riutilizzo degli scarichi idrici post-lavaggio dei moduli solari ridurrebbe il consumo di acqua dolce, minimizzando l'inquinamento locale

Sebbene l'inquinamento dell'aria e dell'acqua siano stati identificati come temi materiali nell'analisi di materialità, nel corso dell'esercizio EF Solare non ha ancora proceduto

alla misurazione delle relative emissioni, attività che sarà oggetto di sviluppo nei prossimi anni di rendicontazione.

2.3

GESTIONE IDRICA

IMPATTI RILEVANTI

Impatto positivo	Pratiche legate alle attività possono contribuire a minimizzare l'impatto sull'approvvigionamento idrico e promuovere un uso più sostenibile della risorsa acqua
------------------	--

La gestione idrica è rilevante per EF Solare perché l'azienda opera in contesti agricoli e rurali dove la gestione efficiente dell'acqua è fondamentale, soprattutto nei progetti agrivoltaici che contribuiscono a ridurre l'impronta idrica dell'agricoltura. L'acqua è inoltre necessaria per il lavaggio dei moduli fotovoltaici, un'attività essenziale per mantenere le prestazioni degli impianti e soggetta a variazioni legate agli eventi meteorologici.

LA GESTIONE DELLE ACQUE

EF Solare è impegnata nello sviluppo di impianti agrivoltaici, che garantiscono l'uso duale dei terreni agricoli e contribuiscono a ridurre l'impronta idrica dell'agricoltura. La presenza dei pannelli e la loro proiezione d'ombra, infatti, favorisce l'abbassamento delle temperature del suolo e dell'apparato fogliare, riducendo in maniera diretta i fenomeni evapotraspirativi. La condizione di umidità del suolo sarà monitorata da appositi sensori e i dati, interpolati con le previsioni meteo, saranno utilizzati al fine di ottimizzare l'apporto idrico, riducendo dunque gli sprechi e ottimiz-

zando l'uso dell'acqua di irrigazione.

Dal punto di vista delle operazioni proprie, il principale utilizzo di acqua nel settore fotovoltaico è associato al lavaggio dei moduli, operazione necessaria per garantire l'efficienza degli impianti. L'acqua utilizzata per la pulizia dei moduli fotovoltaici proviene da pozzi non destinati all'uso potabile. Le operazioni di lavaggio avvengono direttamente in campo aperto e l'acqua, anche quando arricchita con prodotti solventi naturali e biodegradabili, viene assorbita dal terreno senza generare impatti significativi.

Sebbene l'attività si svolga generalmente una volta l'anno, eventi meteorologici – come le piogge sabbiose – possono rendere necessari ulteriori interventi, aumentando il consumo annuale.

La gestione delle acque meteoriche segue le prescrizioni normative e si adatta alle caratteristiche orografiche dei siti: dove necessario, le piogge vengono convogliate in ca-

nali di raccolta e scolo condivisi con il territorio circostante, garantendo un deflusso ordinato e prevenendo fenomeni di erosione o ristagno.

Nelle aree più sensibili, come i piazzali delle stazioni elettriche, l'acqua piovana viene invece indirizzata verso apposite vasche di separazione, progettate per intercettare eventuali tracce di olio o altre sostanze potenzialmente inquinanti. Questo sistema consente di assicurare un elevato livello di protezione del suolo e delle acque superficiali, in linea con i principi di gestione responsabile delle risorse idriche.

In Spagna le installazioni fotovoltaiche, ad eccezione degli impianti ubicati in contesti urbani come gli uffici, non dispongono generalmente di un collegamento diretto alla rete idrica;

per questo motivo, qualsiasi utilizzo regolare di acqua deve essere comunicato all'Amministrazione, che rilascia le relative concessioni per ciascun impianto. Alcuni impianti sono dotati di bacini artificiali alimentati da acqua piovana, mentre altri devono approvvigionarsi tramite autocisterne. Non si registrano scarichi in effluenti, e gli scarichi sanitari nelle installazioni non collegate alla rete fognaria vengono gestiti tramite serbatoi dedicati e successivamente rimossi. Su base trimestrale vengono monitorati i consumi idrici di ciascun impianto, analizzando l'uso nelle sottostazioni e negli uffici, i consumi legati a interventi ambientali (come le riforestazioni), al bestiame e alla pulizia dei moduli fotovoltaici, oltre alla verifica di eventuali perdite nei punti di stoccaggio. Tutte le attività che comportano utilizzo di risorse idriche vengono comunicate alle autorità competenti attraverso le Confederazioni Idrauliche.

ACQUA | GRI 303-3: PRELIEVO IDRICO

PRELIEVO IDRICO PER FONTE ¹⁰	UDM	2023	2024	2025
Prelievo totale da acque superficiali	m ³	11	1.246	2.646
Prelievo totale da acque sotterranee (es. pozzi)	m ³	n.d.	n.d.	293
Prelievo totale da acque di mare	m ³	n.d.	n.d.	n.d.
Prelievo totale da acque prodotte	m ³	n.d.	n.d.	n.d.
Prelievo totale da risorse idriche di terze parti (es. acquedotti)	m ³	617	4.054	4.774
Totale prelievo idrico	m ³	628	5.300	7.713

ACQUA | 303-4: SCARICO IDRICO

SCARICO IDRICO PER FONTE ¹¹	UDM	2023	2024	2025
Scarico idrico in acque superficiali (fiumi, laghi, ecc.)	m ³	n.d.	n.d.	2.361
Scarico idrico in corpi idrici sotterranei	m ³	n.d.	n.d.	191
Scarico idrico in mare	m ³	n.d.	n.d.	n.d.
Scarico idrico in acque di terze parti (es. fognatura)	m ³	n.d.	n.d.	3.859
Volume totale di acque scaricate	m ³	n.d.	n.d.	6.411

10. Il dato relativo ai prelievi idrici del 2025 risulta superiore rispetto al 2024 poiché, per il perimetro di Renovalia, sono stati inclusi i consumi idrici per l'irrigazione delle piante e per l'abbeveraggio degli ovini ospitati nei siti in virtù degli accordi con i pastori locali (bestiame non di proprietà di Renovalia, sebbene l'acqua utilizzata sia a carico dell'azienda), che negli anni precedenti non erano stati contabilizzati.2024.

11. Lo scarico risulta inferiore al prelievo in quanto una parte dell'acqua prelevata viene consumata dagli animali, una quota viene trattenuta dal suolo e dalla vegetazione attraverso processi di assorbimento, e una parte ulteriore si disperde per evaporazione.

A photograph of a greenhouse interior. Rows of orange trees, heavily laden with ripe fruit, line a central dirt path. The greenhouse has a high, arched metal frame with translucent panels. The image is overlaid with abstract shapes: a large green semi-circle on the left and a blue semi-circle on the right, both partially covering the orange trees. A green semi-circle is also at the bottom of the frame.

**Sviluppiamo agrivoltaico
e fotovoltaico per garantire
un futuro energetico
più sostenibile e fronteggiare
il cambiamento climatico.**

2.4

TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

IMPATTI RILEVANTI

Impatto positivo

Pratiche legate alle attività possono contribuire alla protezione e promozione della biodiversità

Nonostante EF Solare non abbia individuato siti che generino impatti negativi significativi sulla biodiversità, l'azienda considera la sua tutela un elemento essenziale per garantire un'integrazione armoniosa degli impianti fotovoltaici nel territorio. Per questo promuove soluzioni che favoriscono la coesistenza tra produzione di energia rinnovabile ed ecosistemi locali, attraverso progetti di agrivoltaico, serre fotovoltaiche e diverse iniziative realizzate sia in Italia che in Spagna.

AGRIVOLTAICO: UN'INNOVAZIONE PER LA TRANSIZIONE ENERGETICA

L'agrivoltaico rappresenta una soluzione avanzata che integra la produzione di energia solare con le attività agricole, ottimizzando l'uso del suolo e favorendo una sinergia tra settore energetico e agricoltura.

Grazie all'impiego di sistemi integrati come serre fotovoltaiche o strutture elevate per il supporto dei pannelli, è possibile utilizzare contemporaneamente il terreno sia per la coltivazione che per la generazione di energia rinnovabile, con il vantaggio, in alcuni casi, di favorire anche il recupero di aree agricole non utilizzate.

EF Solare ha sviluppato modelli di agrivoltaico che si adattano alle specificità del territorio, rispettando le caratteristiche paesaggistiche e agronomiche delle aree in cui opera. L'integrazione tra energia e agricoltura non solo ottimizza le risorse disponibili, ma offre benefici ambientali, economici e sociali, creando valore per le comunità locali e promuovendo uno sviluppo sostenibile che coniuga innovazione e tradizione.

I progetti di impianti agrivoltaici di EF Solare in fase di sviluppo includono aree dedicate al rifugio e alla nidificazione della fauna locale, oltre a fasce di mitigazione arborea composte prevalentemente da specie autoctone, posizionate lungo il perimetro e, in alcuni casi, all'interno degli impianti. Nelle

porzioni di sito non direttamente occupate dai moduli fotovoltaici o dalle coltivazioni, la vegetazione erbacea non viene falciata fino al termine della fioritura, così da garantire risorse trofiche e riparo per entomofauna e mesofauna, migliorare la qualità del suolo e favorire lo sviluppo della microfauna.

Particolare attenzione è riservata ai trattamenti durante i periodi di fioritura, al fine di limitare i rischi per gli insetti impollinatori e promuovere pratiche di difesa integrata. La presenza dei pannelli e l'ombreggiatura da essi generata contribuiscono inoltre a ridurre la temperatura del suolo e dell'apparato fogliare, diminuendo i fenomeni evapotraspirativi. L'umidità del suolo è monitorata tramite sensori dedicati e i dati raccolti, integrati con le previsioni meteorologiche, consentono di ottimizzare l'apporto idrico, riducendo gli sprechi e migliorando l'efficienza d'uso dell'acqua.

Gli impianti sono infine dotati di sensori microclimatici i cui dati, elaborati attraverso applicativi dedicati, permettono di sviluppare modelli previsionali di rischio fitosanitario. Ciò abilita interventi mirati e un uso responsabile dei fitofarmaci, con conseguente riduzione dell'impatto ambientale e della pressione sulla biodiversità.

L'agrivoltaico rappresenta quindi un modello *win-win*. Oltre ad assicurare l'uso duale del suolo, contribuisce alla tutela della biodiversità e a contrastare l'abbandono dei terreni agricoli, promuovendo la competitività delle aziende agricole e favorendo lo sviluppo economico locale. I benefici derivanti da questa tecnologia sono molteplici, con impatti positivi sia ambientali che sociali.

I benefici dell'agrivoltaico sono:

- Utilizzo duale del suolo: permette la coesistenza tra attività agricola e produzione di energia rinnovabile;
- Contrasto all'abbandono dei terreni agricoli, favorendo nuove opportunità di investimento nel settore;

- Creazione di occupazione locale, incentivando lo sviluppo di nuove competenze e professionalità;
- Protezione delle colture dagli effetti del cambiamento climatico, come temperature estreme e infestazioni parassitarie;
- Riduzione del fabbisogno idrico, limitando l'evaporazione grazie all'ombreggiatura dei pannelli fotovoltaici;
- Miglioramento della resa agricola per determinate colture e condizioni climatiche;
- Incentivo alla digitalizzazione e alla diversificazione delle attività agricole, mitigando i rischi stagionali;
- Aumento dell'efficienza dei pannelli fotovoltaici, grazie al microclima più fresco sotto le strutture agrivoltaiche;
- Ottimizzazione dei costi operativi degli impianti fotovoltaici, favorendo una gestione più sostenibile ed efficiente.

EF Solare Italia: Il prototipo agrivoltaico di Ora (BZ)

È stato inaugurato a Ora, in provincia di Bolzano, uno dei progetti agrivoltaici più avanzati a livello nazionale. Il sito pilota è stato progettato per integrare in modo armonico la produzione fotovoltaica con i meleti esistenti, adottando soluzioni tecniche innovative finalizzate a garantire continuità produttiva, tutela del paesaggio e resilienza climatica.

L'impianto presenta caratteristiche costruttive e tecnologiche di nuova generazione, tra cui:

- Strutture a inseguimento solare elevate a 4,7 metri dal suolo, che consentono il mantenimento delle pratiche agricole e l'accesso dei mezzi meccanici.
- Distanze tra le file di pannelli di 6,4 e 5 metri, calibrate su diverse tipologie di allevamento dei meleti (sistemi tridimensionali o bidimensionali a Guyot), per assicurare una corretta illuminazione e ventilazione della coltura.
- Rivestimenti in acciaio Corten, scelti per favorire un'integrazione paesaggistica coerente con il contesto alpino.
- Reti antigrandine regolabili e dispositivi antighiaccio, che potenziano la protezione delle colture rispetto agli eventi climatici estremi, contribuendo a migliorare l'adattamento ai cambiamenti climatici.
- Moduli fotovoltaici semi-trasparenti con differenti livelli di trasmittanza (10% e 40%), oggetto di sperimentazione per valutare l'effetto sull'esposizione solare delle piante e sull'ottimizzazione dei processi fotosintetici.
- Un'estesa rete di sensori ambientali e agronomici, dedicata al monitoraggio continuo di irraggiamento, temperatura, umidità, vento, albedo e altri parametri utili alla gestione del microclima, con punti di raccolta dati sia all'interno dell'impianto sia nelle aree di controllo esterne.

Il prototipo è stato realizzato nell'ambito del progetto Symbiosyst, finanziato dalla Commissione Europea- CINEA (Horizon Europe, Grant Agreement N. 101096352). Symbiosyst è un progetto di ricerca strategico per lo sviluppo dell'agrivoltaico in Europa, con l'obiettivo di creare un modello sostenibile che integri in modo efficiente produzione agricola ed energia solare. Coinvolgendo 18 partner internazionali, l'iniziativa mira a sviluppare soluzioni tecnologiche avanzate per rendere l'agrivoltaico più competitivo, adattandolo a diverse colture, climi e paesaggi.



Renovalia: Agrivoltaico nel Puerto di Santa María

Renovalia sta sviluppando un impianto agrovoltaico da 50 MW nel comune di El Puerto de Santa María, che integra la produzione di energia rinnovabile con la coltivazione di uve Palomino Fino. Il progetto, che si estende su circa 80 ettari, combina sistemi fotovoltaici con un'attività agricola di pregio in una delle aree vitivinicole più rappresentative della Spagna, valorizzando il suolo attraverso un utilizzo multifunzionale.

L'installazione di inseguitori solari all'interno dei filari consentirà di massimizzare la generazione energetica senza compromettere la continuità delle pratiche agricole. L'impianto sarà in grado di produrre circa 100 GWh di energia pulita all'anno, equivalenti al fabbisogno di circa 25.000 abitazioni spagnole.

Oltre ai benefici energetici, l'iniziativa genererà effetti positivi sulla coltivazione. Le vigne di Palomino Fino trarranno vantaggio dal microclima creato dall'ombreggiamento dei pannelli solari, che contribuisce a ridurre lo stress termico e a proteggere i vigneti da condizioni climatiche estreme. Le rese agricole previste rimarranno in linea con quelle dei sistemi tradizionali, mentre la produzione di energia rinnovabile consentirà di ridurre le emissioni di CO2 e di contribuire agli obiettivi di decarbonizzazione.

Con questo progetto, Renovalia rafforza il proprio impegno verso la sostenibilità ambientale, promuovendo modelli agricoli integrati, resilienti e compatibili con l'uso efficiente delle risorse, e sviluppando soluzioni energetiche armonizzate con il territorio.

LE SERRE FOTOVOLTAICHE DI EF SOLARE

EF Solare Italia ha dato inizio alla sua esperienza nell'agrovoltaico oltre dieci anni fa con la realizzazione delle serre fotovoltaiche sulla costa tirrenica e jonica della provincia di Cosenza, in Calabria. Per una corretta realizzazione di questi progetti, supportata da tutte le necessarie competenze agricole, EF Solare ha deciso di instaurare una *partnership* con Le Greenhouse, società agricola di stampo familiare che unisce due generazioni di imprenditori capaci di conciliare tradizione agricola e innovazione. Grazie a questa collaborazione e agli ottimi risultati ottenuti dai primi impianti, attualmente le serre fotovoltaiche di EF Solare nel Paese hanno raggiunto i 32 MW e producono mediamente ogni anno oltre 40 milioni di kWh di energia elettrica.

Negli oltre 40 ettari dedicati alle serre fotovoltaiche di EF Solare Italia vengono coltivati limoni, cedri e arance, con un tipo di agricoltura che unisce colture specifiche del territorio a soluzioni innovative. Nelle serre fotovoltaiche di

EF Solare Italia sono presenti circa 15 mila piante che, oltre essere curate dagli agricoltori, sono supervisionate attraverso sensori che consentono di monitorarne le condizioni vegetative in maniera continuativa. La struttura delle serre fotovoltaiche consente, infatti, l'utilizzo di speciali tecnologie che garantiscono lo svolgimento di importanti attività anche da remoto, come il monitoraggio delle coltivazioni, dei moduli fotovoltaici e l'irrigazione.

Questa soluzione incentiva non solo la digitalizzazione dell'azienda agricola ma anche un impiego più razionale delle risorse e in particolare proprio dell'acqua. Presso le serre fotovoltaiche di Scalea, infatti, si utilizza fino al 70% di acqua in meno rispetto le coltivazioni in pieno campo, senza compromettere la qualità dei prodotti. Infatti, anche grazie al microclima più fresco che si crea al di sotto dei pannelli, i limoni coltivati in Calabria, nelle serre fotovoltaiche di EF Solare Italia, hanno caratteristiche qualitative comparabili con quelle dei limoni IGP coltivati in campo aperto.

LE NOSTRE SERRE FOTOVOLTAICHE

3

differenti regioni

-70%

consumi di acqua

Circa 17.000

tonnellate di emissioni
di CO₂ evitate

**Partnership
pluriennali**

con operatori agricoli
di eccellenza

+40 milioni

di kWh mediamente prodotti
all'anno, capaci di soddisfare
il fabbisogno di energia elettrica
di quasi 15 mila famiglie

Oltre 30 MW

di potenza installata

Circa 15.000

piante coltivate

PROGETTI PER LA TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

Il coinvolgimento delle comunità locali e dei partner agricoli in tutte le fasi di sviluppo dei progetti è essenziale per garantire una convivenza armoniosa tra l'attività di produzione di energia pulita e l'agricoltura. EF Solare avvia i suoi progetti con lo studio delle caratteristiche del territorio, incluse quelle naturali, geomorfologiche, produttive e umane. Per preservare la biodiversità, EF Solare coltiva nelle proprie serre specie autoctone, come il cedro in Calabria e la pompia sarda a Milis, contribuendo così a mantenere tradizioni millenarie e valorizzare i territori e la loro storia. Al fine di monitorare i parametri biologici ed ambientali, sono state installate arnie intelligenti nelle serre fotovoltaiche di Scalea ed Orsomarso al fine di controllare la presenza delle api, una specie particolarmente minacciata dai cambiamenti climatici. Queste arnie consentono il monitoraggio da remoto del peso e di altri parametri per valutare il benessere delle api. I risultati del monitoraggio delle attività delle api, inclusa l'impollinazione, sono stati positivi, confermando una coesistenza virtuosa tra le serre fotovoltaiche e la biodiversità circostante. Inoltre, questo sforzo ha contribuito a sensibilizzare gli operatori delle serre sull'importanza della biodiversità e delle api per l'ecosistema.

PROGETTI PER LA PROMOZIONE DELLA BIODIVERSITÀ IN SPAGNA

EF Solare, attraverso la propria controllata Renovalia, sta sperimentando il progetto "Miele del Sole" a tutela delle api in alcuni impianti in Spagna dove, grazie ad accordi con apicoltori locali, è stato possibile mettere a dimora alcune arnie. La convivenza tra impianti fotovoltaici ed api è andata a buon fine al punto che si è riusciti a produrre un piccolo quantitativo di quasi 80 kg di miele che è stato dato in omaggio a clienti, fornitori e istituzioni locali, a dimostrazione che la convivenza tra impianti e api non solo è possibile, ma addirittura auspicabile.

Renovalia ha anche stretto accordi con un pastore locale di Guadalajara, nei pressi del parco solare Bolarque, permettendo alle sue pecore di pascolare sul terreno del parco. Inoltre, in collaborazione con gli imprenditori locali, Renovalia ha elaborato il "Queso del Sol", in italiano il formaggio del sole, un formaggio di latte di pecora. Questa iniziativa è in linea con gli sforzi per espandere gli accordi con gli agricoltori locali, promuovendo il pascolo sostenibile nei parchi solari.



**L'agrivoltaico offre
una soluzione innovativa,
combinando impianti fotovoltaici,
installati sopra o tra le coltivazioni,
con l'attività agricola, creando
una sinergia tra i due settori.**

2.5

ECONOMIA CIRCOLARE

IMPATTI RILEVANTI

Impatto positivo	Progettazione e sviluppo di prodotti che integrino sempre di più i principi di circolarità, tra cui durabilità e riparabilità, supportando l'economia circolare
Impatto positivo	Economia circolare: Previsione di requisiti sempre più stringenti in merito alla gestione del fine vita dei moduli fotovoltaici
Impatto negativo	L'estrazione di materie prime critiche- CRM (es. tellurio, indio, gallio, silicio, argento, ecc.) e l'approvvigionamento di risorse naturali impiegate nei processi produttivi delle aziende della <i>supply chain</i> impattano sull'ambiente, compromettendone la disponibilità delle risorse
Impatto negativo	Mancato rispetto da parte dei fornitori dei requisiti minimi di carattere ESG (es: % di riciclato presente nelle componentistiche dei metalli acquistati)
Impatto negativo	Gestione del fine vita dei moduli fotovoltaici: possibili difficoltà nella gestione dei singoli componenti ricavati dal trattamento dei pannelli nel processo end of waste

Lungo l'intero ciclo di vita degli impianti fotovoltaici, una parte rilevante delle emissioni di Scope 3 deriva dall'acquisto, dall'utilizzo e dalla gestione a fine vita delle componenti. In questo contesto, l'adozione di pratiche circolari rappresenta un elemento chiave per ridurre le emissioni e migliorare la gestione dei rifiuti.

EF Solare integra i principi dell'economia circolare nelle proprie attività operative e strategiche, con l'obiettivo di minimizzare gli impatti ambientali e promuovere un utilizzo più efficiente e responsabile delle risorse lungo tutta la filiera.

FLUSSI DELLE RISORSE

In quanto operatore che acquista e utilizza grandi quantità di moduli fotovoltaici, EF Solare è dipendente dalla disponibilità di materie prime vergini e critiche, la cui estrazione e lavorazione possono generare rifiuti e impatti ambientali significativi. EF Solare integra i principi dell'economia circolare nelle attività operative e strategiche, con l'obiettivo di contenere l'impatto ambientale lungo l'intero ciclo di vita degli impianti. Tali principi sono formalizzati nella Politica HSE e nel Codice Etico aziendale, in linea con lo standard ISO 14001. Le azioni adottate includono:

- la selezione di fornitori che adottano standard ambientali elevati e lavorano per ridurre l'impatto carbonico dei propri processi produttivi
- la definizione di linee guida per la riduzione dell'impatto ambientale nelle fasi di progettazione, costruzione e

gestione degli impianti, in particolare per la gestione dei vecchi moduli fotovoltaici che costituiscono il principale rifiuto dei cantieri di revamping

- il miglioramento della tracciabilità dei materiali nelle fasi di trasporto, installazione e smaltimento

RIFIUTI

La maggior parte dei rifiuti generati da EF Solare proviene dalla manutenzione ordinaria e straordinaria (*revamping*) degli impianti, mentre le attività d'ufficio contribuiscono in modo marginale. La gestione avviene tramite operatori privati o aziende municipalizzate e anche nel 2025 il recupero resta la modalità principale di trattamento.

Anche la *supply chain* gioca un ruolo chiave: l'azienda seleziona fornitori che prestano attenzione all'intero ciclo di vita del proprio prodotto. La scelta di collaborare con fornitori dei servizi di gestione del fine vita dei moduli fotovoltaici orientati all'innovazione ha contribuito a migliorare i processi di recupero, ottimizzando l'efficienza e riducendo i costi operativi.

Infine, un altro aspetto centrale del piano di gestione dei rifiuti riguarda il recupero del materiale ferroso derivante dalle operazioni di *revamping* degli impianti esistenti. EF Solare ne favorisce il riciclo affinché possa essere reintegrato nei processi produttivi, nell'ottica di massimizzare la circolarità delle risorse e ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

Per quanto riguarda la Spagna, tutte le sedi di Renovalia sono registrate e dichiarate come piccoli produttori di rifiuti, in quanto generano quantitativi inferiori a 10 tonnellate annue. Inoltre, ciascuna installazione si avvale di un gestore di rifiuti autorizzato dall'Amministrazione spagnola, incaricato del ritiro e del conferimento dei rifiuti presso discariche autorizzate. La gestione dei rifiuti è monitorata

dalle autorità competenti tramite una piattaforma digitale sulla quale devono essere registrate tutte le tipologie e quantità di rifiuti prodotti. In nessun anno sono stati superati i limiti previsti; i rifiuti generati derivano esclusivamente dalle attività di manutenzione svolte da Renovalia presso le proprie installazioni.

Un approccio innovativo per la gestione del fine vita dei moduli fotovoltaici

Negli ultimi tre anni, EF Solare ha affrontato la sfida della gestione del fine vita di una vasta quantità di moduli fotovoltaici, in un contesto di mercato ancora in fase di maturazione. Per affrontare tale sfida posta dall'ambizioso piano di revamping, l'azienda ha implementato azioni mirate per definire i requisiti dei fornitori ed i successivi criteri di monitoraggio.

Durante il 2022, EF Solare ha condotto un processo di selezione per identificare i fornitori più affidabili e competitivi, con i quali sono stati stipulati dei contratti quadro per gestire in modo efficiente il fine vita dei moduli. L'azienda ha anche svolto attività di controllo e audit sulle caratteristiche finanziarie, gestionali e di compliance dei fornitori selezionati, così come sui loro impianti di trattamento. Queste attività sono proseguite negli anni successivi, portando all'ampliamento dei centri di trattamento ingaggiati. Questo approccio ha consentito a EF Solare di acquisire una conoscenza approfondita della filiera e di mitigare i rischi associati a una gestione non corretta, rafforzando la reputazione aziendale.

La scelta di operatori orientati all'innovazione e agli investimenti tecnologici ha anche contribuito a migliorare i processi di recupero e ridurre i costi. Nel 2024, l'azienda ha gestito circa 8 mila tonnellate di rifiuti, derivanti per lo più dalla sostituzione dei moduli fotovoltaici negli impianti oggetto di revamping. Entro il 2026, EF Solare prevede di sostituire il 60% del proprio parco moduli.

La strategia di EF Solare Italia è allineata con l'obiettivo di sostenere la crescita della filiera stessa, migliorando la qualità e la quantità dei materiali recuperati e perseguendo gli obiettivi dell'economia circolare. Infatti, nel 2025 sono stati selezionati ulteriori fornitori che gestiscono il fine vita dei moduli oggetto di revamping avendo soddisfatto a livello sia autorizzativo che operativo i requisiti di qualità per il recupero delle componenti del modulo fotovoltaico.

RIFIUTI | GRI 306-3, 4, 5: RIFIUTI PRODOTTI, NON DESTINATI A SMALTIMENTO E DESTINATI A SMALTIMENTO

TIPOLOGIA DI RIFIUTO	UDM	2023	2024	2025
Di cui pericolosi	t	1,12	6,23	2,10
Di cui non pericolosi	t	8.005,39	11.548,08	7.997,16
Di cui mandati a recupero/riciclati	t	8.006,51	11.554,32	7.987,81
Di cui mandati in discarica o incenerimento	t	0	0	11,45
Totale	t	8.006,51	11.554,32	7.999,26

EF
SOLARE



03

Il nostro impegno
verso le persone
e le comunità



3.1

FORZA LAVORO PROPRIA

IMPATTI RILEVANTI	
Impatto positivo	Sicurezza degli impianti e degli operatori: Salute e sicurezza sul lavoro - conciliare raggiungimento obiettivi di <i>business</i> con la tutela della sicurezza delle persone che lavorano negli impianti
Impatto positivo	L'offerta di numerose iniziative di <i>welfare</i> alle proprie persone (convenzioni aziendali, auto, buoni pasto) contribuiscono al benessere e ad un maggiore equilibrio tra lavoro e vita privata
Impatto positivo	<i>Attraction</i> , sviluppo e <i>retention</i> delle risorse umane: <i>New work</i> - nuove esigenze lavorative, richiesta di allineamento tra gli obiettivi personali e quelli aziendali
Impatto positivo	Sviluppo delle competenze professionali dei dipendenti tramite l'offerta di percorsi formativi
Impatto positivo	Equità e parità di trattamento indipendentemente dal genere, dalla religione, dalle origini e dalla cultura in ogni fase della carriera e del rapporto lavorativo generano un ambiente di lavoro inclusivo e un conseguente miglioramento del clima aziendale
Impatto negativo	Il verificarsi di infortuni e/o malattie professionali occorsi nello svolgimento delle attività operative possono avere ripercussioni sulla salute e sull'integrità psico-fisica dei lavoratori
Impatto negativo	Il verificarsi di situazioni di emergenza che comportano il ricorso a ore di lavoro straordinario non sempre su base volontaria impatta sulla qualità di vita dei lavoratori
Impatto negativo	Episodi di discriminazione nei luoghi di lavoro possono impattare negativamente sulla qualità della vita dei dipendenti

L'approccio di EF Solare alla gestione delle persone si fonda sulla valorizzazione delle competenze, sulla promozione di un ambiente inclusivo e sull'attenzione alla salute e alla sicurezza, attraverso policy sulla sostenibilità e DE&I, investimenti in formazione continua e presidi dedicati alla prevenzione di infortuni e malattie professionali. Nel tempo, tali iniziative hanno ottenuto riconoscimenti esterni che ne attestano l'efficacia. A supporto di questo percorso, l'azienda sviluppa politiche orientate al benessere dei dipendenti, introducendo piani di *welfare*, strumenti di flessibilità e misure a favore dell'equilibrio tra vita professionale e personale.

CARATTERISTICHE DEI DIPENDENTI



236

dipendenti



6.857

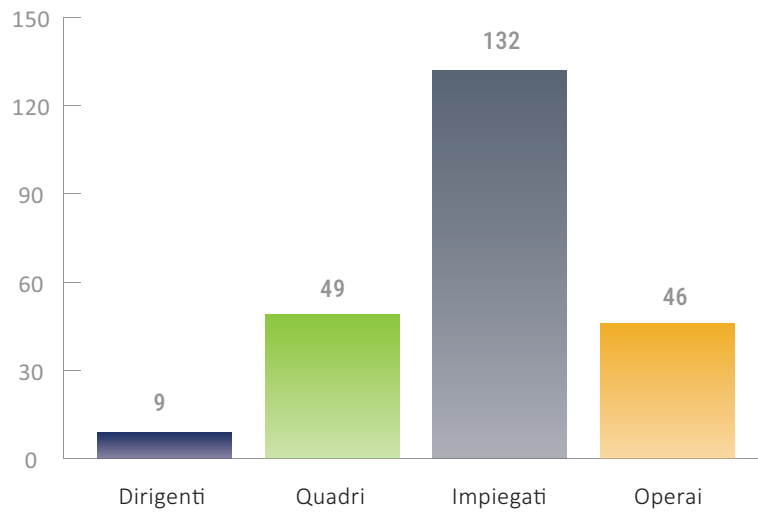
ore di formazione
volontaria

EF Solare promuove ogni giorno un ambiente di lavoro fondato sulla fiducia reciproca e sulla collaborazione, in cui le persone possano sentirsi libere di esprimere la propria individualità e contribuire con impegno ed entusiasmo al raggiungimento degli obiettivi condivisi.

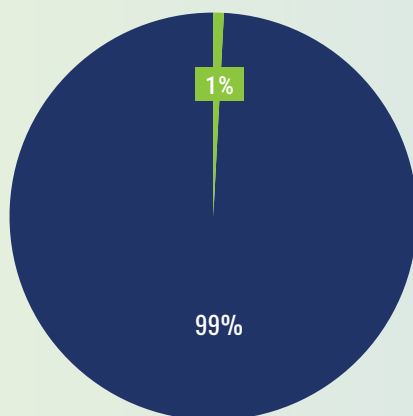
Al 31 dicembre 2025, il personale è composto da 236 dipendenti, a cui si aggiungono 2 lavoratori con contratto di somministrazione, 2 collaboratori a progetto e 1 collaboratore a Partita IVA.

Rispetto all'anno precedente, il numero totale dei dipendenti è rimasto costante, registrando un aumento del 7%. Il tasso di nuove assunzioni si è attestato al 17%, con l'ingresso di 40 nuovi dipendenti, di cui 8 donne e 32 uomini. Tra questi, 12 sono under 30, 23 rientrano nella fascia d'età intermedia 30-50 anni e 5 hanno più di 50 anni. Il tasso di turnover si è invece assestato al 10%.

PERSONALE PER CATEGORIA PROFESSIONALE

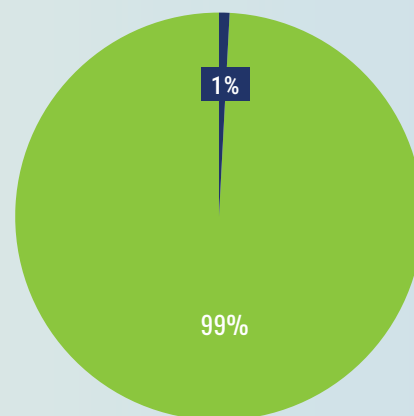


TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO



■ Tempo indeterminato ■ Tempo determinato

FULL-TIME E PART-TIME



■ Full-time ■ Part-time

INFORMATIVA GENERALE | GRI 2-7, 2-8: INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI E GLI ALTRI LAVORATORI

NUMERO DI DIPENDENTI PER CONTRATTO DI LAVORO E GENERE				
Tipo di contratto di lavoro ¹²	Genere	2023	2024	2025
Tempo indeterminato	Donne	51	67	70
	Uomini	123	146	163
	Totale	174	213	233
Tempo determinato	Donne	1	4	3
	Uomini	4	4	0
	Totale	5	8	0
Totale		179	221	236

NUMERO DI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO E GENERE				
Tipo di impiego	Genere	2023	2024	2025
Full-time	Donne	49	69	71
	Uomini	127	150	163
	Totale	176	219	234
Part-time	Donne	3	2	2
	Uomini	0	0	0
	Totale	3	2	2
Totale		179	221	236

NUMERO DI DIPENDENTI PER CONTRATTO DI LAVORO E AREA GEOGRAFICA				
Tipo di contratto di lavoro	Area geografica	2023 ¹³	2024	2025
Tempo indeterminato	Nord Italia			35
	Centro Italia			72
	Sud e isole			60
	Madrid	174	213	39
	Resto di Spagna			27
	Totale			233
Tempo determinato	Nord Italia			1
	Centro Italia			1
	Sud e isole			1
	Madrid	5	8	0
	Resto di Spagna			0
	Totale			3
Totale		179	221	236

PERSONALE IN FTE	UDM	2023	2024	2025
Totale Dipendenti in FTE	FTE	176	220	233

12. Si segnala che non sono presenti lavoratori a orario non garantito.

13. Per il 2023 e il 2024 il dato non è disponibile con dettaglio per area geografica, in quanto la raccolta è stata effettuata in questa modalità a partire dal 2025.

OCCUPAZIONE | GRI 401-1: NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER

NUMERO DI ASSUNZIONI PER GENERE ED ETÀ				
Genere	Età	2023	2024	2025
Femminile	< 30 anni	4	8	1
	Tra 30 e 50 anni	5	8	6
	> 50 anni	1	3	1
	N° totale di assunzioni - donne	10	19	8
Maschile	< 30 anni	19	20	11
	Tra 30 e 50 anni	18	16	17
	> 50 anni	5	0	4
	N° totale di assunzioni - uomini	42	36	32
Numero totale di assunzioni		52	55	40

NUMERO DI ASSUNZIONI PER AREA GEOGRAFICA			
Area geografica	2023	2024	2025
Nord Italia	52	55	4
Centro Italia			11
Sud e isole			13
Madrid			5
Resto di Spagna			7
Numero totale di assunzioni			40

NUMERO DI CESSAZIONI PER GENERE ED ETÀ				
Genere	Età	2023	2024	2025
Femminile	< 30 anni	2	7	0
	Tra 30 e 50 anni	1	6	2
	> 50 anni	0	2	1
	N° totale di cessazioni - donne	3	15	3
Maschile	< 30 anni	11	6	8
	Tra 30 e 50 anni	15	15	10
	> 50 anni	5	6	4
	N° totale di cessazioni - uomini	31	27	22
Numero totale di cessazioni		34	42	25

NUMERO DI CESSAZIONI PER AREA GEOGRAFICA				
Area geografica		2023	2024	2025
Nord Italia		34	42	5
Centro Italia				5
Sud e isole				5
Madrid				2
Resto di Spagna				8
Numero totale di cessazioni				25

LAVORATORI NON DIPENDENTI	2023	2024	2025
Tirocinanti/stagisti	2	6	0
Lavoratori somministrati	3	0	2
Collaboratori a progetto	2	2	2
Collaboratori a P.IVA	5	6	1
Totale	12	14	5

IL BENESSERE DEI COLLEGHI

EF Solare promuove il benessere dei propri dipendenti aderendo a iniziative di *welfare* aziendale mirate a migliorare la qualità della vita lavorativa. Nel 2025 la Società ha voluto confermare il proprio impegno verso il benessere dei dipendenti attraverso il proprio Piano di Welfare Aziendale, già introdotto nel 2022, confermando un Piano Welfare biennale 2024-2025. Questo ha consentito ai dipendenti e alle proprie famiglie di poter usufruire di un insieme sempre più ampio di beni e servizi ad integrazione della retribuzione monetaria, in aggiunta a quanto previsto dalla contrattazione collettiva di settore.

Il programma di *welfare* include, tra le varie iniziative, la possibilità di usufruire di 10 giorni di *smart working* al mese, che concilia il *work-life balance* e offre maggiore flessibilità nell'organizzazione del lavoro. Tutti i dipendenti hanno a disposizione gli strumenti e dotazioni tecnologiche adeguate a garantire un'efficace operatività anche in modalità da remoto. Parallelamente, l'azienda promuove iniziative volte a favorire il benessere delle proprie persone anche attraverso un esteso piano di coperture assicurative e buoni pasto.

Inoltre, nel 2024 EF Solare ha ulteriormente ampliato le iniziative di *wellbeing*, introducendo un progetto innovativo per promuovere una corretta alimentazione in azienda. È stato infatti installato un distributore automatico di pasti equilibrati e bilanciati, rifornito bi-settimanalmente, con prezzi vantaggiosi per i dipendenti. Gli alimenti invenduti vengono donati a organizzazioni benefiche, in linea con l'impegno verso la responsabilità sociale e la sostenibilità.

Per facilitare le trasferte aziendali e migliorare la mobilità del personale, EF Solare ha stipulato convenzioni con diversi operatori di trasporto, tra cui compagnie aeree e ferroviarie, compagnie di parcheggi, offrendo soluzioni di viaggio più vantaggiose e funzionali alle esigenze lavorative. Inoltre, l'azienda mette a disposizione un'auto aziendale per le funzioni che la richiedono ai fini operativi, e come benefit aggiuntivo per alcune specifiche posizioni manageriali.

Nel 2025, è stato previsto come parte del proprio sistema di *welfare* aziendale l'accesso gratuito alla palestra aziendale presso la sede di Milano, un ulteriore beneficio pensato per promuovere la salute e il benessere fisico dei dipendenti.

INFORMATIVA GENERALE | GRI 2-30: ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	UDM	2023	2024	2025
Percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	%	100%	100%	100%

OCCUPAZIONE | GRI 401-3: CONGEDO PARENTALE

CONGEDO PARENTALE					
Indicatore	Genere	UdM	2023	2024	2025
Numero di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	Femminile	n.	7	5	4
	Maschile	n.	2	1	9
	Totale	n.	9	6	13
Numero di dipendenti ritornati al lavoro dopo il congedo parentale ¹⁴	Femminile	n.	7	5	3
	Maschile	n.	2	1	9
	Totale	n.	9	6	12
Numero di dipendenti ritornati al lavoro dopo il congedo parentale, che risultano ancora impiegati 12 mesi dopo	Femminile	n.	7	5	5
	Maschile	n.	1	1	1
	Totale	n.	8	6	6
Tasso di rientro al lavoro	Femminile	%	100	100	75
	Maschile	%	100	100	100
	Totale	%	100	100	92
Tasso di retention	Femminile	%	n.d.	71,4	100
	Maschile	%	n.d.	50	100
	Totale	%	n.d.	66,7	100

14. Uno dei dipendenti che ha usufruito del congedo parentale prosegue il periodo di assenza anche nel 2026 e non è ancora rientrato. Pertanto, sarà considerato nel conteggio 2026 relativo ai dipendenti rientrati dal congedo parentale.

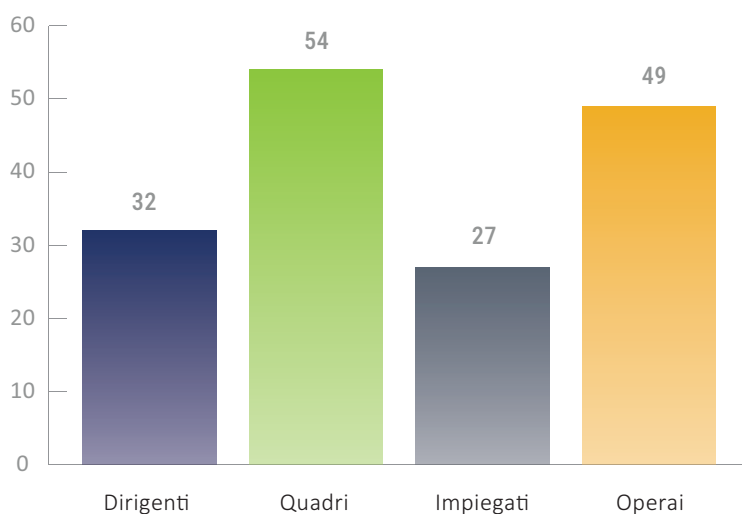
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Nel corso del 2025 EF Solare Italia ha continuato a investire nello sviluppo delle competenze delle proprie persone attraverso un modello formativo strutturato, volto a rafforzare sia le competenze tecnico-professionali sia quelle trasversali e manageriali. In coerenza con i propri obiettivi sono stati implementati anche quest'anno diversi progetti, tra cui un piano di formazione trasversale sulla gestione del cambiamento e un progetto di coaching per tutti i direttori, che ha fornito a questi ultimi gli strumenti per gestire il cambiamento ed il proprio team nel processo di integrazione con Sorigenia.

A supporto della formazione continua, anche nel 2025 è stata messa a disposizione di ogni dipendente la piattaforma digitale GoodHabit, che offre oltre 120 corsi asincroni dedicati allo sviluppo personale e professionale, mentre per le lingue straniere si sono effettuati percorsi personalizzati di apprendimento in inglese e spagnolo con docenti qualificati.

Per quanto riguarda le categorie professionali, nel 2025 i quadri hanno ricevuto 54 ore di formazione ciascuno, seguiti dagli operai con 49 ore, dai dirigenti con 32 ore e dagli impiegati con 27 ore. In totale le ore medie di formazione sono raddoppiate rispetto al 2024.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PRO CAPITE PER CATEGORIA PROFESSIONALE (2025)



FORMAZIONE E ISTRUZIONE | GRI 404-1: ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA DI OCCUPAZIONE	UDM	2023	2024	2025
Ore medie di formazione erogate ai dirigenti	Ore	26	12	32
Ore medie di formazione erogate ai quadri	Ore	23	19	54
Ore medie di formazione erogate agli impiegati	Ore	15	13	27
Ore medie di formazione erogate agli operai	Ore	31	27	49
Totale ore medie di formazione fornite ai dipendenti	Ore	21	17	37

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER GENERE	UDM	2023	2024	2025
Ore medie di formazione erogate alle donne	Ore	15	11	33
Ore medie di formazione erogate agli uomini	Ore	23	19	39
Totale ore medie di formazione fornite ai dipendenti	Ore	21	17	37

ORE DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA (ESCLUSO ANTICORRUZIONE/231) PER CATEGORIA PROFESSIONALE	UDM	2023	2024	2025
Dirigenti Totale	Ore	1.697	793	22
Quadri Totale	Ore			251
Impiegati Totale	Ore			457
Operai Totale	Ore			1.146
Totale	Ore			1.876

ORE DI FORMAZIONE VOLONTARIA PER CATEGORIA PROFESSIONALE	UDM	2023	2024	2025
Dirigenti Totale	Ore	2.119	2.888	262
Quadri Totale	Ore			2.405
Impiegati Totale	Ore			3.073
Operai Totale	Ore			1.118
Totale	Ore			6.858

NUMERO DIPENDENTI COINVOLTI NELLA FORMAZIONE (OBBLIGATORIA E VOLONTARIA) - CATEGORIA PROFESSIONALE	UDM	2023	2024	2025
Dirigenti Totale	Ore	n.d.	n.d.	6
Quadri Totale	Ore	n.d.	n.d.	43
Impiegati Totale	Ore	n.d.	n.d.	97
Operai Totale	Ore	n.d.	n.d.	50
Totale	Ore	n.d.	n.d.	196

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

In EF Solare ogni persona è libera di essere sé stessa, con la propria storia, formazione, passioni ed esperienze di vita. In EF Solare inclusione significa soprattutto creare un ambiente in cui ciascuno si senta a proprio agio ed esprima liberamente le proprie idee, favorendo il confronto tra diversi punti di vista e arricchendo il dialogo con contaminazioni di nuove esperienze e conoscenze. Valorizziamo le diversità attraverso pratiche aziendali che garantiscono a ogni individuo rappresentanza e tutela, senza distinzioni, pregiudizi o *bias* culturali, promuovendo così l'equità.

Tutto questo trova espressione nella nostra Politica Diversità e Inclusione (di seguito D&I).

La Politica D&I di EF Solare si articola nei seguenti pilastri:

- **Promozione di un ambiente inclusivo e rispettoso:** Creare una cultura aziendale basata sul rispetto, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle diversità, garantendo un contesto di lavoro accogliente per tutti;
- **Pari opportunità per tutti:** Assicurare equità nell'accesso alle opportunità di crescita e sviluppo, promuovendo politiche meritocratiche e riducendo ogni forma di disparità;
- **Supporto alla genitorialità e al *work-life balance*:** Implementare iniziative che facilitino la conciliazione tra vita lavorativa e familiare, offrendo strumenti e politiche di sostegno per i dipendenti con responsabilità genitoriali;
- **Crescita professionale equa e accessibile:** Garantire pari opportunità di formazione e sviluppo attraverso percorsi strutturati di *mentorship*, *coaching* e *upskilling*, per permettere a tutti i dipendenti di esprimere al meglio il proprio potenziale;

- **Coinvolgimento delle comunità locali:** Partecipare attivamente allo sviluppo delle comunità in cui l'azienda opera attraverso il progetto "Sistema Scuola Impresa", che coinvolge scuole professionali nelle regioni operative (Puglia, Campania, Sicilia e Calabria). Questo programma prevede l'individuazione di istituti professionali, la formazione dei dipendenti attraverso il progetto "Maestri di Mestiere", e attività di orientamento e formazione in aula. L'obiettivo è fornire competenze in linea con le esigenze del futuro, facilitando l'inserimento lavorativo tramite stage e il programma "Sostegno alle comunità", volto a rafforzare l'attrattività, l'orientamento e la formazione professionale.

Per promuovere la D&I, EF Solare ha organizzato un ciclo di incontri interni dedicato chiamato *Includere per crescere*. Il percorso, articolato in due appuntamenti formativi e dialogici, è rivolto trasversalmente a tutta la popolazione aziendale e promuove un confronto autentico su aspetti spesso dati per acquisiti, ma fondamentali per il benessere e lo sviluppo delle organizzazioni contemporanee: l'inclusione di genere, la parità di opportunità, i *bias* inconsci e la valorizzazione delle differenze come leva di crescita collettiva.

Il programma è stato progettato con un approccio esperienziale e partecipativo, offrendo ai partecipanti non solo contenuti teorici, ma soprattutto occasioni di riflessione sulle dinamiche relazionali e culturali del proprio contesto lavorativo. L'obiettivo è favorire la costruzione di un ambiente più equo, rispettoso e collaborativo, in linea con l'impegno dell'azienda nel promuovere una cultura realmente inclusiva.

Mettiamoci Energia – Volunteering Day

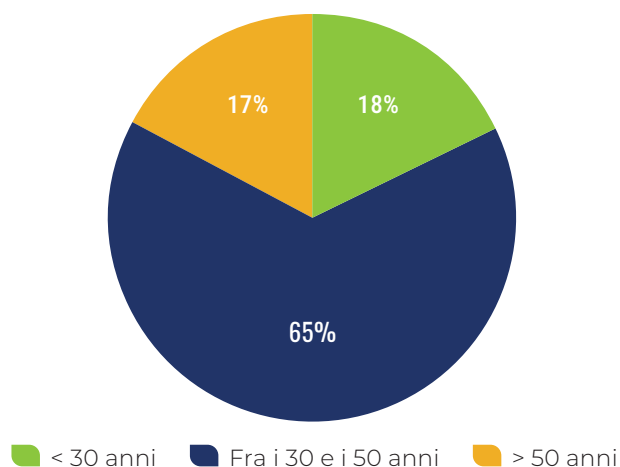
L'iniziativa Mettiamoci Energia si inserisce nel percorso di sviluppo di una cultura aziendale inclusiva e partecipativa, contribuendo al rafforzamento delle politiche di Diversity & Inclusion. All'evento di ottobre 2025 hanno preso parte oltre 100 dipendenti provenienti da diverse sedi italiane, con un coinvolgimento pienamente volontario e sostenuto dall'azienda, che ha garantito condizioni di equità e accessibilità per tutte le persone, indipendentemente dal ruolo, dalla sede o dalla seniority. Anche il management aziendale ha partecipato attivamente, riconoscendo il valore culturale e simbolico della giornata.

Il Volunteering Day si è svolto presso due realtà sociali — La Nuova Arca e La Tenda di Abramo — impegnate nell'accoglienza e nel reinserimento di donne in situazione di fragilità, persone con disabilità, migranti e rifugiati. Il confronto diretto con questi contesti ha offerto ai partecipanti l'opportunità di vivere un'esperienza autentica di incontro con la diversità.

Attraverso attività manuali, pratiche e relazionali guidate da educatori e tutor, i dipendenti hanno potuto mettersi in gioco, sperimentare nuove forme di collaborazione e sviluppare una maggiore consapevolezza rispetto a realtà sociali spesso distanti dalla propria quotidianità.

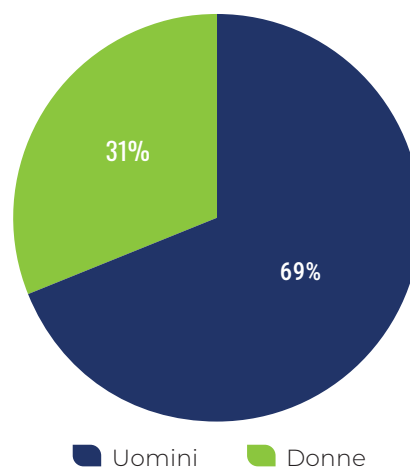


PERSONE PER FASCIA D'ETÀ



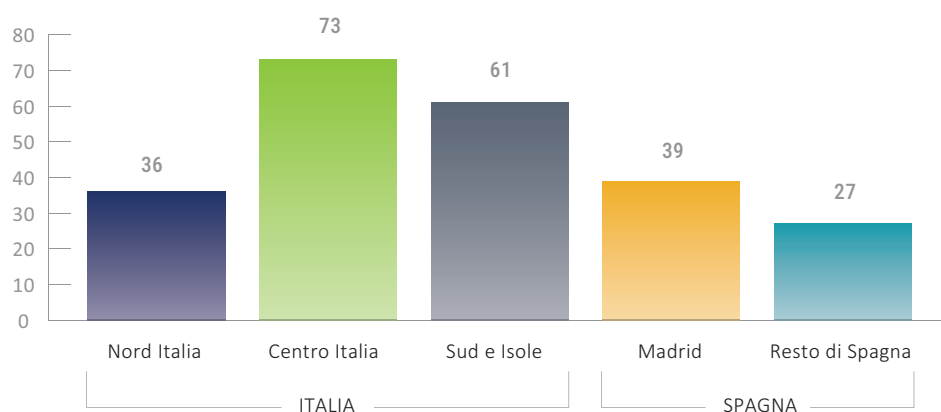
Il 65% dei dipendenti ha un'età compresa fra i 30 e i 50 anni, in aumento rispetto al 2024.

GENDER MIX (TOTALE DIPENDENTI)



La disparità di genere evidenziata dai dati è riconducibile al settore industriale di appartenenza e alle competenze tecnico-ingegneristiche richieste dal core business, ambiti storicamente e culturalmente a prevalenza maschile. EF Solare si impegna attivamente nel promuovere le pari opportunità anche per ridurre il divario di genere e aumentare la presenza femminile, anche in settori tradizionalmente meno rappresentati.

DIPENDENTI PER AREA GEOGRAFICA



Il rispetto dei diritti dei lavoratori e la loro valorizzazione sono imprescindibili: EF Solare non tollera alcuna forma di lavoro irregolare e garantisce che i rapporti con dipendenti e collaboratori siano sempre regolati da contratti equi e dignitosi, in conformità con la normativa vigente e i CCNL di riferimento.

EF Solare rifiuta fermamente qualsiasi forma di discriminazione e ci impegniamo a tutelare l'integrità fisica, culturale e morale di ogni persona, assicurando condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale. Inoltre, l'azienda contrasta ogni atteggiamento, comportamento o atto discriminatorio, lesivo o violento, dal punto di vista fisico e psicologico.

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ | GRI 405-1: DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI

CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE	2023		2024		2025	
	n.	%	n.	%	n.	%
Dirigenti	9	5	11	5	9	4
Donne	1	1	2	0,9	2	1
Uomini	8	4	9	4,1	7	3
Quadri	40	22	48	22	49	21
Donne	12	7	12	6	16	7
Uomini	28	15	36	16	33	14
Impiegati	92	52	123	56	132	56
Donne	38	21	54	25	55	23
Uomini	54	31	69	31	77	33
Operai	38	21	39	17	46	19
Donne	0	0	0	0	0	0
Uomini	38	21	39	17	46	19

FASCIA D'ETÀ E GENERE	2023		2024		2025	
	n.	%	n.	%	n.	%
< 30 anni	30	17	44	20	43	19
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	23	13	36	16	36	16
Operai	8	4	8	4	7	3
Tra 30 e 50 anni	116	65	135	61	152	64
Dirigenti	4	2,2	2	1	3	1
Quadri	30	17	38	17	38	16
Impiegati	56	31	72	33	82	35
Operai	26	15	23	10	29	12
> 50 anni	32	18	42	19	41	17
Dirigenti	5	3	9	4	6	2
Quadri	10	6	10	4	11	5
Impiegati	13	7	15	7	14	6
Operai	4	2	8	4	10	4

GENDER PAY GAP	UDM	2023	2024	2025
Dirigenti	%	9%	21%	14%
Numero donne	n.	1	2	2
Numero uomini	n.	8	9	7
Quadri	%	-14%	-3%	14%
Numero donne	n.	11	12	16
Numero uomini	n.	25	36	33
Impiegati	%	5%	-13%	11%
Numero donne	n.	32	54	55
Numero uomini	n.	38	69	77
Operai¹⁵	%	0%	0%	0%
Numero donne	n.	0	0	0
Numero uomini	n.	25	39	46

PERSONALE DIVERSAMENTE ABILE	UDM	2023	2024	2025
Dipendenti diversamente abili	n	9	8	10

SALUTE E SICUREZZA

2,37

Indice di frequenza
infortuni 2025

5

Infortuni sul lavoro
registrabili

Nell'ambito delle proprie attività, sia a livello interno che lungo la catena di fornitura, EF Solare ha significativamente rafforzato le proprie politiche di sicurezza, gestione dei processi e mitigazione dei rischi, con l'obiettivo di garantire standard sempre più elevati e promuovere un ambiente di lavoro sicuro ed efficiente.

EF Solare Italia S.p.A. è certificata dal 2021 secondo gli standard ISO 14001 e ISO 45001, con l'ente di certificazione RINA, e ha adottato un Sistema di Gestione Integrato (SGI) che comprende entrambi gli standard. Il sistema, gestito dall'ufficio Health Safety & Environment (HSE) e coordinato dall'HSE Manager, che ricopre anche il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), si basa su un approccio strutturato alla gestione dei rischi e si applica a tutte le funzioni aziendali, a tutti i lavoratori, a tutte le sedi e alla gestione degli impianti fotovoltaici del gruppo, senza alcuna esclusione. I requisiti legali in mate-

ria di salute e sicurezza sul lavoro sono valutati annualmente, così come vengono svolti audit interni integrati sui due sistemi di gestione. Il miglioramento continuo è garantito attraverso il mantenimento della conformità normativa, l'aggiornamento del piano di miglioramento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e del programma di miglioramento del SGI, riesaminato e aggiornato ogni anno nell'ambito del riesame di direzione.

L'organizzazione individua sistematicamente i pericoli e valuta i rischi attraverso il DVR, redatto e aggiornato dal Datore di Lavoro con il coinvolgimento di RSPP, Rappresentate dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), Medico Competente e Delegati. La valutazione è condotta sia in modo strutturato sulle attività svolte nelle sedi e negli impianti fotovoltaici, sia in modo continuativo tramite la gestione di segnalazioni, *near miss*, infortuni e aggiornamenti normativi, i cui esiti confluiscono nel piano di miglioramento del DVR. La gestione dei rischi segue la gerarchia dei controlli, privilegiando l'eliminazione dei pericoli, le misure di prevenzione e organizzative, la formazione e, solo in via residuale, l'adozione di Dispositivi di Protezione Collettiva (DPC) e Dispositivi di Protezione Individuale (DPI). La qualità dell'intero processo è garantita dall'integrazione nel sistema di gestione e dalla

15. Non dichiarato in quanto la popolazione femminile per questa categoria è pari a 0.

formazione delle figure coinvolte. I risultati delle analisi dei pericoli e delle valutazioni dei rischi alimentano la definizione e l'aggiornamento delle misure di prevenzione e protezione, mentre le evidenze derivanti da *near miss*, segnalazioni e verifiche interne supportano il monitoraggio delle prestazioni e vengono riesaminate periodicamente dalla Direzione per verificarne l'efficacia. Gli esiti del riesame contribuiscono all'aggiornamento delle procedure, della formazione e dell'organizzazione del lavoro, favorendo il miglioramento continuo del sistema di gestione della salute e sicurezza. L'organizzazione ha inoltre definito processi strutturati che consentono ai lavoratori di segnalare pericoli, situazioni pericolose, *near miss* ed eventi incidentali tramite comunicazione diretta, e-mail o il gestionale aziendale. Tutte le funzioni preposte sono adeguatamente formate per riconoscere i pericoli e gestire tempestivamente le segnalazioni, che vengono analizzate per individuare azioni correttive e preventive, garantendo l'assenza di ritorsioni e promuovendo una cultura della sicurezza partecipata. I lavoratori ricevono regolare formazione sui rischi connessi alle proprie mansioni e sulle modalità di segnalazione, mentre i preposti – nominati ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 81/08 – hanno la responsabilità di informare in caso di pericolo grave e imminente, disporre l'allontanamento dal luogo di lavoro e impedire la ripresa delle attività fino al ripristino delle condizioni di sicurezza. Gli eventi *safety*, inclusi i *near miss*, sono indagati secondo procedure integrate nel gestionale aziendale dall'ufficio HSE, che identifica le cause e valuta i rischi correlati, definendo azioni correttive e di miglioramento secondo la gerarchia dei controlli. Le indagini possono condurre all'aggiornamento di procedure e buone prassi, concorrendo al miglioramento continuo del sistema di gestione della salute e sicurezza. In Spagna, invece, l'identificazione e la descrizione dei rischi sono effettuate dal Servizio di Prevenzione Esterno, attraverso interviste ai lavoratori e sopralluoghi presso le installazioni da valutare. Le attività sono svolte da tecnici qualificati e con esperienza adeguata, in grado di realizzare in modo competente le ispezioni richieste.

L'organizzazione garantisce la partecipazione attiva dei lavoratori alle tematiche di salute e sicurezza attraverso il coinvolgimento dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), nominati sia per l'area uffici sia per l'area tecnica. Gli RLS partecipano a riunioni periodiche dedicate alla raccolta e analisi delle segnalazioni provenienti dal personale, successivamente condivise con la linea dato-

riale e prese in carico dall'organizzazione. Le segnalazioni possono essere affrontate immediatamente oppure confluiscono nel piano di miglioramento del DVR. Gli RLS sono inoltre coinvolti nella redazione e nell'aggiornamento del DVR e vengono consultati sugli aspetti previsti dal Titolo IV, con il supporto dell'ufficio HSE. Per favorire un confronto continuo, l'organizzazione ha istituito momenti di incontro mensili dedicati alle tematiche di salute e sicurezza. La rappresentanza e la partecipazione dei lavoratori sono quindi assicurate tramite gli RLS e i processi strutturati di consultazione e confronto previsti dal sistema di gestione, anche in assenza di comitati formali dedicati. In Spagna durante le attività di valutazione delle installazioni, il Servizio di Prevenzione Esterno intervista i lavoratori di ciascun centro, individuando eventuali ulteriori rischi che vengono successivamente integrati nelle valutazioni dei rischi aziendali.

Inoltre, l'organizzazione assicura a tutti i lavoratori una formazione completa in materia di salute e sicurezza, strutturata in base alla mansione e al livello di rischio. Il percorso formativo include corsi generali e specifici, tra cui formazione per lavori in quota, ambienti confinati e utilizzo di DPI di III categoria, oltre ai corsi dedicati a preposti, dirigenti, datori di lavoro e RLS. Sono inoltre costituite squadre volontarie di emergenza per antincendio e primo soccorso, anch'esse adeguatamente formate. La formazione è erogata da enti specializzati, prevalentemente tramite videoconferenza o moduli e-learning per i rischi più bassi, ed è gratuita per i lavoratori, e svolta durante l'orario di lavoro. Gli aggiornamenti sono garantiti con la periodicità prevista dalla normativa o, in assenza di specifiche, ogni cinque anni. La gestione delle scadenze e il monitoraggio dell'efficacia formativa sono supportati dal gestionale aziendale, mentre eventuali modifiche normative vengono recepite attraverso corsi di aggiornamento dedicati.

Un ulteriore passo avanti è stato compiuto nella digitalizzazione della gestione della sicurezza, grazie alla messa a regime e al costante sviluppo funzionale della piattaforma di gestione dei processi HSE Simpledo: nel 2024 è stata implementata la funzione per la gestione di *Near Miss* e Infortuni, sia di personale dipendente che di imprese appaltatrici, con la predisposizione dei flussi operativi per la segnalazione e il controllo dei casi, e la definizione del piano di risoluzione dei casi e di miglioramento dei processi di governo e tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.

Inoltre, è stata completamente informatizzata su Simpledo la gestione dei dipendenti, mediante l'aggiornamento delle anagrafiche e delle funzioni organizzative. Per ogni dipendente sono stati assegnate le mansioni di rischio derivanti dalla relativa valutazione, questo ha determinato i DPI, gli incarichi di sicurezza, dei percorsi formativi automatizzati, la formazione ai fini della sicurezza e i certificati di idoneità sanitaria.

Per quanto riguarda la catena di fornitura, EF Solare sta implementando strategie di monitoraggio e gestione del ri-

schio sempre più evolute, al fine di garantire un approccio strutturato ed efficace alla sicurezza lungo l'intera *supply chain*. In particolare, è stato messo a punto e implementato una evoluzione del processo di selezione dei fornitori, basato su un sistema di rating che valuta, fra gli altri, gli aspetti di gestione della salute, della sicurezza e dell'ambiente delle aziende partner. Questa misura consentirà di migliorare il controllo della filiera e di collaborare esclusivamente con fornitori che rispettano elevati standard di sicurezza e conformità normativa.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO | GRI 403-9: INFORTUNI SUL LAVORO

LAVORATORI DIPENDENTI	UDM	2023	2024	2025
Ore lavorate	Ore	295.048	376.541	422.259
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili, inclusi i decessi	n.	1	4	5
<i>di cui incidenti in itinere</i>	n.	0	1	1
<i>di cui infortuni sul lavoro registrabili (senza giornate perse)</i>	n.	1	2	2
<i>di cui infortuni sul lavoro registrabili (con giornate perse)</i>	n.	0	1	2
<i>di cui il numero di decessi</i>	n.	0	0	0
Tasso degli infortuni sul lavoro registrabili	-	1,36	1,59	2,37
Tasso degli infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	-	0,00	0,00	0,00
Tasso di decessi	-	0,00	0,00	0,00

3.2

I LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE

IMPATTI RILEVANTI

Impatto positivo	Gestione della catena di fornitura: Avvio di <i>due diligence</i> ESG e diritti umani lungo tutta la catena di fornitura
Impatto negativo	Episodi di discriminazione nei luoghi di lavoro possono impattare negativamente sulla qualità della vita dei dipendenti dei fornitori

La tutela dei lavoratori lungo la catena del valore rappresenta un ambito di attenzione per EF Solare. L'azienda riconosce l'importanza di selezionare e valutare fornitori e appaltatori secondo criteri ESG, prevedendo, ove applicabile, requisiti di qualificazione, clausole dedicate e attività di monitoraggio. Questo approccio contribuisce a una gestione più coerente dei rischi e a limitare gli impatti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori.

Nel 2024 EF Solare ha aggiornato la propria Procedura Acquisti, definendo un insieme di regole volte a garantire che i processi di approvvigionamento aziendale siano gestiti in modo equo, trasparente e conforme ai principi interni di correttezza operativa. Gli aspetti ambientali, sociali e di governance sono trattati all'interno della Procedura di Qualifica fornitori, alla quale la partecipazione a eventuali procedure di acquisto rimanda automaticamente.

Nel 2025 è stata anche introdotta una Linee Guida per l'approvvigionamento e la verifica dei fornitori Extra EU per la fornitura di moduli fotovoltaici. Essa ha l'obiettivo di assicurare un approvvigionamento trasparente e coerente con gli standard adottati da EF Solare Italia garantendo che tutti i fornitori extra-UE siano sottoposti a un processo di verifiche economico finanziarie e di performance ESG con l'obiettivo di assicurare la conformità al Codice Etico, al Codice di Condotta Fornitori e al Modello 231/2021.

VALUTAZIONE ESG DELLA CATENA DI FORNITURA

EF Solare ha adottato un approccio strutturato e sempre più evoluto nella gestione della propria catena di fornitura, con particolare attenzione ai principi di responsabilità sociale d'impresa, tutela della sicurezza dei lavoratori e rispetto dei criteri ESG (*Environmental, Social, Governance*).

Inoltre, ha progressivamente rafforzato il proprio sistema di valutazione dei fornitori, introducendo strumenti avanzati per il monitoraggio e la verifica della conformità a standard etici e normativi.

Un elemento centrale di questa strategia è l'integrazione, nei testi contrattuali stipulati con i fornitori, di clausole specifiche che impongono il rispetto dei principi di non discriminazione sul luogo di lavoro e il divieto di impiego di lavoro minorile. Attraverso queste disposizioni, EF Solare si impegna a garantire che l'intera filiera operi in conformità con i più elevati standard internazionali in materia di diritti umani e condizioni lavorative, promuovendo un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

La funzione competente, in fase di registrazione e qualifica dei fornitori, richiede l'adesione al Codice di Condotta Fornitori e al Codice Etico, che includono il divieto esplicito di ogni forma di discriminazione basata su genere, età, etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità, identità di genere e status socioeconomico. Tali principi sono inoltre richiamati nei contratti stipulati con i fornitori. Il processo di registrazione e qualifica dei fornitori, prevede anche verifiche reputazionali e legali, e l'inserimento nei contratti di specifiche clausole risolutive ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

EF Solare ha inoltre attivato un sistema di *whistleblowing* accessibile a tutti i lavoratori coinvolti nelle attività aziendali, inclusi lavoratori diretti, lavoratori indiretti e personale interinale impiegato presso i fornitori, garantendo canali sicuri e riservati per la segnalazione di eventuali comportamenti non conformi.

Nel 2024 la valutazione ESG è stata effettuata esclusivamente sui fornitori in possesso della certificazione SINESGY-CRI-

BIS, riconosciuta per i requisiti di sostenibilità. In parallelo, la funzione *Supply Chain* ha utilizzato un modulo ESG integrato nella piattaforma ATOKA (Cerved), che ha consentito di effettuare una prevalutazione della propensione ESG dei fornitori attivi e potenziali, a supporto delle verifiche preliminari alla stipula dei contratti. Nel 2025 EF Solare ha introdotto la piattaforma ECOVADIS per realizzare valutazioni ESG strutturate sia sui fornitori storici, selezionati in base a criteri di *spending* (circa 459), sia sui nuovi fornitori. Per i fornitori già qualificati sono state ottenute 17 scorecard ECOVADIS con relativo punteggio, che includono anche operatori extra-UE, come i produttori di pannelli fotovoltaici in Cina. A supporto di tale attività è stata inoltre predisposta una linea guida interna specifica per la valutazione di sostenibilità dei fornitori di pannelli FTV. Infine, sul Portale di Qualifica Fornitori sono stati implementati un questionario generale e un questionario di dettaglio dedicato alle categorie merceologiche *core business*, finalizzati a raccogliere informazioni ESG e HSE e a integrare le verifiche documentali con un processo standardizzato di qualificazione.

Nel 2025, EF Solare ha adottato una piattaforma interna all'azienda per valutare la performance ESG e di Salute e Sicurezza dei fornitori. Il portale di qualifica fornitori di EF Solare integra, sia nel questionario generale sia nei questionari specifici per le categorie merceologiche *core business*, una serie di controlli ESG (*Environmental, Social & Governance*). Questi strumenti consentono di valutare, monitorare e migliorare le performance ambientali, sociali ed etiche dell'intera *supply chain*.

Inoltre, nel corso del 2025 è stato sviluppato un algoritmo di *vendor rating* che attribuisce a ciascun fornitore un *ranking* basato sulle risposte fornite. Il sistema assegna un punteggio per fasce e prevede anche la definizione di piani di miglioramento per i fornitori che non raggiungono il livello minimo richiesto per essere considerati idonei.

Tra i KPI analizzati rientrano:

- il possesso di certificazioni ambientali;
- la struttura e la trasparenza della catena di fornitura;
- il possesso di certificazioni o rating ESG;
- gli standard e le pratiche di salute e sicurezza;
- i presidi di *governance*;
- i controlli e le performance in ambito ambientale.

Questo approccio consente a EF Solare di promuovere una filiera più responsabile e di incentivare comportamenti sostenibili lungo tutto il ciclo di fornitura.

Parallelamente ai tool di qualifica ESG, ormai da molti anni EF Solare si avvale di servizi di *rating* esterni dei fornitori di moduli fotovoltaici che si basano su criteri di bancabilità, sostenibilità finanziaria e standard manifatturieri. Il *rating* tiene conto anche di elementi ESG, come la tutela dei diritti umani, particolarmente sensibili nelle geografie dominanti nella produzione dei moduli fotovoltaici. I fornitori sono raggruppati in *Tier* sulla base delle loro caratteristiche economico-finanziarie, capacità manifatturiere, di integrazione della catena di fornitura, presenza sui mercati globali, capacità tecnologiche e di innovazione. Con l'obiettivo di mitigare i rischi – anche ESG – ed assicurare i migliori standard di qualità dei progetti, EF Solare si approvvigiona, salvo casi particolari, da fornitori "*Tier 1*" (*rating* da AAA e AA). Inoltre, nel 2024, il Gruppo ha introdotto una funzione organizzativa *Quality* proprio per assicurare i migliori standard qualitativi delle forniture (a partire da quelle core) e dei processi di costruzione, esercizio e manutenzione degli impianti. A questo scopo, vengono ingaggiati *provider* di servizi di *audit* riconosciuti a livello internazionale per condurre ispezioni sulle linee di produzione ed accertare il rispetto degli standard di desiderati.

Inoltre, EF Solare prevede di partecipare alle aste FERX NZIA, strumenti che incentivano l'impiego di componenti principali (*main components*) prodotti al di fuori della Cina, promuovendo così una maggiore diversificazione della *supply chain* e riducendo la dipendenza da forniture concentrate in aree geopoliticamente sensibili.

Questi meccanismi di asta favoriscono filiere produttive più resilienti e trasparenti e introducono requisiti tecnici aggiuntivi, tra cui, in molti casi, l'obbligo di *factory inspection* condotte in Unione Europea. Tali verifiche consentono di accertare la conformità degli impianti produttivi agli standard europei in materia di qualità, sicurezza, diritti dei lavoratori e tutela ambientale.

Parallelamente, EF Solare ha sviluppato un sistema di *governance* per il monitoraggio e la gestione della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori che operano come appaltatori e subappaltatori sugli impianti dell'azienda, in particolare

per quanto riguarda le attività ordinarie di esercizio e manutenzione degli asset esistenti: dalla seconda metà del 2024, infatti, la piattaforma Simpledo è utilizzata per la VITP (verifica dell'idoneità tecnico professionale) delle imprese. Ciascuna di queste presenta proattivamente e autonomamente le istanze di verifica per sé e per i propri subappaltatori. Nel corso del 2024, la funzione HSE aziendale ha verificato e validato quasi 1.500 istanze di VITP dei fornitori e le loro personale. L'obiettivo del 2025 è garantire in tempo reale l'accesso agli impianti solo al personale dei fornitori per cui la verifica dell'idoneità tecnico professionale ha avuto esito positivo.

GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI, COMPRESE LE PRASSI DI PAGAMENTO

EF Solare gestisce i rapporti con i propri fornitori secondo principi di correttezza, trasparenza e responsabilità, in coerenza con le linee guida interne e con quanto richiamato nei contratti e nella Condizione Generale di Appalto. In qualità di Committente, la società si impegna a rispettare i termini di pagamento concordati nel contratto o nell'ordine d'acquisto, effettuando i versamenti secondo le modalità stabilite (bonifico bancario, sistemi digitali, milestone plan, ecc.). Eventuali contestazioni, sospensioni o richieste

di documentazione integrativa vengono comunicate tempestivamente ai fornitori, garantendo continuità informativa e chiarezza nelle interazioni commerciali. In caso di ritardi nei pagamenti, si applicano le disposizioni previste nei singoli contratti; la Procedura Acquisti non contiene, al momento, un richiamo specifico su tali aspetti.

La governance del processo di approvvigionamento prevede una chiara attribuzione di responsabilità:

- la funzione Acquisti garantisce la corretta gestione dei rapporti contrattuali e il monitoraggio dell'intero ciclo di fornitura;
- l'area Amministrazione presidia la regolarità dei pagamenti e la corretta esecuzione degli adempimenti contabili;
- la funzione *Legal & Compliance* assicura il rispetto delle normative vigenti e delle clausole contrattuali;
- il *Management* fornisce le risorse necessarie al processo e monitora i KPI associati, favorendo una gestione efficiente e responsabile della catena di fornitura.

Attraverso questo modello, EF Solare promuove relazioni commerciali trasparenti, affidabili e coerenti con i propri impegni ESG.

PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO | GRI 204-1: PROPORZIONE DI SPESA VERSO FORNITORI LOCALI

	UDM	2023	2024	2025
Percentuale di <i>budget</i> di approvvigionamento speso per fornitori locali ¹⁶	%	69%	94%	82%

VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI | GRI 308-1: NUOVI FORNITORI CHE SONO STATI VALUTATI UTILIZZANDO CRITERI AMBIENTALI

NUOVI FORNITORI	UDM	2023	2024	2025
Percentuale di nuovi fornitori valutati usando criteri ambientali	%	14%	9%	14%

VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI | GRI 414-1: NUOVI FORNITORI CHE SONO STATI VALUTATI UTILIZZANDO CRITERI SOCIALI

TIPO	UDM	2023	2024	2025
Percentuale di nuovi fornitori valutati usando criteri sociali	%	14%	18%	48%

16. Per fornitori locali si intendono i fornitori aventi sede in Italia o in Spagna.

3.3

COMUNITÀ INTERESSATE

IMPATTI RILEVANTI

Impatto positivo	Sviluppo socio-economico dei territori e delle comunità locali dove operano le aziende di EF Solare, grazie ad attività e politiche di sostegno (es: iniziative dedicate ai bambini, alle persone con disabilità, alle popolazioni colpite dalle più gravi emergenze)
Impatto negativo	La realizzazione di impianti fotovoltaici su larga scala può generare conflitti di uso del suolo e impatti sul paesaggio, riducendo l'accettabilità da parte delle comunità locali e ostacolando i processi autorizzativi

EF Solare realizza progetti nei territori in cui opera, generando valore condiviso per le comunità e per il *business*. Nella definizione delle iniziative territoriali, l'azienda analizza i bisogni specifici e le priorità locali, progetta interventi mirati e presidia gli impianti in modo efficace, mantenendo un dialogo continuo con amministrazioni pubbliche e *stakeholder*. Le aree di intervento includono il sostegno alle famiglie in difficoltà, il supporto alle donne in situazioni di vulnerabilità e investimenti a beneficio delle comunità interessate dalle attività aziendali.

IL DIALOGO CON LE COMUNITÀ LOCALI

Le comunità dei territori in cui EF Solare opera costituiscono interlocutori chiave: il loro punto di vista e le loro aspettative orientano l'impegno dell'azienda al dialogo e alla collaborazione.

EF Solare è presente in 17 regioni italiane e, dal 2020, anche in 4 regioni della Spagna, dove ha consolidato il proprio approccio di collaborazione con il territorio attraverso il coinvolgimento delle amministrazioni locali, delle istituzioni e degli attori economici e sociali. Questo modello di interazione si basa su principi di trasparenza, riconoscimento reciproco e riduzione dei conflitti, con l'obiettivo di creare valore condiviso e rafforzare il legame tra il settore energetico e le comunità.

L'IMPEGNO A FAVORE DELLE COMUNITÀ LOCALI IN ITALIA

Nel 2025 è stato finalizzato a Castrovillari un protocollo d'intesa volto a promuovere percorsi formativi e lavorativi per persone detenute collegati alla gestione dell'impianto agrivoltaico "Fattoria Solare La Petrosa", un progetto che integra transizione energetica e inclusione sociale. L'ini-

ziativa prevede il coinvolgimento dei detenuti in attività agricole e in percorsi di formazione professionale, con il supporto tecnico di Le Greenhouse e in collaborazione con le istituzioni locali, offrendo opportunità di crescita personale e di reinserimento nel mercato del lavoro.

In parallelo, sono state programmate azioni sul territorio in collaborazione con diversi Comuni che ospitano progetti in fase di sviluppo. A titolo esemplificativo:

- **Pachino:** si punta all'efficientamento energetico degli impianti di pubblica illuminazione, all'installazione di impianti fotovoltaici su coperture di proprietà comunali e alla realizzazione di ulteriori opere di carattere ambientale, tra cui piste da *jogging*, piste ciclabili e aree di sgambamento per cani.
- **Pineto:** sono previste la costruzione di una pista ciclabile e la creazione di un percorso pedonale nell'intorno dell'impianto, oltre alla cessione di un edificio abbandonato all'interno della futura proprietà a beneficio della comunità locale.
- **Gualdo:** si interviene sul rifacimento del manto stradale comunale.
- **Morra De Santis:** è pianificata la realizzazione di un impianto fotovoltaico comunale da 100 kW.

Queste iniziative concorrono a generare benefici ambientali e sociali tangibili, riducendo i consumi energetici e le emissioni, favorendo la mobilità sostenibile e la rigenerazione di spazi pubblici, e rafforzando i percorsi di inclusione sociolavorativa nelle comunità locali.

Nel 2025, EF Solare Italia ha inoltre sostenuto il restauro delle sculture rinvenute in Via delle Terme a Porto Torres (SS), emerse durante gli scavi effettuati tra il 2006 e il 2009

nell'antica Colonia Iulia Turris Libisonis. Tra i reperti più significativi restaurati figurano due capitelli corinzi, una statua di Ercole, un busto con corazza anatomica e una statua loricata di dimensioni maggiori del vero, probabilmente raffigurante un imperatore.

L'attenzione di EF Solare verso il territorio si traduce anche in investimenti nella formazione e nella crescita professionale. Nel 2025, EF Solare ha partecipato attivamente in qualità di *sponsor* a diversi corsi di formazione specializzati, tra cui il Master post-universitario in Gestione delle Risorse Energetiche organizzato da SAFE ed il Master in elettrotecnica applicata del Consorzio ELIS, che ha l'obiettivo di formare tecnici manutentori di impianti fotovoltaici. Inoltre, EF Solare ha sponsorizzato diversi progetti di ricerca di alto livello, a supporto della diffusione della conoscenza nel settore delle energie rinnovabili.

Le principali iniziative di sponsorizzazione realizzate nel 2025 includono:

- **Sponsorizzazione del Master SAFE in Gestione delle Risorse Energetiche:** Promozione della cultura della sostenibilità e formazione di giovani interessati ad intraprendere un percorso professionale nel settore dell'energia rinnovabile. Ogni anno il Master forma circa 20 partecipanti, che trovano occupazione nelle imprese *partner*.
- **Donazione liberale a favore del Master Magites in Gestione e Innovazione per la Transizione Energetica Sostenibile dell'Università di Roma La Sapienza:** Promozione della cultura della transizione energetica e formazione di giovani interessati ad intraprendere un percorso professionale in questo settore.
- **Sponsorizzazione del Master ELIS in Elettrotecnica applicata:** Percorso formativo post-diploma che ha l'obiettivo di formare tecnici manutentori di impianti fotovoltaici. Impatto positivo sulla formazione di giovani lavoratori qualificati, in particolare nelle regioni del sud Italia.
- **Sponsorizzazione del Progetto formativo "Scuola Impresa" promosso dal Consorzio ELIS:** PCTO (Percorso per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento), con l'obiettivo di rafforzare il collegamento tra il mondo dell'istruzione e quello del lavoro. Offre agli studenti degli Istituti Tecnici di tre regioni del sud Italia un'opportunità di formazione e orientamento grazie all'affiancamento di mentori aziendali qualificati e lo svolgimento di tirocini in azienda per alcuni partecipanti.
- **Sponsorizzazione dell'evento sportivo SAFE Cup:** Evento sportivo che coinvolge le principali imprese *partner* del Master SAFE in Gestione delle Risorse Energetiche, con l'obiettivo di promuovere l'attività sportiva ed accrescere il *welfare* dei dipendenti che partecipano alla manifestazione.
- **Sponsorizzazione della ricerca IREX 2025 del think tank Althesys:** La ricerca monitora il settore delle rinnovabili, analizza le strategie e delinea le tendenze future ed i colli di bottiglia per lo sviluppo degli impianti. Ha l'obiettivo di promuovere la conoscenza del settore presso un pubblico trasversale.
- **Sponsorizzazione dell'Osservatorio Renewable Energy Report 2025 del Politecnico di Milano:** Il *Renewable Energy Report 2025* del Politecnico di Milano, redatto dall'*Energy & Strategy Group*, approfondisce gli sviluppi normativi, l'andamento dei costi di fotovoltaico ed eolico, e gli scenari al 2030 per la diffusione delle fonti rinnovabili in Italia. Ha la funzione di promuovere la conoscenza del settore presso un pubblico trasversale.
- **Sponsorizzazione dell'Osservatorio Electricity Market Report del Politecnico di Milano:** L'*Electricity Market Report 2025*, prodotto dal gruppo *Energy&Strategy* della *School of Management* del Politecnico di Milano, fornisce una panoramica complessiva del mercato elettrico italiano, incluse le Comunità Energetiche Rinnovabili (CER), i mercati della flessibilità ed i sistemi di accumulo.

A group of men wearing white hard hats and high-visibility yellow safety vests are walking on a dirt path at an industrial facility, likely a power plant. In the background, there are large metal structures and power lines under a blue sky with some clouds. The image is overlaid with large, semi-transparent green and blue curved shapes. The text is in white, bold, sans-serif font.

**Le persone e le comunità
costituiscono una risorsa fondamentale.
Promuoviamo il benessere dei dipendenti
e delle comunità locali, con numerosi
progetti e attività in azienda e sul territorio.**

L'IMPEGNO A FAVORE DELLE COMUNITÀ LOCALI IN SPAGNA

Il sostegno all'economia locale si manifesta anche attraverso l'impiego di manodopera nelle fasi di costruzione e manutenzione degli impianti, oltre che attraverso la promozione di attività e iniziative culturali e sociali. In Spagna, Renovalia, società del Gruppo EF Solare, ha siglato accordi con pastori locali per integrare il pascolo delle pecore all'interno degli impianti fotovoltaici di Puertollano, Zorita de los Canes e Yebra, contribuendo così alla gestione sostenibile delle aree verdi. Sono stati inoltre avviati progetti con apicoltori locali per favorire la biodiversità nelle aree circostanti gli impianti.

Nel 2025 Renovalia ha avviato una collaborazione con la Comunidad de Regantes de Casinos per promuovere lo sviluppo economico, sociale e ambientale del territorio. L'azienda entrerà a far parte della Comunità, acquisendo

parte dei terreni destinati alla futura centrale fotovoltaica di Casinos, nell'area di Valencia. La *partnership* nasce da diversi incontri di cooperazione, durante i quali Renovalia ha presentato il progetto fotovoltaico ottenendo il supporto dell'organizzazione. L'accordo include iniziative di simbiosi industriale e azioni di responsabilità sociale finalizzate alla creazione di valore condiviso.

Inoltre, nel quadro del suo impegno per la sostenibilità e per la promozione della conoscenza scientifica del suolo, Renovalia ha partecipato come *sponsor* al *1st European Soil Judging Contest* (ESJC), evento formativo e competitivo di rilievo internazionale tenutosi dal 1° al 5 settembre 2025. L'iniziativa, organizzata dalla Società Spagnola della Scienza del Suolo e dall'Università Miguel Hernández, ha riunito studenti ed esperti europei per approfondire competenze avanzate nella descrizione, classificazione e interpretazione dei suoli, fondamentali per affrontare le attuali sfide ambientali.



Nel 2025, ha continuato a sponsorizzare il progetto "Equipo Planeta", promosso dal Governo di Castilla-La Mancha, un programma televisivo rivolto ai bambini per diffondere la cultura della tutela ambientale.

L'azienda ha, inoltre, proseguito il progetto "Our Future is Green – Educating in environmental awareness", una serie di attività di volontariato attraverso le quali i dipendenti di

Renovalia si sono adoperati per realizzare iniziative di formazione e sensibilizzazione su energia rinnovabile, ambiente e sostenibilità nelle scuole e nelle università. Le attività hanno riguardato, tra l'altro, visite in impianto, lezioni nelle scuole nella regione di Madrid e un *workshop* fotografico presso l'impianto di Valtierra. In particolare, il *workshop* è stato organizzato per gli studenti di una scuola pubblica a Valtierra e si è svolto nel Parco Naturale delle Bardenas Re-

ales, una riserva della biosfera dell'UNESCO, con l'obiettivo di mettere in contatto i bambini con la natura. Gli studenti hanno attraversato il Canyon delle Bardenas prima di raggiungere il parco solare di Renovalia a Valtierra. La sessione si è conclusa con un discorso educativo sulle energie rinnovabili e sul loro ruolo nella conservazione dell'ambiente.

Come parte del progetto *"Our Future is Green – Educating in environmental awareness"* nel 2025 Renovalia ha avvia-

to una collaborazione di sponsorizzazione con la squadra di calcio a cinque giovanile di Barajas de Melo. Il club, che comprende sia la sezione maschile sia quella femminile, conta 31 giocatori e 9 membri dello staff tecnico. La squadra femminile milita nella Prima Categoria Autonómica e nel 2024 ha conquistato il titolo di campionesse della Castilla-La Mancha nella propria categoria. Si tratta di una realtà sportiva locale che coinvolge numerosi giovani del territorio vicino alla nostra centrale fotovoltaica di Bolarque.

LE INIZIATIVE CSR IN SPAGNA

Edilizia scolastica nel comune di Puertollano

Renovalia e il Consiglio comunale di Puertollano hanno firmato un accordo di collaborazione per rinnovare l'edificio scolastico del complesso sociale "Dehesa Boyal", che verrà rinominato "Aulario Renovalia". La ristrutturazione sarà realizzata utilizzando materiali sostenibili ed elementi inclusivi. Questo spazio sarà utilizzato per sessioni di formazione e attività educative incentrate sulla consapevolezza ambientale, sulla riduzione degli effetti del cambiamento climatico e sulla sensibilizzazione sulle sfide ambientali, evidenziando il ruolo delle energie rinnovabili.

Corsa Luis Navarro Izquierdo

A Ampudia (Palencia), Renovalia è tornata ad essere uno degli sponsor della Corsa Luis Navarro Izquierdo, organizzata in onore di colui che fu vicecampione di Spagna dei 400 metri piani e che perse la vita a causa di un attentato terroristico.

Mini-basket Jamboree Anselmo López

Renovalia sponsorizza il "Jamboree Anselmo López", il più grande incontro di mini-basket scolastico di Spagna, un evento unico di convivenza in cui si combinano educazione, sensibilizzazione ambientale, natura e pallacanestro.

Gara ciclistica "Vuelta a los Viñedos"

A maggio del 2025 si è svolta a Villarrobledo (Albacete) una gara ciclistica organizzata dalla Diputación Provincial e dalla Federazione Ciclistica di Castilla-La Mancha, denominata "Vuelta a los Viñedos". Renovalia ha voluto prendere parte all'iniziativa e, nel quadro del loro impegno per la natura e per la promozione dello sport di base e femminile nei territori in cui operiamo, in linea con le nostre politiche di CSR, siamo stati uno degli sponsor della Vuelta a los Viñedos, assegnando il Trofeo Renovalia al "Miglior Giovane Ciclista" dell'evento.

INVESTIMENTI A FAVORE DELLA COMUNITÀ

Nel complesso, nel 2025 EF Solare ha destinato oltre 384 mila euro a sponsorizzazioni, erogazioni liberali e collaborazioni con enti locali, dimostrando il proprio impegno nel costruire un rapporto solido e duraturo con le comunità in cui opera. Il 43% di queste risorse è stato dedicato all'educazione ed alle attività culturali, e l'57% restanti a iniziative per la tutela dell'ambiente, il *welfare* sociale e il sostegno allo sport.

L'approccio adottato non si limita alla sola produzione di energia rinnovabile, ma punta a creare valore condiviso, promuovendo uno sviluppo sostenibile in sinergia con i territori.

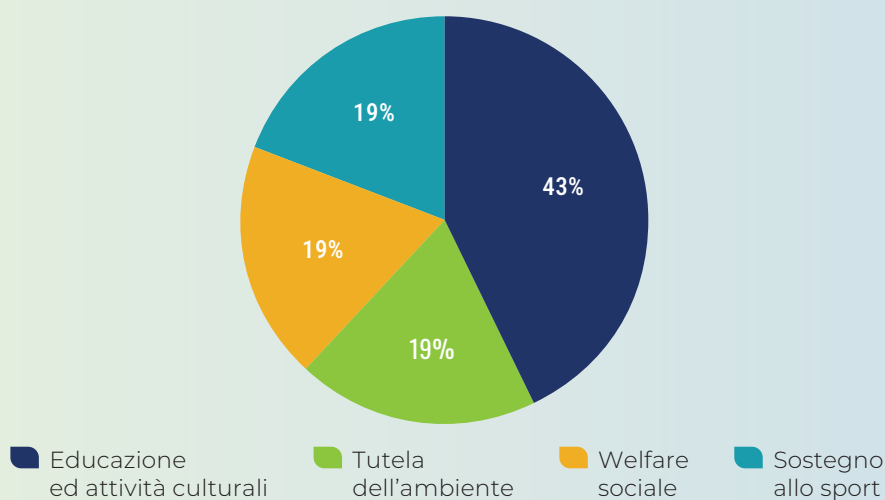
Oltre
384.000 €

investiti in iniziative
a impatto sociale e ambientale

Tante iniziative

di educazione
e promozione della cultura

INVESTIMENTI PER LA COMUNITÀ



EF
SOLARE



04

Le nostre
buone prassi
di governance



4.1

CONDOTTA DELL'IMPRESA

IMPATTI RILEVANTI	
Impatto positivo	Lotta alla corruzione attiva e passiva mediante la diffusione di principi etici
Impatto positivo	Rapporti con le istituzioni e le autorità: Capacità delle istituzioni di sostenere lo sviluppo di impianti fotovoltaici (semplificazione iter autorizzativo)
Impatto positivo	Evoluzione della normativa legata alle connessioni
Impatto positivo	Garanzia di protezione per chi segnala irregolarità, tramite l'adozione di strumenti che salvaguardano la riservatezza dell'identità e prevengono possibili ritorsioni, sia personali che professionali. Tra le misure previste, figurano sistemi sicuri per denunciare eventuali abusi
Impatto negativo	Lotta alla corruzione: mancato rispetto delle norme di buona condotta d'impresa (es. Modello organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/2001, certificazioni ISO o equivalenti per la gestione della <i>corporate governance</i> e per la gestione dell'anticorruzione, Codice Etico)
Impatto negativo	Azioni inappropriate, come infrazioni di norme o comportamenti non etici da parte di dipendenti o terzi, possono compromettere la reputazione dell'azienda e avere conseguenze negative sul mercato
Impatto negativo	Evoluzione normativa della gestione del fine vita dei pannelli
Impatto negativo	Mancato rispetto dei termini contrattuali di pagamento dei fornitori possono compromettere la reputazione dell'azienda e la relazione con il fornitore

La governance rappresenta per EF Solare un elemento cardine della strategia aziendale: l'azienda promuove una cultura fondata su etica e integrità, supportata da formazione periodica, policy e procedure aggiornate e canali di *whistleblowing* sicuri. EF Solare valuta fornitori e *partner* secondo criteri di conformità e sostenibilità e adotta presidi e controlli interni per ridurre i rischi di non conformità normativa, garantendo l'allineamento alle aspettative degli *stakeholder*.

CORPORATE GOVERNANCE E COMPLIANCE

EF Solare considera fondamentale adottare un sistema di *corporate governance* chiaro e trasparente, fondato su un equilibrio efficace tra gli organi societari, su un dialogo continuo con gli *stakeholder* e su elevati standard di trasparenza, sia verso l'interno sia verso l'esterno. La governance aziendale di EF Solare è strutturata nei seguenti organi: Assemblea degli azionisti, Consiglio di amministrazione, Collegio Sindacale e Organismo di Vigilanza.

Il Consiglio di amministrazione di EF Solare, nominato con delibera dell'Assemblea degli Azionisti del 2 dicembre 2025, ha il compito di definire le strategie e supervisionare la gestione operativa, sia ordinaria che straordinaria.

In conformità a quanto previsto dall'art. 2364 e dell'art. 2389 del Codice Civile, i compensi degli organi sociali sono approvati dall'Assemblea degli Azionisti. Il CdA determina altresì i compensi degli amministratori delegati, inclusi MBO, e di coloro che ricoprono particolari cariche esecutive, previo parere del Collegio Sindacale. Stabilisce anche l'ammontare dei compensi per i membri senza deleghe esecutive, nel rispetto delle disposizioni statutarie e dei principi di equità e sostenibilità economica.

L'attuale CdA resterà in carica fino all'Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2027, ed è composto come segue:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	
Carica ricoperta	Amministratore
PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO	Michele Enrico De Censi
CONSIGLIERI	Alberto Bigi
	Claudio Moscardini
	Giovanni Chiura
	Gian Luca Teodori
	Abdelhamid Laazaar
	Zina Adou

Il Collegio Sindacale ha il compito di verificare l'applicazione dei principi di *governance* societaria, mentre l'Organismo di Vigilanza assicura la conformità e l'efficacia del

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in ottemperanza al Decreto Legislativo 231/01.

COLLEGIO SINDACALE	
PRESIDENTE	Francesco Maria Scornajenchi
SINDACI	Ottavia Orlandoni
	Renato Colavolpe
SINDACI SUPPLEMENTI	Francesca Mascello
	Tancredi Marino

Con delibera del CdA del 2 dicembre 2025, EF Solare ha confermato il proprio Organismo di Vigilanza, mantenendo una struttura collegiale di tre membri (uno interno e due esterni) fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2027, con il compito di vigilare sull'osservanza delle pre-

scrizioni del "Modello 231" da parte della Società in relazione alle diverse tipologie di reati, nonché di illeciti ex D.Lgs. n. 231/2001 e sulla effettiva capacità del Modello stesso in relazione alla struttura aziendale ed alla prevenzione di reati e di illeciti.

ORGANISMO DI VIGILANZA	
PRESIDENTE	Alberto De Nigro
MEMBRO ESTERNO	Niccolò Bertolini Clerici
MEMBRO INTERNO	Isabella Gastaldello

Anche le controllate dirette ed indirette di EF Solare hanno nominato, ciascuna, un proprio Organismo di Vigilanza,

composto da due membri esterni, con i medesimi compiti dell'Organismo di Vigilanza.

VIGILANZA E CONTROLLO

L'azienda attribuisce un'importanza fondamentale alla corretta applicazione del Codice Etico e si impegna attivamente nel garantirne il rispetto attraverso l'implementazione di strumenti e procedure specifiche di informazione, prevenzione e controllo. A tal fine, le funzioni di garanzia e vigilanza sull'osservanza del Codice sono assegnate all'Organismo di Vigilanza di EF Solare Italia, che opera in maniera indipendente assicurando il costante monitoraggio delle disposizioni contenute nel documento.

Il Modello 231 è un apparato dinamico che è sottoposto ad aggiornamento continuo nel corso del tempo, non solo in occasione di un ampliamento del novero dei Reati Presupposto ovvero di altre modifiche normative eventualmente intervenute, ma anche ove si verificano mutamenti organizzativi o dell'attività di impresa in grado di incidere sull'efficacia del Modello 231, nonché sulla valutazione dei processi e delle attività sensibili.

Da fine 2024 a inizio 2025, con il supporto di uno Studio Legale esterno è stata svolta un'approfondita attività di *Risk Assessment*, articolata in:

- raccolta e analisi della documentazione relativa alla Società;
- analisi e comprensione del contesto aziendale della Società e delle aree nell'ambito delle quali potrebbero essere potenzialmente commessi uno o più dei Reati Presupposti;
- svolgimento di videointerviste ai responsabili delle funzioni di EF Solare, finalizzate alla rilevazione dei processi e delle attività sensibili e dei relativi presidi di controllo esistenti;
- formalizzazione delle suddette videointerviste in schede di sintesi, poi condivise con i soggetti intervistati;
- mappatura dei processi e delle attività sensibili e definizione di un documento di *risk assesment* e *gap analysis*.

All'esito di tale attività, l'azienda ha aggiornato il proprio Modello 231, sia nella Parte Generale che nella Parte Speciale. Il CdA lo ha adottato con delibera di giugno 2025.

EF Solare si avvale di un sistema di controllo interno che aiuta l'azienda nel conseguimento dei suoi obiettivi, adottando un approccio trasversale e integrato che assicura coerenza ed efficacia. In particolare, l'azienda ha preparato un piano di *audit* per gli anni 2023, 2024 e 2025.

Il piano di audit 2023-2025 di EF Solare Italia è stato predisposto seguendo una metodologia rigorosa e strutturata, basata su una valutazione dei rischi (*Risk Assessment*) e su un approccio *risk-based*. La preparazione del Piano ha coinvolto la mappatura dei processi aziendali e l'identificazione e valutazione dei rischi e dei controlli associati, utilizzando la tecnica del *Control Risk Self Assessment* (CRSA). Questa metodologia ha permesso una partecipazione attiva del *management*, che ha contribuito a identificare e valutare i rischi e i controlli relativi ai processi di competenza.

Inoltre, è stata condotta un'analisi dei rischi utilizzando un modello che classifica i rischi in tre categorie principali: operativi, di *compliance* e di *reporting*. La rilevanza dei processi è stata calcolata in base alla numerosità e gravità dei rischi associati, inclusi quelli relativi alla possibile commissione di reati presupposto ex D.lgs. 231/01. Sono stati considerati anche aspetti qualitativi come la frequenza degli audit passati, la rilevanza strategica dei processi, le esigenze del vertice e degli organi di controllo, le revisioni del disegno del processo ed i mutamenti organizzativi.

Il piano di *audit* è fondamentale per garantire l'efficacia del sistema di controllo interno e gestione dei rischi di EF Solare Italia. Permette di ottimizzare le risorse, focalizzando le attività di *audit* sui processi a maggior rischio e riducendo gli elementi di discrezionalità nella definizione degli interventi. Garantisce anche la conformità dei processi aziendali alle normative vigenti, inclusi i requisiti del D.lgs. 231/01, migliorando l'efficienza operativa e supportando la *governance* aziendale. Fornisce una ragionevole garanzia sul raggiungimento degli obiettivi aziendali, inclusa la attendibilità delle informazioni di bilancio.

Di seguito si riportano gli *audit* proposti per ogni anno del Piano:

2023	2024	2025
• Formazione in ambito HSE del personale tecnico • Gestione della fatturazione attiva verso i <i>trader</i> • Gestione dei contratti di finanziamento • Gestione dell'infrastruttura e degli apparati di monitoraggio impianti • Gestione contrattuale interventi <i>revamping/repowering</i> • Gestione dei contratti IT	• Qualifica e valutazione dei fornitori • Gestione contrattuale impianti in <i>outsourcing</i> • <i>Facility Management</i>: Parco auto e Servizi alle sedi • Gestione <i>compliance privacy</i> • Gestione dei pagamenti • Gestione dei contratti con i developer esterni	• Affidamenti di contratti per lavori di costruzione di nuovi impianti • Gestione degli interventi di manutenzione straordinaria impianti in house • Completezza della documentazione tecnico-amministrativa del portafoglio impianti • Gestione del processo di smaltimento dei moduli fotovoltaici dimessi • Gestione <i>permitting</i> nuovi impianti • Gestione della comunicazione esterna

Inoltre, EF Solare attua un piano di formazione obbligatorio e periodico sul Modello 231, differenziato in base ai ruoli e al livello di esposizione al rischio, e supportato da una comunicazione capillare attraverso intranet e tool interni.

La progettazione e il monitoraggio della formazione sono supervisionati dall'Organismo di Vigilanza (con il supporto delle funzioni interne Legal e People & Organization).

ATTIVITÀ DI PUBLIC VOICE

EF Solare partecipa attivamente alle principali iniziative di *public voice* nel settore delle rinnovabili, contribuendo, attraverso un dialogo costruttivo e aperto con i principali attori di riferimento, all'evoluzione di un quadro normativo coerente, alla crescita del settore ed alla diffusione della cultura delle rinnovabili.

Nel 2025 sono proseguite le attività di posizionamento istituzionale dell'azienda e di *advocacy* a favore dello sviluppo delle energie rinnovabili attraverso tre canali fondamentali:

- partecipazione ad eventi come *speaker*, sponsorizzazione studi di settore (IREX, PoliMi), articoli e interviste (Rivista l'Energia Elettrica, Il Sole 24 Ore, QN Economia, settoriali);

- crescita organica sui *social media*, produzione di contenuti originali veicolati attraverso sito *web*, attività di ufficio stampa con la produzione di comunicati e articoli;
- partecipazione attiva all'interno delle associazioni di categoria al fine di promuovere le tematiche di interesse per il business aziendale e le interlocuzioni istituzionali. EF Solare Italia è membro di: AIAS - Associazione Italiana Agrivoltaico Sostenibile; AEIT - Associazione Italiana Di Elettrotecnica, Elettronica, Automazione, Informatica e Telecomunicazioni; Elettricità Futura; Italia Solare. In Spagna, Renovalia è membro di UNEF – l'associazione Spagnola per l'energia solare.

ARTICOLI E INTERVISTE PUBBLICATI NEL 2025

05/02/2025

Fotovoltaico 2024: aggiornamento normativo/regolatorio in Italia- L'Energia Elettrica

24/05/2025

EF Solare Italia supera i 500 milioni di ricavi - Il Sole 24 Ore

26/05/2025

EF Solare inaugura impianto agrivoltaico avanzato a sud di Bolzano- PV Magazine Italia

17/06/2025

EF Solare digitalizza la manutenzione dei suoi impianti fotovoltaici- PV Magazine Italia

14/07/2025

"L'agrivoltaico? Elemento chiave per raggiungere nuovi obiettivi"- QN Economia

17/07/2025

EF Solare Italia connette 10 MW da repowering-PV Magazine Italia

30/07/2025

Agrivoltaico Sostenibile a beneficio dell'ambiente e del paesaggio - L'Energia Elettrica

13/11/2025

Agrivoltaico test per reinserimento dei detenuti nel mondo del lavoro? EF Solare firma protocollo d'intesa - PV Magazine Italia

17/11/2025

AgriPV, EF Solare: secondo bando sottolinea approccio industriale per progetti in Italia - PV Magazine Italia

WHISTLEBLOWING E ANTICORRUZIONE

EF Solare ha adottato una procedura strutturata di *whistleblowing*, concepita per garantire la massima trasparenza e integrità nell'ambito delle proprie attività aziendali. Tale sistema è stato sottoposto a ripetute verifiche, sia dal punto di vista teorico che pratico, al fine di assicurarne l'efficacia operativa. Tuttavia, ad oggi, non si sono registrati episodi che ne abbiano reso necessaria l'attivazione.

La politica adottata dalla Società in materia di *whistleblowing* si fonda sul principio della tutela assoluta del segnalante, indipendentemente dalla sua posizione all'interno o all'esterno dell'organizzazione. Il sistema implementato è stato progettato per garantire l'anonimato in ogni fase della segnalazione, prevenendo qualsiasi forma di identificazione diretta o indiretta del soggetto segnalante. EF Solare ha, inoltre, predisposto un programma formativo dettagliato e mirato, volto a sensibilizzare tutti i soggetti coinvolti sulla rilevanza del *whistleblowing* e sulle misure di protezione previste per contrastare possibili ritorsioni nei confronti di chi effettua segnalazioni.

L'azienda ha implementato lo strumento "*Comunica Whistleblowing*"¹⁷, specificamente dedicato ai dipendenti, agli amministratori e ai collaboratori, finalizzato a consentire la segnalazione tempestiva di eventuali condotte illecite, pratiche non conformi alla normativa vigente o violazioni di leggi, regolamenti e disposizioni interne. Tali segnalazioni possono riguardare inosservanze rispetto al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231 ("Modello 231"), al Codice Etico della Società o a qualsiasi altra *policy*, disposizione o regolamento interno emanato da EF Solare.

L'adozione di questo sistema risponde all'esigenza di assicurare che qualsiasi atto, omissione, evento o richiesta che possa avere un impatto significativo sull'azienda venga rilevato e gestito con tempestività, in conformità con le disposizioni del D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24, relativo alla disciplina del *whistleblowing*. Il meccanismo è stato implementato nel pieno rispetto delle tempistiche stabilite dal legislatore, consolidando l'impegno di EF Solare nella promozione di una cultura aziendale basata sulla trasparenza, sulla responsabilità e sulla legalità.

17. Per ulteriore informazione: Whistleblowing- EF Solare Italia

ANTICORRUZIONE | GRI 205-2, 3: COMUNICAZIONE E FORMAZIONE SU POLITICHE E PROCEDURE RELATIVE ALL'ANTICORRUZIONE; CASI DI CORRUZIONE E AZIONI INTRAPRESE

NUMERO DI ORE DI FORMAZIONE SU ANTICORRUZIONE – TOTALE ORE	UDM	2023	2024	2025
Dirigenti	Ore	0	10	8
Quadri	Ore	16	5	50
Impiegati	Ore	11	14	128
Operai	Ore	4	3	35
Totale ore	Ore	31	32	221

NUMERO DI PERSONE COINVOLTE NELLA FORMAZIONE SU ANTICORRUZIONE	UDM	2023	2024	2025
Dirigenti	n.	0	7	4
Quadri	n.	9	3	32
Impiegati	n.	24	7	63
Operai	n.	5	3	23
Totale ore	n.	38	20	122

CASI DI CORRUZIONE E AZIONI INTRAPRESE	UDM	2023	2024	2025
Numero di casi di corruzione	n.	0	0	0

COMPLIANCE SOCIOECONOMICA | GRI 2-27: CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI

MULTE E SANZIONI NON MONETARIE PER INOSSERVANZA DI LEGGI E / O REGOLAMENTI	UDM	2023	2024	2025
Numero totale di pene pecuniarie significative ¹⁸	n.	0	0	0
Valore monetario totale delle multe significative	€	0	0	0
Numero totale di sanzioni non monetarie	n.	0	0	0

18. Si precisa che sono state considerate esclusivamente le sanzioni monetarie di importo superiore a 10.000 €, in conformità alla soglia di significatività definita da Sorigenia

4.2 PRIVACY E TUTELA DELLA SICUREZZA INFORMATICA

IMPATTI RILEVANTI	
Impatto positivo	Digitalizzazione dei processi e degli impianti
Impatto positivo	L'adozione di pratiche commerciali responsabili, come politiche di acquisto sostenibili eque e trasparenti, può favorire una catena di fornitura più resiliente, migliorare la fiducia degli <i>stakeholder</i> e contribuire positivamente agli obiettivi di sviluppo sostenibile
Impatto positivo	Tutela della sicurezza informatica e della privacy dei <i>trader</i> nei Paesi in cui EF-Solare opera attraverso appositi canali comunicativi

L'evoluzione dei processi digitalizzazione da parte di EF Solare rende sempre più centrale la tutela dei dati personali e della privacy, non solo dei dipendenti ma anche dei fornitori e dei partner commerciali. Per la natura del business di EF Solare, gli utilizzatori finali dei servizi prodotti dall'azienda coincidono con pochi *trader* di energia selezionati, che si occupano a loro volta di commercializzare la *commodity*. Per questo motivo, la protezione delle informazioni di queste controparti è stata giudicata un tema rilevante. Di seguito vengono descritte le principali iniziative messe in atto per garantire un adeguato presidio della privacy in questo contesto in trasformazione.

DIGITALIZZAZIONE E CYBERSECURITY

EF Solare ha avviato nel 2024 un progetto di ammodernamento delle infrastrutture di connettività e gestione degli impianti connessi alla RTN, finalizzato a garantire la conformità alle normative vigenti, in particolare al TIDE e al Codice di Rete Terna, che prevedono specifiche modalità operative, affinché gli impianti siano in grado di fornire determinati servizi al sistema elettrico. La digitalizzazione consente, quindi, di allineare il funzionamento degli impianti ai requisiti richiesti dal gestore della rete, con particolare riferimento alla capacità di modulare la potenza in funzione delle esigenze di rete. Tutti i contatori risultano già oggetto di telelettura. Inoltre, EF Solare sta introducendo apparati di automazione sugli impianti, con un focus

specifico sulle sottostazioni, ovvero le infrastrutture che collegano gli impianti stessi alla rete di trasmissione nazionale, fino ad oggi non oggetto di monitoraggio remoto.

Durante il 2025 EF Solare ha implementato interventi di digitalizzazione che prevedono, tra l'altro, l'installazione di RTU (Remote Terminal Unit) in 7 impianti e la predisposizione di una roadmap di adeguamento alle prescrizioni normative. L'obiettivo complessivo è consentire un monitoraggio più puntuale degli impianti, a beneficio di una relazione più efficace con i trader, che potranno migliorare l'accuratezza delle previsioni di produzione. Il progetto di digitalizzazione è fortemente interconnesso con il tema della cybersecurity e alla compliance alla NIS2¹⁹, poiché il controllo remoto degli impianti deve avvenire in un contesto di adeguata protezione da eventuali minacce informatiche.

PRIVACY

Con riferimento alla protezione dei dati personali, EF Solare opera in conformità al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e al D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018. La Società ha definito un framework interno di data protection che include la nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO), la tenuta del Registro delle Attività di Trattamento, la conduzione di valutazioni d'impatto (DPIA) ove richiesto, e la gestione strutturata delle richieste degli interessati e degli eventuali data breach.

19. Direttiva EU 2022/2555 recepita in Italia con il D.Lgs. 4 settembre 2024 n°138

Nel corso del 2025, in linea con le attività svolte nel 2024, EF Solare ha proseguito il processo di implementazione e consolidamento del proprio *Modello Privacy*, rafforzando le misure di conformità in materia di protezione dei dati personali. In particolare, sono state adottate le seguenti iniziative:

- definizione dell'organigramma *privacy*: è stata formalizzata la struttura interna dedicata alla gestione della privacy, con la nomina di referenti *privacy* per ciascuna funzione aziendale, di un delegato *privacy*, degli Amministratori di Sistema e degli autorizzati al trattamento dei dati;
- revisione delle informative *privacy* (incluse quelle per *recruiter* e per consulenti esterni in genere). Le informative sono state aggiornate per garantirne la piena compliance e conformità alla nuova struttura organizzativa, assicurando la trasparenza e la correttezza nella gestione dei dati personali;
- aggiornamento del registro dei trattamenti, comprese le parti relative alle basi giuridiche del trattamento comprensive dei casi di LIA. Attraverso un'analisi dettagliata condotta tramite interviste con le diverse funzioni aziendali, il registro dei trattamenti è stato revisionato e adeguato alla nuova configurazione organizzativa, garantendo un'accurata mappatura delle attività di trattamento dei dati e delle misure di sicurezza tecniche e organizzative adottate;
- *assessment* sul sito *web* istituzionale della società;
- verifica degli impianti di videosorveglianza presso le sedi della società e gli impianti fotovoltaici;
- analisi delle clausole contrattuali sul tema della responsabilità *privacy*;
- revisione del Regolamento d'uso degli strumenti informatici aziendali;
- supporto all'*Internal Audit* per riscontri nell'ambito dell'*audit privacy*.

Tali interventi si inseriscono in un più ampio percorso di adeguamento normativo e rafforzamento delle politiche aziendali in materia di protezione dei dati, confermando l'impegno di EF Solare nel garantire la *compliance* alla normativa vigente e l'adozione di best practice in ambito *privacy*.

EF Solare ha inoltre adottato una piattaforma dedicata alla simulazione di campagne di *phishing*, che consente di testare in modo continuativo l'efficacia della formazione sulla sicurezza informatica erogata ai propri utenti. Inoltre, nel corso del 2025 il Consiglio di amministrazione ha approvato la *Cyber Incident Response Policy*, consolidando il sistema di prevenzione, rilevamento e gestione degli incidenti *cyber*.

EF Solare rientra altresì nell'ambito di applicazione della Direttiva NIS2 (Direttiva UE 2022/2555), recepita nell'ordinamento italiano con il D.Lgs. 138/2024, che introduce requisiti rafforzati in materia di cybersecurity per i soggetti operanti in settori critici.

In ottemperanza agli obblighi previsti dalla normativa, i membri del Consiglio di amministrazione sono stati designati quali responsabili degli organi direttivi ai sensi dell'art. 23 della Direttiva, assumendo la supervisione diretta sulle misure di gestione del rischio cyber adottate dalla Società.

TUTELA DELLA PRIVACY
DELLE CONTROPARTI COMMERCIALI

Nonostante EF Solare non gestisca dati personali di clienti finali (in quanto l'energia viene venduta esclusivamente a trader), i dati personali riguardanti gli ambiti interni sono protetti da un insieme di misure di sicurezza, tra cui

firewall, VPN, MDM, segregazione delle reti e procedure standardizzate per la gestione delle informazioni. Inoltre, EF Solare è coperta da una polizza assicurativa annuale sul rischio cyber, vincolata al mantenimento di un livello minimo di sicurezza informatica.

PRIVACY DEI CLIENTI | GRI 418-1: DENUNCE COMPROVATE RIGUARDANTI LE VIOLAZIONI DELLA PRIVACY DEI CLIENTI E PERDITA DI DATI DEI CLIENTI

RECLAMI	UDM	2023	2024	2025
Numero totale di reclami documentati ricevuti per potenziali violazione della privacy dei clienti	n.	0	0	0
<i>di cui ricevuti da soggetti esterni</i>	n.	0	0	0
<i>di cui provenienti da organi di controllo</i>	n.	0	0	0

FURTI O PERDITE	UDM	2023	2024	2025
Numero totale di furti o perdite di dati dei clienti identificati	n.	1	0	0

EF
SOLARE



05

Nota
metodologica



IL PROCESSO DI RENDICONTAZIONE E LE METODOLOGIE DI CALCOLO

I contenuti del presente Report di Sostenibilità sono stati definiti sulla base dei risultati dell'analisi di materialità effettuata. I dati qualitativi e quantitativi di natura sociale, ambientale ed economico-finanziaria sono raccolti annualmente tramite apposite schede di raccolta dati e interviste, con il coinvolgimento attivo sia delle funzioni di EF Solare sia delle singole società controllate che rientrano nel perimetro di rendicontazione.

Di seguito si riportano le principali metodologie di calcolo e per gli indicatori di prestazione riportati nel documento, in aggiunta a quanto già indicato nel testo:

- Le emissioni di gas ad effetto serra sono rendicontate secondo le linee guida definite dai principali standard riconosciuti a livello internazionale; in particolare, si è fatto riferimento al *GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard* sviluppato dal *World Resources Institute* (WRI) e dal *World Business Council on Sustainable Development* (WBCSD). Il calcolo è stato effettuato moltiplicando il dato di attività (litri di gasolio, litri di benzina, kWh di energia elettrica acquistati) per il rispettivo fattore di emissione. In particolare:
- Le emissioni dirette di Scope 1 sono state calcolate moltiplicando le sorgenti emissive stazionari e mobili per i fattori di emissione rilasciati dal DEFRA "*Department for Environment, Food & Rural Affairs*" aggiornati al 2025;
- Le emissioni indirette *Scope 2 – Location based* sono state calcolate moltiplicando l'elettricità acquistata dalla rete elettrica nazionale per il fattore di emissione "*energy mix*" tratto da ISPRA per le Società su suolo italiano e per il fattore di emissione "*energy mix*" tratto da IEA per le Società su suolo spagnolo.
- Le emissioni indirette *Scope 2 – Market based* sono state calcolate moltiplicando l'elettricità acquistata dalla rete elettrica nazionale per il fattore di emissione "*residual mix*" tratto da *European Residual Mixes, Association of Issuing Bodies* (AIB).
- I GWP (*Global Warming Potential*) relativi ai gas refrigeranti (R407-C) sono tratti dalle tavole elaborate dal DEFRA del governo britannico, riportate nel documento "*Greenhouse gas reporting: conversion factors*" e basate sull'ultimo *Assessment Report* disponibile redatto dall'*Intergovernmental Panel on Climate Change* (IPCC, AR5).
- Le emissioni evitate sono state calcolate moltiplicando i kWh di energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili per il *residual mix* italiano pubblicato dall'*Association of Issuing Bodies* (AIB) per gli anni di riferimento.

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni GHG sono i seguenti:

EMISSIONI SCOPE 1	FATTORE DI EMISSIONE 2025	UNITÀ DI MISURA	FONTE
Gasolio	2,57	kgCO ₂ /l	DEFRA
Benzina	2,07	kgCO ₂ /l	
F-gas (R407-C)	1.624	kgCO ₂ /kg	

EMISSIONI SCOPE 2 – LOCATION BASED	FATTORE DI EMISSIONE 2025	UNITÀ DI MISURA	FONTE
Elettricità acquistata dalla rete elettrica nazionale- Italia	217,6	gCO ₂ e/kWh	ISPRA
Elettricità acquistata dalla rete elettrica nazionale- Spagna	-	gCO ₂ e/kWh	IEA*

*Il fattore emissivo IEA è coperto da licenza e dunque non pubblicabile.

EMISSIONI SCOPE 2 – MARKET BASED	FATTORE DI EMISSIONE 2025	UNITÀ DI MISURA	FONTE
Elettricità acquistata dalla rete elettrica nazionale- Italia	441,2	gCO ₂ e/kWh	AIB

SCOPE 3

Per il calcolo dello *Scope 3* le metodologie e la valutazione dei dati richiesti si basano sul rapporto del *GHG Protocol "Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions"*. Il *GHG Protocol* raccomanda di adottare la metodologia di calcolo delle emissioni di gas serra *Scope 3* che garantisca la massima accuratezza possibile, compatibilmente con il livello di dettaglio dei dati a disposizione. Di conseguenza, per il calcolo delle categorie di *Scope 3* è stato deciso di utilizzare i seguenti approcci metodologici:

SCOPE 3 – CATEGORIA 1

In conformità con il *Greenhouse Gas Protocol* (GHGP), per stimare le emissioni derivanti dall'acquisto di beni e servizi è stata adottata la metodologia *Spend-Based*, in cui per la conversione del valore monetario in emissioni, sono stati utilizzati i fattori emissivi pubblicati dal DEFRA nel 2022 aggiustati per inflazione al 2025.

SCOPE 3 – CATEGORIA 2

Per stimare le emissioni derivanti dall'acquisto di beni strumentali nell'anno di rendicontazione, è stata adottata una metodologia *spend-based*. Gli importi degli acquisti iscritto nel libro cespiti del 2025 ed espressi in termini monetari sono stati convertiti in emissioni utilizzando i fattori emissivi DEFRA nel 2022 aggiustati per inflazione al 2025.

SCOPE 3 – CATEGORIA 3

I dati relativi al consumo di combustibili e all'acquisto di elettricità, utilizzati per il calcolo delle emissioni di *Scope 1* e *Scope 2*, sono stati moltiplicati per i rispettivi fattori emissivi. Questi fattori includono l'impatto generato dalla produzione del vettore energetico e le perdite associate al trasporto e alla distribuzione.

Per i combustibili e per l'energia elettrica sono stati impiegati i *database Department for Environment, Food & Rural Affairs* (DEFRA 2025).

SCOPE 3 – CATEGORIA 4

Le emissioni derivanti dal trasporto e dalle attività di distribuzione lungo tutta la catena del valore sono state calcolate adottando, dove possibile, la metodologia *distance-based*.

I chilometri percorsi sono stati quindi moltiplicati per il relativo fattore di emissione del *Database DEFRA 2025*, tenendo in considerazione il peso trasportato, la metodologia di trasporto effettuata e considerando sia il contributo legato alla quota parte *Tank-to-Wheel* (TTW) che quella legata al contributo *Well-to-Tank* (WTT).

Nei casi in cui non fossero disponibili tali informazioni, è stata applicata la metodologia *Spend-Based*, in cui per la conversione del valore monetario in emissioni, sono stati utilizzati i fattori emissivi DEFRA 2022 aggiustati per inflazione al 2025.

SCOPE 3 – CATEGORIA 5

Per il calcolo delle emissioni è stata adottata la metodologia "*Average Data Method*", in cui i dati raccolti per le varie sedi sono stati convertiti in emissioni utilizzando il *database Ecoinvent 3.12*. La conversione è stata effettuata in base alla tipologia di trattamento dei rifiuti, distinguendo tra recupero e smaltimento.

SCOPE 3 – CATEGORIA 6

Per il calcolo delle emissioni derivanti dai viaggi di lavoro del personale, generati dall'utilizzo di mezzi di trasporto per spostamenti verso clienti, fornitori o eventi, è stata adottata la metodologia *Spend-Based*, in cui per la conversione del valore monetario in emissioni, sono stati utilizzati i fattori emissivi DEFRA 2022 aggiustati per inflazione al 2025.

SCOPE 3 – CATEGORIA 7

Le emissioni derivanti dagli spostamenti casa-lavoro sono state calcolate a partire dai dati relativi alla distanza percorsa dai dipendenti per raggiungere la propria sede di lavoro e alla tipologia di mezzo di trasporto utilizzato. La società ha raccolto tali informazioni tramite un'indagine dedicata sugli spostamenti casa-lavoro.

Le emissioni sono state calcolate applicando i fattori emissivi di riferimento dal *database* DEFRA 2025, considerando sia la componente *Tank-to-Wheel* (TTW) sia la componente *Well-to-Tank* (WTT).

Di seguito si riportano le ulteriori principali metodologie utilizzate per i calcoli:

- il tasso di infortuni è calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni sul lavoro registrabili (inclusi gli infortuni in itinere, solo se il trasporto è stato organizzato dall'azienda) e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 200.000;
- il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi) è calcolato come il rapporto tra il rapporto tra il numero di infortuni che hanno comportato assenze superiori a 6 mesi e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 200.000;
- il tasso di infortuni mortali è calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni mortali avvenuti sul luogo di lavoro e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 200.000.

EF
SOLARE



06

GRI
Content index



Il materiale contenuto nel presente Report di Sostenibilità fa riferimento alle seguenti Informative GRI.
Se non altrimenti specificato, le Informative citate sono state utilizzate nella loro interezza.

Dichiarazione d'uso	EF Solare Italia ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.
Utilizzato GRI 1	GRI 1- Principi Fondamentali- versione 2021
Standard di settore GRI pertinenti	Non applicabile

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Omissioni-Note	Pagina
GRI 2 - Informative Generali - versione 2021				
2-1	Dettagli organizzativi	1.1 La nostra struttura societaria		
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1.7 Criteri per la redazione		
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	1.7 Criteri per la redazione	Periodicità annuale	
2-4	Revisione delle informazioni		Non sono state fatte revisioni rispetto agli anni scorsi	
2-5	Assurance esterna		Il Report di Sostenibilità del 2025 non è stato sottoposto ad assurance esterna in continuità con gli anni scorsi	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.2 La crescita e la strategia di EF Solare		
2-7	Dipendenti	3.1 Forza lavoro propria		
GRI 2 - Informative Generali - versione 2021				
2-8	Lavoratori non dipendenti	3.1 Forza lavoro propria		
2-9	Struttura e composizione della governance	4.1 Condotta dell'impresa - Corporate governance e compliance		
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	4.1 Condotta dell'impresa - Corporate governance e compliance		
2-11	Presidente del massimo organo di governo	4.1 Condotta dell'impresa - Corporate governance e compliance		
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	4.1 Condotta dell'impresa - Corporate governance e compliance		
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	4.1 Condotta dell'impresa - Corporate governance e compliance		

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Omissioni-Note	Pagina
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	4.1 Condotta dell'impresa - Corporate governance e compliance	Il Report di Sostenibilità viene approvato dal CdA	
2-15	Conflitti d'interesse	4.1 Condotta dell'impresa - Vigilanza e controllo		
2-16	Comunicazione delle criticità	4.1 Condotta dell'impresa - Corporate governance e compliance		
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	4.1 Condotta dell'impresa - Corporate governance e compliance		
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1.4 EF Solare Italia: i pilastri della strategia di Sostenibilità		
2-23	Impegno in termini di policy	1.6 Governance e Gestione della Sostenibilità		
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	1.6 Governance e Gestione della Sostenibilità		
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	1.5 I temi rilevanti di EF Solare Italia e i nostri stakeholder		
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	4.1 Condotta dell'impresa - Whistleblowing e anticorruzione		
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	4.1 Condotta dell'impresa - Whistleblowing e anticorruzione		
2-28	Appartenenza ad associazioni	3.3 Comunità interessate		
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.5 I temi rilevanti di EF Solare Italia e i nostri stakeholder		
2-30	Contratti collettivi	3.1 Forza lavoro propria		
Temî materiali				
GRI 3 - Temî materiali - versione 2021				
3-1	Processo di determinazione dei temî materiali	1.5 I temi rilevanti di EF Solare Italia e i nostri stakeholder		
3-2	Elenco di temî materiali	1.5 I temi rilevanti di EF Solare Italia e i nostri stakeholder		

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Omissioni-Note	Pagina
Cambiamenti climatici				
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	2.1 Cambiamenti climatici		
GRI 302 - Energia 2016				
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	2.1 Cambiamenti climatici - Consumi energetici		
GRI 305 - Emissioni 2016				
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	2.1 Cambiamenti climatici - Calcolo delle emissioni GHG		
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	2.1 Cambiamenti climatici - Calcolo delle emissioni GHG		
305-3	Emissioni indirette dalla catena del valore (Scope 3)	2.1 Cambiamenti climatici - Le nostre emissioni di Scope 3		
Inquinamento				
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	2.2 Inquinamento		
GRI 305 – Emissioni 2016				
305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative	2.2 Inquinamento		
Acqua				
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	2.3 Gestione idrica		
GRI 303 – Acqua e scarichi idrici 2018				
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	2.3 Gestione idrica - La gestione delle acque		
303-2	Gestione degli impatti legati allo scarico delle acque	2.3 Gestione idrica - La gestione delle acque		
303-3	Prelievi per fonte	2.3 Gestione idrica - La gestione delle acque		
303-4	Scarico idrico	2.3 Gestione idrica - La gestione delle acque		

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Omissioni-Note	Pagina
Biodiversità				
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	2.4 Tutela della biodiversità		
GRI 101 – Biodiversità 2024				
101-1	Policy per arrestare e invertire la perdita di biodiversità	2.4 Tutela della biodiversità		
101-2	Gestione degli impatti della biodiversità	2.4 Tutela della biodiversità		
Economia circolare				
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	2.5 Economia circolare		
GRI 306 – Rifiuti 2020				
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti	2.5 Economia circolare- Rifiuti		
306-2	Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	2.5 Economia circolare- Rifiuti		
306-3	Rifiuti prodotti	2.5 Economia circolare- Rifiuti		
306-4	Rifiuti recuperati e non destinati allo smaltimento	2.5 Economia circolare- Rifiuti		
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	2.5 Economia circolare- Rifiuti		
Forza lavoro propria				
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	3.1 Forza lavoro propria		
GRI 401 - Occupazione 2016				
401-1	Nuove assunzioni e turnover	3.1 Forza lavoro propria - Caratteristiche dei dipendenti		
401-3	Congedo parentale	3.1 Forza lavoro propria - Caratteristiche dei dipendenti		
GRI 402 - Relazioni tra lavoratori e management 2016				
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	Il Gruppo si conforma a quanto previsto dalla legislazione nazionale ed ai CCNL applicabili		

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Omissioni-Note	Pagina
GRI 404 - Formazione e istruzione 2016				
404-1	Ore medie di formazione annua dei dipendenti	3.1 Forza lavoro propria - Formazione e sviluppo delle competenze		
GRI 405 - Diversità e pari opportunità 2016				
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	4.1 Condotta dell'impresa		
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	3.1 Forza lavoro propria - Diversità e inclusione		
GRI 403 - Salute e sicurezza dei lavoratori 2018				
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.1 Forza lavoro propria - Salute e sicurezza		
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	3.1 Forza lavoro propria - Salute e sicurezza		
403-3	Servizi di medicina del lavoro	3.1 Forza lavoro propria - Salute e sicurezza		
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3.1 Forza lavoro propria - Salute e sicurezza		
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3.1 Forza lavoro propria - Salute e sicurezza		
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	3.1 Forza lavoro propria - Salute e sicurezza		
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	3.1 Forza lavoro propria - Salute e sicurezza		
403-9	Infortuni sul lavoro	3.1 Forza lavoro propria - Salute e sicurezza	Gli infortuni sul lavoro dei lavoratori non dipendenti non sono stati rendicontanti dal Gruppo	
403-10	Malattie professionali	3.1 Forza lavoro propria - Salute e sicurezza		

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Omissioni-Note	Pagina
Lavoratori nella catena del valore				
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	3.2 I lavoratori nella Catena del Valore		
GRI 204 - Pratiche di approvvigionamento 2016				
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	3.2 I lavoratori nella Catena del Valore		
GRI 308 - Valutazione ambientale dei fornitori 2016				
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	3.2 I lavoratori nella Catena del Valore - Valutazione ESG della catena di fornitura		
GRI 414 - Valutazione sociale dei fornitori 2016				
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	3.2 I lavoratori nella Catena del Valore - Valutazione ESG della catena di fornitura		
Comunità interessate				
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	3.3 Comunità interessate		
Condotta delle imprese				
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	4.1 Condotta dell'impresa		
GRI 201 - Performance economiche 2016				
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	1.3 Le performance economiche e la creazione di valore		
GRI 205 - Anticorruzione 2016				
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	4.1 Condotta dell'impresa - Whistleblowing e anticorruzione		
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	4.1 Condotta dell'impresa - Whistleblowing e anticorruzione		
GRI 406 - Non discriminazione 2016				
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Non si segnalano casi di discriminazione nel 2025		

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Omissioni-Note	Pagina
Consumatori e utilizzatori finali				
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	4.2 Privacy e tutela della sicurezza informatica		
GRI 416 – Salute e sicurezza dei clienti 2016				
416-2	Casi di non conformità in tema di salute e sicurezza della clientela		Nel 2025 si segnalano due episodi di non conformità con le normative che hanno portato a sanzioni. In un caso il procedimento si è concluso con il pagamento della sanzione, nell'altro il procedimento è stato archiviato in seguito alla presentazione della memoria difensiva.	
GRI 418 – Privacy dei clienti 2016				
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	4.2 Privacy e tutela della sicurezza informatica - Tutela della privacy delle controparti commerciali		

Coordinamento Progetto Editoriale
EF SOLARE

Supporto metodologico
KPMG Advisory S.p.A.

Direzione Artistica & Progetto Grafico
Human Creative

EF SOLARE ITALIA S.p.A.

